



BILAN SOCIAL
AÉROPORTS DE PARIS SA

2017

Données chiffrées 2015/2016/2017

1

EMPLOI
PAGE 1

2

RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES
PAGE 15

3

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
PAGE 21

4

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL
PAGE 27

5

FORMATION
PAGE 33

6

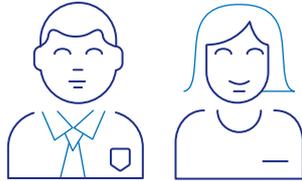
RELATIONS PROFESSIONNELLES
PAGE 39

7

ACTIVITÉS ET ACTIONS SOCIALES
PAGE 49

8

RÉPERTOIRE DES INDICATEURS OBLIGATOIRES DU BILAN SOCIAL
PAGE 55



EMPLOI



L'effectif total au 31 décembre 2017, contrats à durée indéterminée et contrats à durée déterminée, est de 6 586.

Tous contrats confondus, l'effectif total au 31 décembre est de 6 793 salariés (CDI, CDD, contrats d'apprentissage, de professionnalisation, emplois Avenir et contrats d'accompagnement dans l'emploi).

Les femmes représentent 37,9 % de l'effectif global.

L'entreprise a recruté 176 salariés en contrat à durée indéterminée en 2017.

240 salariés ont bénéficié d'une promotion en 2017.

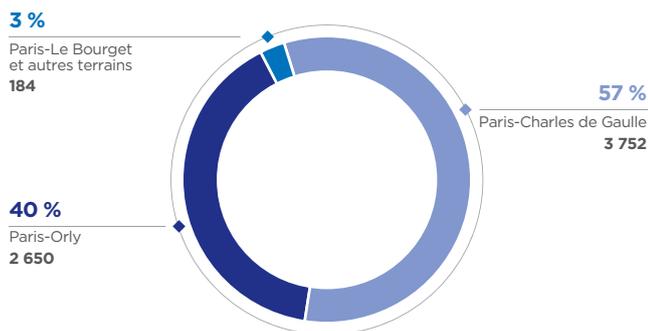
1.1 EFFECTIF TOTAL AU 31 DÉCEMBRE 2017

EFFECTIF TOTAL GÉRÉ : 6 586

L'effectif total au 31 décembre 2017 comprend les salariés sous statut Aéroports de Paris : salariés en contrat à durée indéterminée, contrats à durée déterminée ainsi que les salariés en congé sans solde ou détachés (les autres contrats ne sont pas compris dans cet effectif). L'effectif présent au 31 décembre 2017, hors suspensions de contrats, est de 6 510 (76 contrats suspendus).



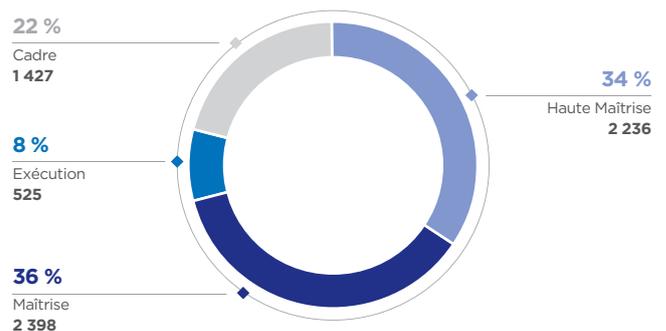
RÉPARTITION PAR SECTEUR GÉOGRAPHIQUE



324 salariés ont rejoint le nouveau siège localisé à Roissy au 1^{er} mars 2017.

La proportion des salariés travaillant sur Orly, Le Bourget et les autres aérodromes est stable par rapport à 2016.

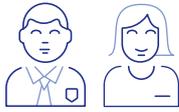
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE



L'évolution structurelle des effectifs se poursuit avec une décroissance des effectifs de statut maîtrise au profit des statuts haute maîtrise et cadre (+1 point respectivement sur chaque catégorie).

