

L'ENGAGEMENT DES FILIALES

1

HUB ONE
P. 68

Notation extrafinancière 2016 sollicitée

73/100

+6 points par rapport à 2014 (67/100)
Niveau : avancé (proche de l'excellence)

2

ADP INTERNATIONAL
P. 70

Notation extrafinancière 2016 sollicitée

63/100

+3 points par rapport à 2014.
Niveau : avancé

3

ADP INGÉNIERIE
P. 72

Notation extrafinancière 2016 sollicitée

Note globale 66/100

+6 points par rapport à 2014
Niveau avancé

[Document de référence 2017](#)

CHARTES ET DÉONTOLOGIE

Les trois principales filiales d'Aéroports de Paris SA – ADP International, ADP Ingénierie et Hub One – sont signataires de :

- la charte RSE Groupe (janvier 2015),
- la Charte de la diversité (janvier 2015),
- la charte du lobbying responsable (2015-2016),
- la charte Relations fournisseur responsables.

Ces engagements marquent le développement d'une réflexion commune sur les actions prioritaires à mener dans ces domaines.

Depuis les travaux conduits en partenariat avec Transparency International France, entre 2011 et 2014, les filiales possèdent toutes un code de déontologie et des dispositifs de lutte contre la fraude et la corruption, régulièrement révisés et mis à jour.

CONTRÔLE INTERNE ET SÉCURITÉ INFORMATIQUE

En 2016, les filiales ont intégré le code de bonne conduite en matière de sécurité informatique (Cobosi) à leur règlement intérieur. Une charte exposant les principes de la gestion des risques et du contrôle interne au sein du Groupe ADP, signée par le président-directeur général en février 2016, a été diffusée au sein de la société mère et des filiales.

Un comité de pilotage, placé sous la responsabilité de la direction du Management des risques et de la Conformité pilote, depuis 2016, un projet de généralisation du contrôle interne à l'ensemble du Groupe ADP. Cette démarche a été officiellement lancée par le président-directeur général en janvier 2016 et présentée en détail à chacune des entités du groupe lors de leurs comités de direction. Un diagnostic a été réalisé pour recenser les processus et activités du Groupe. Il s'est accompagné d'une analyse de la maturité de chaque entité en matière de contrôle interne.

RESSOURCES HUMAINES

La directrice des Ressources humaines de la maison mère Aéroports de Paris SA organise des réunions avec ses homologues d'ADP International, ADP Ingénierie et Hub One. Les travaux sont consacrés à la veille juridique ou encore à l'organisation de la mobilité professionnelle entre Aéroports de Paris et ses filiales.

ENVIRONNEMENT

Les filiales participent aux comités de groupe consacrés à ces thèmes et aux politiques environnementales.

TRANSPARENCE

ADP International, ADP Ingénierie et Hub One se soumettent à la notation extrafinancière sollicitée réalisée depuis 2014 par l'agence de notation Ethifinance.



HUB ONE

CA 2017 : 154 millions d'euros.

Effectifs 2017 : 456.

Carte d'identité

Hub One est un groupe de services en technologies de l'information et de communication en environnements professionnels. Il conçoit et concrétise la digitalisation des métiers, lieux et usages pour apporter des réponses sur mesure aux besoins des grands comptes et des PME. Ses solutions et expertises agrègent les métiers d'opérateur télécom (fixe, radio et mobile), d'intégrateur en mobilité et traçabilité (grâce à sa filiale à 100 % Hub One Mobility) ainsi que tous les services associés.

Profil responsable

Hub One s'est engagé dans une stratégie RSE pour les années 2016-2020 déclinée dans toutes les unités de son groupe. Cette démarche couvre l'ensemble de ses activités et prend appui sur trois piliers :

- être proche de son écosystème (clients, fournisseurs, partenaires, etc.),

- réduire son impact environnemental,
- agir en employeur responsable en favorisant la diversité et la solidarité.

Sa filiale Hub One Mobility suit, à son rythme et selon ses propres spécificités, le modèle de la maison mère.

DÉMARCHE RSE

La démarche RSE est encadrée par une charte de responsabilité sociétale et environnementale, un plan d'actions annuel avec plus d'une centaine d'indicateurs de suivi. La direction des Ressources humaines de Hub One SA pilote et coordonne la démarche. Des objectifs RSE sont inclus dans les plans opérationnels. Le groupe a généralisé l'incitation financière aux bonnes pratiques RSE et fixé des objectifs clairs dans ses plans opérationnels.