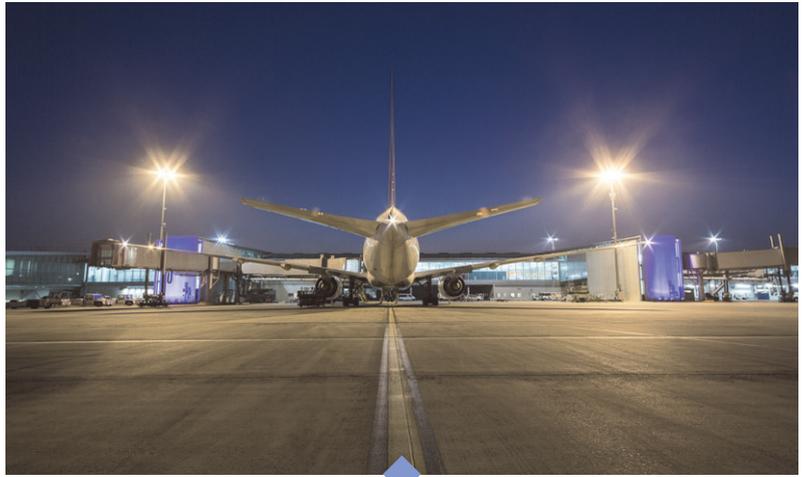
RÉPARTITION PAR SECTEUR GÉOGRAPHIQUE ET PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Siège-Paris	197	201	-	45	44	-	37	30	-	9	6	-	288	281	-
Paris-Orly	699	711	704	900	896	904	946	915	877	184	165	165	2 729	2 687	2 650
Paris-Charles de Gaulle	460	462	698	1 186	1 209	1 275	1 478	1 463	1 441	373	345	338	3 497	3 479	3 752
Paris-Le Bourget	22	21	24	50	50	52	69	69	67	2	3	3	143	143	146
Autres terrains	1	1	1	5	5	5	13	13	13	18	17	19	37	36	38
TOTAL	1 379	1 396	1 427	2 186	2 204	2 236	2 543	2 490	2 398	586	536	525	6 694	6 626	6 586



3 752

**Salariés travaillent sur l'aéroport
Paris - Charles de Gaulle**



EFFECTIF CDI ET CDD PAR CATÉGORIE AU 31 DÉCEMBRE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
CDI	1 371	1 393	1 426	2 186	2 204	2 234	2 543	2 490	2 397	586	536	523	6 686	6 623	6 580
CDD	8	3	1	-	-	2	-	-	1	-	-	2	8	3	6

L'effectif en CDI est en baisse de 0,65 % par rapport à 2016, les départs en retraite ou pour d'autres motifs sont remplacés à hauteur de 81 %. L'entreprise fait appel aux CDD de manière limitée pour pourvoir des remplacements ou des surcroits d'activité et privilégie le recours à l'intérim.

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR NATIONALITÉ AU 31 DÉCEMBRE

	2015	2016	2017
Nombre de salariés français	6 541	6 475	6 428
Nombre de salariés étrangers	153	151	158

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE ET FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
DÉVELOPPEMENT	257	269	267	157	160	152	96	88	80	2	-	-	512	517	499
Commercialisation	50	32	38	71	61	59	43	15	14	2	-	-	166	108	111
Communication	52	52	50	38	38	37	4	4	-	-	-	-	94	94	87
Immobilier	-	36	35	-	9	8	-	19	17	-	-	-	-	64	60
Études stratégiques	27	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	27	4	-
Marketing Développement	68	92	83	28	33	32	4	-	4	-	-	-	100	125	119
Performance Environnement Énergie et RSE	10	10	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	15
Relations Institutionnelles & Territoriales	38	34	34	20	19	16	45	46	45	-	-	-	103	99	95
Top Management	12	13	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	13	12
MAÎTRISE DES RISQUES	161	162	166	288	280	266	630	635	637	157	159	166	1 236	1 236	1 235
Audit Contrôle Interne Management des Risques	60	65	66	29	34	35	3	3	1	-	-	-	92	102	102
Juridique	46	43	42	6	3	3	-	-	-	-	-	-	52	46	45
Médical	5	4	4	38	37	33	16	17	17	4	4	6	63	62	60
Prévention des Risques Professionnels	7	8	9	37	32	29	-	1	-	-	1	-	44	42	38
Sécurité	12	12	14	95	100	92	401	399	407	152	152	160	660	663	673
Sûreté	31	30	31	83	74	74	210	215	212	1	2	-	325	321	317
OPÉRATIONS	174	175	161	963	992	993	1 141	1 139	1 089	309	280	272	2 587	2 586	2 515
Énergie	8	8	8	61	62	59	-	-	-	-	-	-	69	70	67
Maintenance/Propriétaire	60	61	57	422	435	460	540	522	498	29	22	21	1 051	1 040	1 036
Opérations Aéroportuaires	82	81	93	291	305	306	582	598	578	280	258	251	1 235	1 242	1 228
Opérations et Maintenance Informatique	24	25	3	189	190	168	19	19	13	-	-	-	232	234	184
PROJETS TECHNIQUES	455	473	499	386	381	418	126	106	101	-	-	-	967	960	1 018
Assistance à Maîtrise d'Ouvrage/Maîtrise d'ouvrage Déléguée	126	140	140	38	49	46	1	1	-	-	-	-	165	190	186
Ingénierie Informatique	120	123	142	46	44	70	2	2	3	-	-	-	168	169	215
Ingénierie Maîtrise d'œuvre Bâtiment/Infrastructure	187	191	200	264	248	261	110	91	86	-	-	-	561	530	547
Laboratoire	22	19	17	38	40	41	13	12	12	-	-	-	73	71	70
SUPPORT	282	268	279	377	376	397	532	508	477	108	90	83	1 299	1 242	1 236
Achats - Approvisionnements	49	47	50	57	57	62	27	25	18	-	-	-	133	129	130
Administration des ventes	5	7	7	20	24	22	17	19	20	-	-	-	42	50	49
Administration Affaires Générales	10	9	14	92	109	117	281	272	259	74	65	60	457	455	450
Comptabilités & Facturation	16	15	15	13	14	13	16	17	16	-	-	-	45	46	44
Finances, Gestion et Stratégie	87	109	107	48	37	40	6	6	7	-	-	-	141	152	154
Contrôle de Gestion	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	-	-
Finances	22	-	-	4	-	-	2	-	-	-	-	-	28	-	-
Logistique/Transport	8	9	8	25	20	20	108	96	91	33	25	23	174	150	142
Ressources Humaines	72	72	78	118	115	123	75	73	66	1	-	-	266	260	267
AUTRES (DÉTACHÉS, CONGÉS SANS SOLDE)	50	49	55	15	15	10	18	14	14	10	7	4	93	85	83
TOTAL	1 379	1 396	1 427	2 186	2 204	2 236	2 543	2 490	2 398	586	536	525	6 694	6 626	6 586

RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR SEXE AU 31 DÉCEMBRE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	878	892	903	1 411	1 413	1 427	1 524	1 496	1 447	341	315	315	4 154	4 116	4 092
Femme	501	504	524	775	791	809	1 019	994	951	245	221	210	2 540	2 510	2 494
TOTAL	1 379	1 396	1 427	2 186	2 204	2 236	2 543	2 490	2 398	586	536	525	6 694	6 626	6 586



Taux de féminisation (en %)

	2015	2016	2017
Cadre	36,3	36,1	36,7
Haute Maîtrise	35,5	35,9	36,2
Maîtrise	40,1	39,9	39,7
Exécution	42,0	41,2	40,0
TOTAL	37,9	37,9	37,9

Le taux de féminisation reste stable par rapport à 2016. On observe une progression pour la catégorie cadre et pour la catégorie haute maîtrise.



2 494

Femmes salariées

EFFECTIF MOYEN CDI, CDD ET AUTRES CONTRATS (EN ETP*) AU 31 DÉCEMBRE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Effectif en CDI	1 305	1 321	1 338	2 112	2 138	2 174	2 465	2 397	2 333	550	522	492	6 432	6 378	6 337
Évolution en %	-1,6	1,2	1,3	0,6	1,2	1,7	-6,8	-2,8	-2,7	-4,8	-5,1	-5,8	-3,3	-0,8	-0,7
Effectif en CDD	7	4	2	1	-	1	1	-	-	1	-	5	9	4	8
Évolution en %	16,7	-50,8	-54,7	-50,0	-100,0	-	-	-100,0	-	-80,0	-13,0	985,1	-28,6	-54,4	95,0
Autres contrats **	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112	96	91	112	96	91
Évolution en %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-29,8	-14,7	-5,1	-29,8	-14,7	-5,1
Effectif total	1 313	1 325	1 340	2 112	2 138	2 175	2 465	2 397	2 333	663	618	587	6 553	6 478	6 435
Évolution en %	-1,6	0,9	1,1	-0,5	1,2	1,7	-6,7	-2,8	-2,7	-5,4	-6,7	-5,0	-3,3	-1,2	-0,7