✓ En 2017 Hub One a mandaté le cabinet Utopies pour mener une étude de matérialité de ses enjeux RSE. Les résultats seront connus en 2018.

✓ Bien qu'elle ne relève pas des obligations de l'article 225 de la loi Grenelle II, Hub One produit un rapport de développement durable et se soumet volontairement à la notation extrafinancière conduite par l'agence Ethifinance.

Les Trophées du développement durable

Tous les deux ans depuis 2011, Hub One organise les Trophées du développement durable. En 2017, pour cette quatrième édition, le Prix du développement durable a été décerné au projet « Valorisation Carbone » dont l'objectif est d'associer les clients à une action environnementale. Pour tout nouveau contrat, Hub One plantera des arbres selon un barème prédéfini. Le prix de l'Engagement sociétal est revenu au projet « Et si nous partagions un budget QVT* ensemble ? » qui alloue à chaque collaborateur un budget pour être acteur de sa propre QVT et améliorer ses conditions de travail.

* QVT : qualité de vie au travail.

GOUVERNANCE, DÉONTOLOGIE, RISQUES

Hub One est une société dotée d'un conseil d'administration. L'entreprise dispose également d'un comité directeur de cinq membres et d'un comité élargi aux directions transversales. Ses plans opérationnels et sa cartographie des risques incluent des objectifs de réduction des risques. Des formations à ces thématiques sont régulièrement dispensées.

Achats responsables

Hub One déploie une politique d'achats responsables assortie d'objectifs qualitatifs et quantitatifs, d'un recensement d'informations stratégiques sur ses fournisseurs et d'une grille d'évaluation RSE dans ses documents de consultation. La part des achats aux TPE-PME est suivie et la politique d'achats privilégie autant que possible les achats locaux. Hub One est certifiée ISO 9001. Sa démarche qualité inclut ses enjeux RSE (notamment les attentes des parties prenantes). Depuis 2017, un comité Risques, Qualité, Conformité juridique et RSE, organe collégial, fait fonction de médiateur Achats et la communication relative aux achats responsables a été renforcée.

Ressources humaines

GPEC ET DÉVELOPPEMENT MANAGÉRIAL

L'entreprise met en œuvre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC) pour ses salariés. Les collaborateurs peuvent suivre également des conférences en ligne sur les innovations réalisées dans le groupe. En 2017 Hub One a ouvert des ateliers de codéveloppement à destination de ses managers pour développer l'intelligence collective et l'ouverture d'esprit. Un parcours managérial a été mis en place.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

Depuis 2012, Hub One applique un accord sur le télétravail. Sa filiale Hub One Mobility a signé le sien en 2017 pour les salariés cadres. En 2017 Hub One SA et Hub One Mobility ont

signé un accord sur la qualité de vie au travail et sur le don de jours. Hub One a mis en place des ateliers de relaxation sur tous ses sites, formé ses managers aux risques psychosociaux et ouvert une plate-forme d'écoute et de soutien à visée préventive. Depuis 2015 Hub One intègre cette problématique à son baromètre social.

DIVERSITÉ, ÉGALITÉ DES CHANCES

Hub One porte une attention particulière à la diversité et à la non-discrimination. Un accord collectif relatif au contrat de génération a été signé en 2015 et un accord sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en décembre 2014 pour la maison mère. Les managers reçoivent une formation spécifique sur ces sujets et ont été sensibilisés au fait religieux en entreprise.

DIALOGUE SOCIAL ET CONDITIONS D'EMPLOI

Hub One a signé en 2017 un accord sur la négociation annuelle obligatoire, plusieurs avenants relatifs à l'accord d'intéressement, à l'adhésion au PEG et au Percog et aux abondements 2016-2019.

Sécurité et santé

Hub One informe ses parties prenantes sur la protection face aux ondes électromagnétiques et plus généralement aux technologies de la communication. Outre les règles d'ingénierie, l'entreprise a édité des documents d'accompagnement pour ses ingénieurs avant-vente et ses directeurs de projet et mis en place des formations spécifiques. En 2016, un audit de Bureau Veritas dans le terminal 2C de Paris-Charles de Gaulle a conclu en faveur des installations de Hub One.

Environnement

Hub One a défini une politique environnementale.