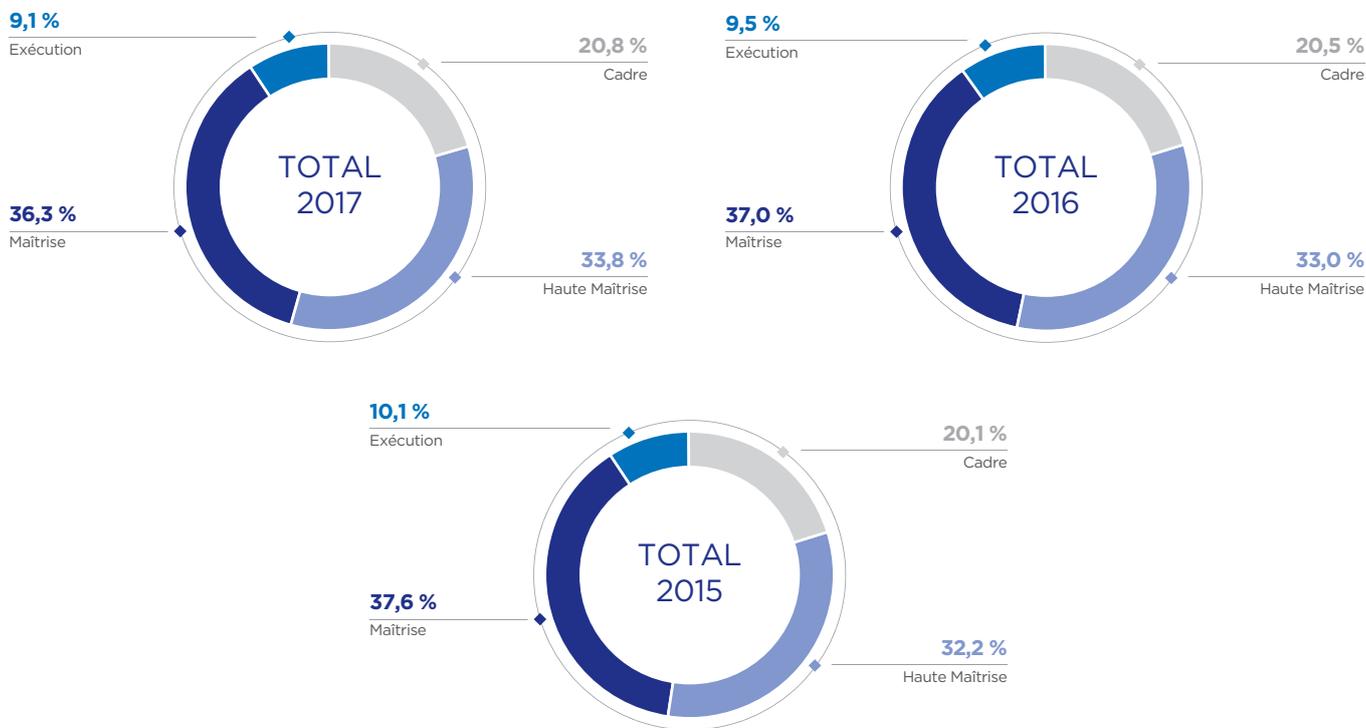
* Equivalent Temps Plein.

** Les autres contrats correspondent aux apprentis, aux contrats de professionnalisation et aux contrats aidés (CAE et emploi Avenir).

L'entreprise ne connaît pas de saisonnalité particulière dans l'emploi de ses effectifs, elle a plutôt recours à l'intérim pour pourvoir les surcroûts d'activité liés aux périodes de forte affluence dans les aéroports.