GREEN IT

Dans le cadre du programme « Green IT » (l'informatique « verte »), Hub One

adhère au code de conduite européen pour l'efficacité énergétique des *data centers* et au programme « Initiative Data Centers » de l'Ademe. Pour certains métiers, ses collaborateurs sont formés à l'écoconception.

ÉNERGIE, CLIMAT, QUALITÉ DE L'AIR

Pour piloter l'amélioration de son bilan carbone et de ses performances énergétiques, Hub One s'est doté d'indicateurs de performance.

✓ En 2017, l'entreprise devrait voir diminuer l'impact énergétique et climatique de ses activités, grâce à son déménagement dans l'ensemble de bâtiments Continental Square. Elle pratique également, dans ce but, le reconditionnement et la valorisation matière de ses équipements.

✓ Mobilité : Hub One a adhéré en 2016 au plan de déplacements interentreprises R'Pro'Mobilité des entreprises implantées dans l'aéroport de Paris-Charles de Gaulle. En 2017, elle a participé au lancement d'une plate-forme commune de covoiturage par les entreprises adhérentes de R'Pro'Mobilité. Elle développe une offre de véhicules électriques de service et de fonction et met en place des bornes de recharge pour la maison mère et pour sa filiale, ainsi que des parkings pour les vélos.

Engagement sociétal

Hub One invite ses salariés à faire des microdons en reversant les arrondis de leurs salaires à une association caritative de leur choix : Le rire médecin (santé), Vagdespoir (handicap) ou la Fondation d'Auteuil (jeunes en difficulté). Hub One abonde de 1 € pour 1 €. Le groupe est partenaire de Nos Quartiers ont des Talents depuis (2014) et de Planète Urgence depuis (2012). Il a soutenu en 2017 deux associations œuvrant en faveur du handicap : Juste pour son Sourire et Barth France. Hub One Mobility participe à part entière à ces actions.

2

ADP INTERNATIONAL

(ex ADP Management)

CA 2017 : 15 millions d'euros
(hors ADP Ingénierie et participations dans TAV Airports)

Effectifs 2017 : 59

Carte d'identité

[ADP International](#) couvre l'ensemble des métiers de la chaîne de valeur aéroportuaire, du financement à la conception et à l'exploitation d'un aéroport. Cette filiale à 100 % d'Aéroports de Paris SA intervient dans sept pays hors Hexagone et huit aéroports gérés directement ou indirectement, pour un total de plus de 45,6 millions de passagers (2017). Ce périmètre s'entend hors des participations du Groupe ADP dans TAV Airports qui gère 12 aéroports pour un total de 111,9 millions de passagers (2017).

Profil responsable

DÉMARCHE RSE

En 2017, ADP International a activé son comité RSE composé de la direction générale, de la direction des Ressources humaines et de la direction du Management des risques auquel s'est joint un manager RSE nouvellement désigné. Sa stratégie RSE s'organise selon trois axes :

- éthique (transparence des affaires, renforcée au sein de ses concessions) ;
- ressources humaines (protection des expatriés, prévention du stress et des accidents du travail) ;
- environnement (management environnemental).

✓ ADP International conduit une stratégie d'assistance technique orientée vers le transfert de savoir-faire à ses concessionnaires qui inclut des critères RSE dans tous ses contrats.

ÉTHIQUE ET CONFORMITÉ

ADP International poursuit une démarche Éthique et Conformité en cohérence avec la démarche

du Groupe ADP. Elle a notamment renforcé en 2017 la section Éthique et Conformité de son règlement intérieur. Elle a diffusé le code de bonne conduite applicable à tous les salariés du périmètre international du Groupe ADP.

Ressources humaines

Une expérimentation de télétravail est en cours. Comme les autres filiales du Groupe ADP, ADP International est partie prenante d'actions et de procédures pour décliner la Charte de la diversité, notamment pour éviter la discrimination à l'embauche et favoriser la diversité dans les recrutements internationaux. La croissance des effectifs d'ADP International se traduira en 2018 par la montée en puissance du dialogue social et par la mise en place de dispositifs d'intéressement des salariés. Dans le domaine de la santé, ADP International a diffusé un document unique d'évaluation des risques et généralisé l'usage des téléphones satellitaires pour ses expatriés. Une plate-forme intranet de dialogue a également été ouverte.