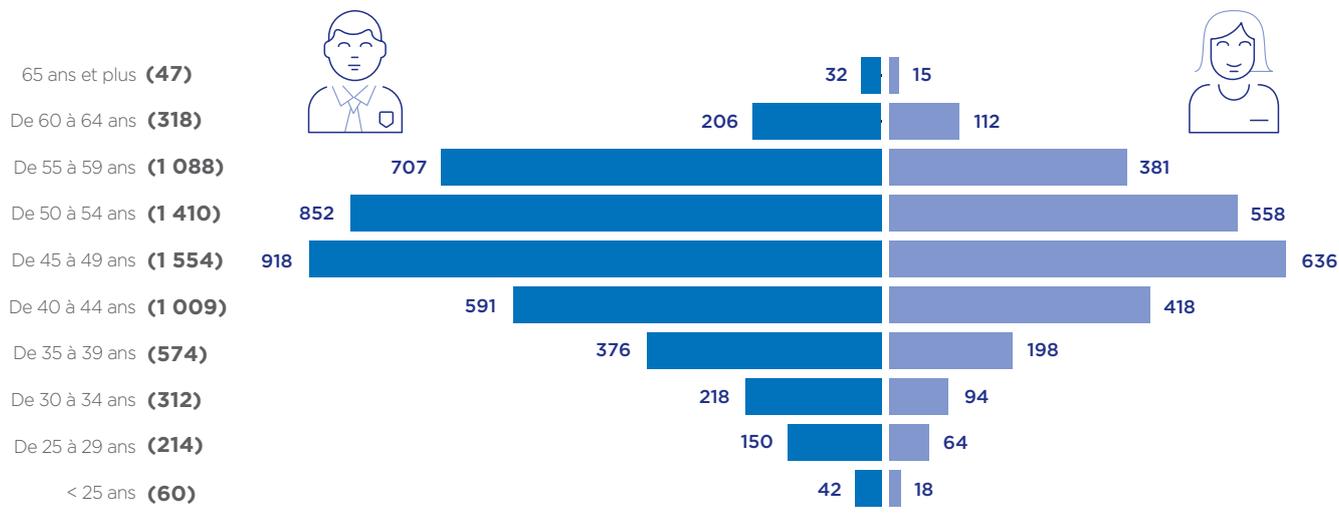
En 2017, l'entreprise a employé 24 contrats saisonniers sur la période estivale (7 sur CDG et 17 sur Orly).

EFFECTIF MOYEN TOTAL - RÉPARTITION PAR GRANDE CATÉGORIE

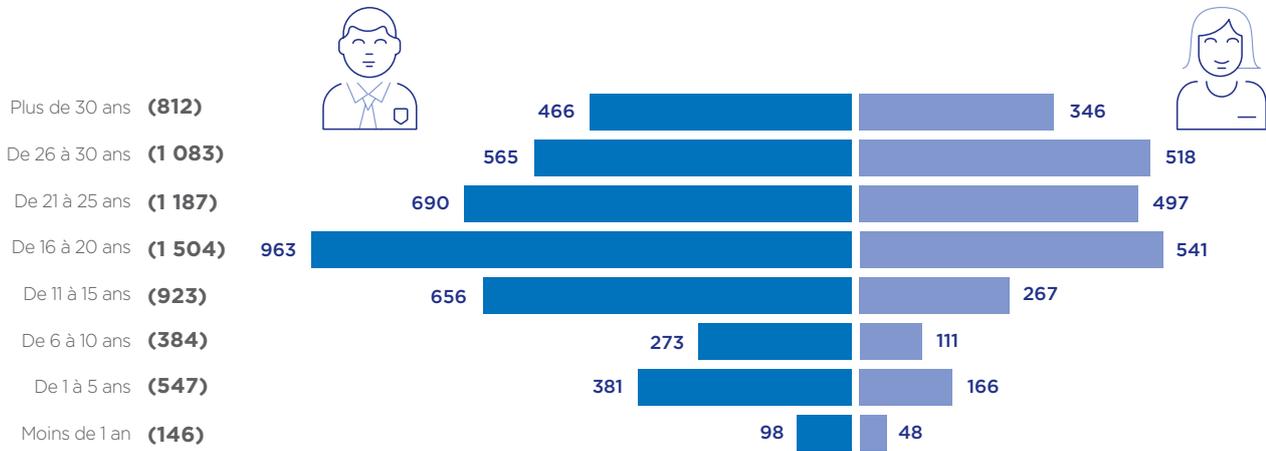


RÉPARTITION DE L'EFFECTIF PAR ÂGE ET ANCIENNETÉ

Âge - Répartition de l'effectif par tranche d'âge



Ancienneté – Répartition de l'effectif par tranche d'ancienneté



EFFECTIF PRÉSENT CONTRATS AIDÉS AU 31/12

	2015	2016	2017
Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi	33	30	17
Emploi Avenir	-	11	-



EFFECTIF PRÉSENT AUTRES CONTRATS AU 31/12

	2015	2016	2017
Contrat d'Apprentissage	97	108	168
Contrat de Professionnalisation	23	31	22

ADP SA poursuit sa politique volontariste d'accompagnement des jeunes dans leur formation (forte hausse du nombre d'apprentis en 2017).