Environnement et dérèglements climatiques

Les principaux aéroports ou groupes aéroportuaires gérés par ADP International à l'étranger mettent en œuvre des systèmes de management environnemental certifiés ISO 14001 et de management de la qualité certifiés ISO 9001. Tous les aéroports au trafic annuel supérieur à 1 million de passagers sont accrédités *a minima* au niveau 1 de l'*Airport Carbon Accreditation (ACA)* pour la gestion de la réduction de leurs émissions de gaz à effet de serre.

Les concessions

✓ Palmarès de l'enquête ASQ de l'ACI - 2017

- Amman Queen Alia : 2^e des aéroports de plus de 2 millions de passagers par an.
- Franjo-Tudman (Zagreb) : 1^{er} en Europe des « *Most Improved Airports* ».
- Seewoosagar Ramgoolam (Île Maurice) : 2^e en Afrique des aéroports accueillant plus de 2 millions de passagers par an.

AIG À AMMAN - JORDANIE

✓ Management intégré

Depuis l'ouverture de son nouveau terminal en 2013, AIG s'est doté d'un système de management intégré dont les certificats ont été renouvelés en 2017 selon les normes internationales :

- ISO 9001 pour le management de la qualité ;
- ISO 14001 pour le management environnemental ;
- ISO 10002 pour le management de la qualité - satisfaction des clients ;
- ISO 18001 - OHSAS pour le management de la santé et de la sécurité.

✓ Environnement

En 2017 AIG a initié le processus d'évolution du niveau 3 (atteint en 2016) vers le niveau 3+ (neutralité) de l'*Airport Carbon Accreditation* de l'ACI pour une obtention en 2018.

En février 2017, AIG a reçu le *Silver Award* pour les aéroports de sa catégorie dans le cadre du *Green Airport Recognition Program* de l'ACI.

✓ Engagement sociétal

AIG remet un rapport de responsabilité sociétale d'entreprise chaque année à la Banque Mondiale. Il y est notamment fait mention des actions humanitaires au profit des communautés riveraines de l'aéroport (24 000 euros en 2017) ainsi que d'initiatives environnementales telles que la plantation de 150 arbres par les employés d'AIG autour de l'aéroport en 2017.

MZLZ À ZAGREB - CROATIE

ADP International assiste, avec TAV Airports, la société concessionnaire MZLZ pour l'exploitation et la maintenance de l'aéroport international de Zagreb. Un nouveau terminal d'une capacité de 5 millions de passagers annuels, projet majeur pour l'économie locale, a été mis en service le 28 mars 2017.

✓ Démarche RSE

Avec l'aide d'ADP International, MZLZ a mis en place, la gouvernance des sociétés du groupe, nommé un responsable Environnement et Qualité et créé des instances sociales et syndicales. MZLZ

publie chaque année un *Rapport de performance environnementale et sociale* auprès de l'International Finance Corporation (Banque Mondiale) ainsi que des rapports trimestriels aux prêteurs du projet.

✓ Management intégré

MZLZ a renouvelé avec succès en 2017 les trois certifications de son système de management intégré (SMI) : management de la qualité (9001), environnemental (ISO 14001) et de la satisfaction des clients (ISO 10002).

✓ Environnement et dérèglements climatiques

Le comité environnemental institué en 2016 pilote la réduction du bruit, la gestion des déchets et la mesure de la qualité de l'air. MZLZ a notamment mis en service en 2017 une station de mesure de la qualité de l'air et créé des groupes de travail sur la mesure du bruit avec les communes riveraines de l'aéroport. MZLZ a obtenu le niveau 2 de l'*Airport Carbon Accreditation* de l'ACI en 2017. Pour son nouveau terminal ouvert en 2017, qui respecte les règles HQE, MZLZ a obtenu le *Leed Silver Award* et le prix du Croatian Green Building Council dans la catégorie *Green Building* dans le secteur privé en mars 2017.

ATOL - RÉPUBLIQUE DE MAURICE

✓ HQE et dérèglements climatiques

Le terminal SSRIA d'Atol (Airport Terminal Operations Ltd) à Maurice a été conçu et construit par le Groupe ADP selon les principes de la haute qualité environnementale. Depuis 2014, cet aéroport est élu *Best Airport of Africa Region* dans le cadre de l'enquête *ASQ* de l'ACI et *Best Airport* de l'Océan Indien par Skytrax.

Depuis l'ouverture du terminal en 2013, les consommations d'énergie ont baissé de 13 % et les émissions de CO₂ ont diminué de 5,2 tonnes par jour par rapport à 2013, soit une réduction de 1 900 tonnes de CO₂ par an. En association avec la société mère Airport of Mauritius (AML), l'aéroport a été accrédité *ACI-ACA* de niveau 1 en 2017. L'entreprise prépare l'accréditation aux niveaux 2 et 3.

En ligne avec les objectifs de la COP 21, Atol a participé au plan national d'efficacité énergétique (PNEE) en association avec la chambre de commerce et d'industrie de Maurice. En 2017, un audit énergétique a donné lieu à des recommandations. Atol a également mis en œuvre la récupération des condensats de climatisation et accru ses stockages d'eaux pluviales.

✓ Engagement sociétal

Atol accueille les riverains dans le terminal et propose des visites aux écoles, aux universités ou encore aux centres d'accueil d'enfants handicapés. L'entreprise organise des campagnes de dons de sang au sein du terminal et participe à l'organisation et au financement d'événements de portée nationale. En 2017, Atol, qui est partie prenante des actions sociales et caritatives d'AML, a validé pour la première fois son propre budget afin de financer ses propres actions caritatives de *sponsoring* ou d'aide au développement.

NUEVO PUDAHUEL - SANTIAGO DU CHILI

ADP International, au sein du consortium Nuevo Pudahuel avec Vinci Airports et Astaldi, a obtenu la concession de l'aéroport de Santiago du Chili en octobre 2015. Les travaux de construction du nouveau terminal international d'une capacité de 15 millions de passagers ont débuté en 2016. Une démarche RSE a été mise en place dès le début de la concession.

✓ Résultats environnementaux 2017

- CO₂ - obtention en septembre 2017 du niveau 1 de l'*Airport Carbon Accreditation* de l'ACI et d'une certification équivalente délivrée par le ministère chilien de l'Environnement, le *Programa Huella Chile*.
- 150 tonnes de carton et de verre recyclés.
- Obtention de tous les permis environnementaux requis pour la construction du nouveau terminal.
- Donation à la commune de Pudahuel, sur laquelle est implanté l'aéroport, de 450 arbres achetés par les passagers dans le cadre d'un programme de réduction de l'empreinte carbone.

✓ Actions sociétales 2017

- Cours hebdomadaires d'anglais donnés par les employés de Nuevo Pudahuel à un collège proche de l'aéroport.
- Mise en place d'une bourse du travail en faveur des riverains de l'aéroport.
- Service gratuit de téléchargement de livres dans le terminal, utilisé par 9 000 passagers depuis le lancement (2017).
- Création de points d'échange de livres dans les salles d'embarquement.

RAVINAL AIRPORTS - MADAGASCAR

ADP International, en consortium avec Meridiam, Bouygues Bâtiments International et Colas, a été sélectionné par le gouvernement malgache pour le design, le financement, l'exploitation, la maintenance et le développement des aéroports d'Ivato (Antananarivo) et de Fascène (Nosy Be). La concession est accordée pour 28 ans à compter du 23 décembre 2016. Elle comprend notamment la construction et la mise en service d'un terminal d'une capacité de 1,5 million de passagers à Ivato.

✓ RSE, environnement, emploi et éducation

Pour répondre aux attentes locales et notamment aux besoins de la jeunesse malgache, Ravinala Airports développe une politique RSE fondée sur l'éducation, le respect d'un environnement d'exception et le soutien à l'emploi local. Cette politique est conduite aux côtés d'associations malgaches et de la Fondation Groupe ADP notamment. Ravinala Airports met également en œuvre, dans le respect des droits de l'homme, la relocalisation de populations vulnérables vivant à proximité des aéroports d'Ivato et de Nosy Be. Sur le plan environnemental, ADP International et le Groupe ADP fournissent leur assistance pour promouvoir de nouvelles pratiques environnementales.

LIÈGE AIRPORT - BELGIQUE

Le Groupe ADP est partenaire stratégique de l'aéroport de Liège depuis 1999. Liège Airport possède un système de management environnemental certifié selon la norme internationale ISO 14001. En 2014 il a été labellisé « *Lean & Green* » pour ses pratiques logistiques et a reçu,

en 2017, le premier prix des *Randstad Regional Awards* Liège qui récompense l'entreprise la plus attractive en termes d'emploi.