NOMBRE DE STAGIAIRES



Les données indiquées ci-contre correspondent au nombre de stages effectués dans l'année.

Le nombre de stages étudiants a progressé de 10 % sur 2017.

1.2 TRAVAILLEURS EXTÉRIEURS

NOMBRE DE TRAVAILLEURS INTÉRIMAIRES

	Directions fonctionnelles			Directions Ingénierie et Aménagement			Directions Aéroportuaires			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre moyen mensuel de travailleurs intérimaires	68	46	18	12	39	42	112	115	80	192	200	140
Moyenne mensuelle par intérimaire en nombre de jours	18	20	18	17	19	20	15	16	15	50	55	53
TOTAL	86	66	36	29	58	62	127	131	95	242	255	193

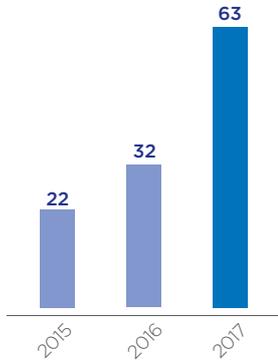
Nombre total d'intérimaires cumulé sur l'année : 338.

1.3 EMBAUCHES CDI ET CDD

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Contrats CDI	42	65	74	8	12	19	25	22	29	35	36	54	110	135	176
Contrats CDD	7	2	4	1	-	3	1	-	3	3	3	24	12	5	34
TOTAL EMBAUCHES	49	67	78	9	12	22	26	22	32	38	39	78	122	140	210
Dont salariés de moins de 25 ans	5	9	14	-	1	2	6	8	12	11	14	35	22	32	63

NOMBRE DES EMBAUCHES DE SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS

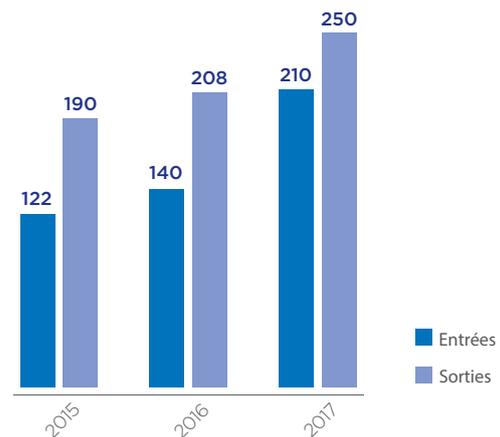


1.4 DÉPARTS CDI ET CDD

RÉPARTITION PAR MOTIF ET PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

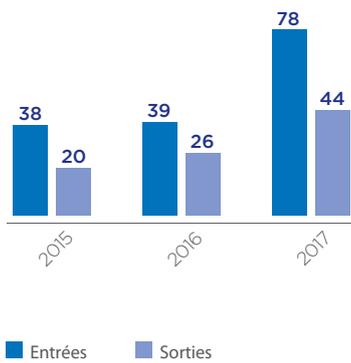
	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Démissions	17	28	21	1	2	5	4	2	3	2	1	5	24	33	34
Licenciements pour cause économique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenciements pour autres causes	11	10	9	6	9	5	11	12	9	9	9	6	37	40	29
Ruptures conventionnelles	6	6	7	6	4	8	6	5	10	-	1	1	18	16	26
Fin de CDD	6	5	4	1	-	-	1	-	2	4	2	21	12	7	27
Départs période d'essai	2	2	1	-	-	2	1	1	-	-	-	1	3	3	4
Pré-retraites y compris PDV	1	-	-	1	3	2	3	5	3	-	-	-	5	8	5
Retraites y compris PDV	16	16	25	20	33	40	24	28	47	4	13	9	64	90	121
Décès	2	2	-	5	3	2	1	6	1	1	-	1	9	11	4
Mobilités extérieures au titre du Plan de Départs Volontaires (2014-2015)	3	-	-	6	-	-	9	-	-	-	-	-	18	-	-
TOTAL	64	69	67	46	54	64	60	59	75	20	26	44	190	208	250