✓ Liège Airport mène une politique environnementale axée sur la réduction de ses consommations d'énergie et sur la lutte contre les dérèglements climatiques. En 2017 il a complété son unité de cogénération au gaz naturel, mise en service en 2015, par un module de trigénération (cogénération dans laquelle une partie de l'énergie thermique produite est utilisée pour faire du froid). Liège Airport est accrédité au niveau 1 de l'*Airport Carbon Accreditation* de l'*ACI* (renouvelé en 2015) et a préparé en 2017 sa candidature au niveau 2 de cette accréditation pour 2018.

Cette même année, Liège Airport a mis en place une démarche de *Collaborative Environmental Management (CEM)* regroupant Belgocontrol (l'agence nationale de santé publique belge), Liège Airport et les compagnies aériennes. Le but recherché est la gestion commune des impacts environnementaux générés par l'activité de l'aéroport.

3

ADP INGÉNIERIE

CA 2017 : 52 millions d'euros

Effectifs 2017 : 392

[ADP Ingénierie](#) est devenue filiale à 100 % d'ADP International en 2017.

Carte d'identité

Figurant parmi les cinq premières sociétés mondiales d'ingénierie aéroportuaire, ADP ingénierie réalise des missions d'audit, de conseil, de conception, de supervision et d'assistance à maîtrise d'ouvrage pour de grandes infrastructures aéroportuaires. Elle est présente sur quatre continents avec de fortes implantations historiques dans la région du Golfe persique.

L'entreprise se développe à la fois dans les zones en forte croissance telles que la Chine et l'Asie du Sud-Est et vers les marchés matures, en particulier en Europe.

✓ ADP Ingénierie s'est réorganisée en 2017 en trois *business units* : Asie, Moyen-Orient et Europe. Elle s'est fixé pour objectifs de :

- renforcer la proximité géographique et culturelle avec ses clients ;
- mettre en valeur son expertise tant en interne qu'en externe ;
- favoriser la responsabilisation et la reconnaissance de chacun.

DÉMARCHE RSE

La démarche RSE d'ADP Ingénierie est pilotée par sa direction de la Transformation et des Risques, en lien avec la politique Groupe. L'entreprise dispose d'un comité des risques et d'un comité de pilotage RSE. Elle a introduit un critère RSE dans la rémunération des managers. Des clauses de lutte contre la corruption figurent dans ses contrats. Les risques liés à la sous-traitance sont pris en compte dans sa cartographie des risques. ADP Ingénierie est certifiée ISO 9001 version 2015 pour l'ensemble de ses activités.

RESSOURCES HUMAINES

ADP Ingénierie dispose d'une politique de ressources humaines formalisée. L'entreprise a signé plusieurs accords collectifs dont :

- un accord collectif relatif au contrat de génération, renouvelé en 2016 ;
- un accord collectif relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour la période 2017-2019 (premier accord en 2014) ;
- un accord sur la négociation annuelle obligatoire avec les représentants du personnel.

ADP Ingénierie recherche la transparence des rémunérations. Dans la continuité de la politique du Groupe ADP au sein de son comité Diversité, l'entreprise sensibilise ses collaborateurs à cette problématique.

ENVIRONNEMENT

La politique environnementale d'ADP Ingénierie est formalisée et communiquée à ses fournisseurs. L'entreprise développe une offre de « *Green Airport* » (l'aéroport « vert »). Dès la conception, les projets visent la certification environnementale locale ou internationale. Un référentiel de développement durable est mis en application. Les problématiques d'efficacité énergétique et d'économie d'énergie sont particulièrement étudiées. Le terminal, modernisé en 2013, de l'aéroport international de Bahreïn devrait ainsi être certifié *Leed (Leadership in Energy & Environmental Design)* et le futur aéroport de Beijing Daxing obéira aux règles de construction assurant la meilleure performance énergétique et environnementale possible.

CLIENTS ET ACHATS

ADP Ingénierie adhère à la politique d'achats responsables du Groupe ADP depuis 2015. L'entreprise a ébauché en 2016 sa charte RSE fournisseurs. Des audits d'honorabilité des partenaires sont conduits de manière quasi systématique. L'entreprise a fourni un important travail de formalisation pour traiter les réclamations de ses clients.

ENGAGEMENT SOCIÉTAL

Pour des raisons contextuelles, ADP Ingénierie privilégie le mécénat de compétences. Afin d'amplifier son action, l'entreprise se rapproche de la Fondation Groupe ADP.