ENSEMBLE DU PERSONNEL

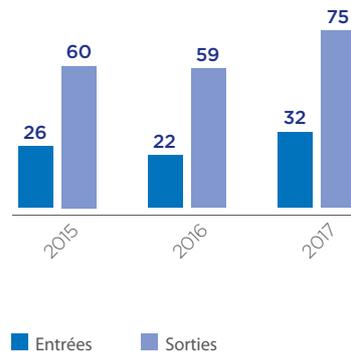


MOUVEMENTS DE PERSONNEL - ENTRÉES/SORTIES - RÉPARTITION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

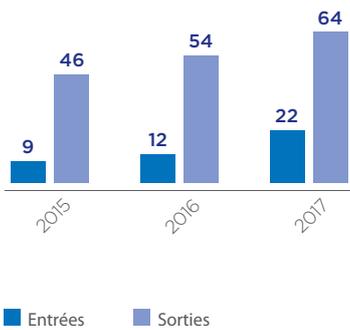
Exécution



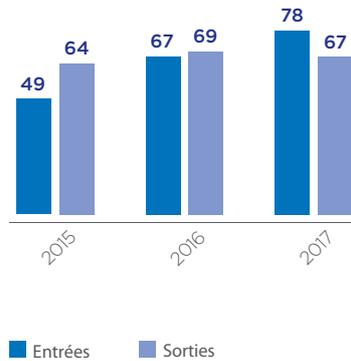
Maîtrise



Haute Maîtrise



Cadre



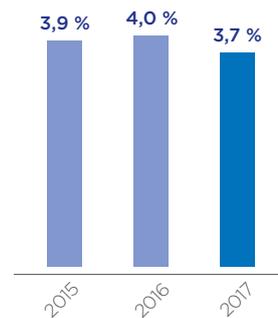
LICENCIEMENTS ÉCONOMIQUES

Il n'y a pas eu de licenciements économiques à Aéroports de Paris en 2017.

1.5 PROMOTIONS – RÉPARTITION PAR CATÉGORIE/GROUPE PROFESSIONNEL D'ARRIVÉE

	2015	2016	2017
Exécution	3	1	2
Maîtrise	39	62	43
Haute Maîtrise	185	142	144
Cadre	37	58	51
TOTAL	264	263	240

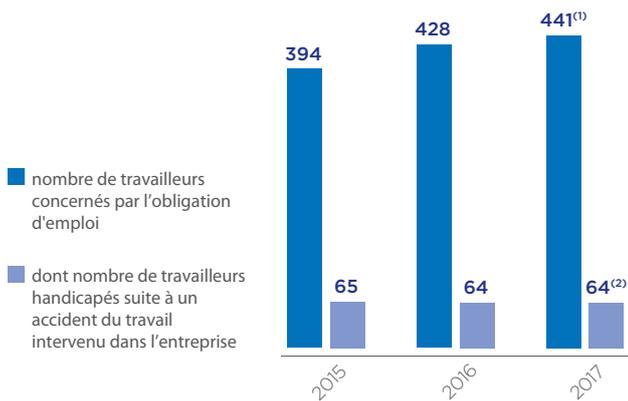
TAUX DE PROMOTION



1.6 CHÔMAGE

Aéroports de Paris n'a pas connu de chômage ni de chômage partiel.

1.7 NOMBRE DE TRAVAILLEURS CONCERNÉS PAR L'OBLIGATION D'EMPLOI



(1) 441 travailleurs handicapés en CDI recensés sur l'année 2017.
28 travailleurs handicapés sont partis dans l'année 2017.
413 travailleurs handicapés présents au 31/12/2017.

(2) 64 travailleurs handicapés en CDI ayant un taux d'IPP (Incapacité partielle ou permanente) recensés sur l'année 2017 dont 61 salariés handicapés présents au 31/12/2017.
4 nouveaux bénéficiaires en CDI ayant un taux d'IPP.



1.8 ABSENTÉISME - NOMBRE DE JOURS D'ABSENCE PAR CAUSE ET PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

Causes	Catégories professionnelles	2015		2016		2017	
		Jours	Heures	Jours	Heures	Jours	Heures
Maladie/Maladies Professionnelles	Cadre	9 418	56 204	9 961	52 053	12 237	64 193
	Haute Maîtrise	25 822	145 391	27 038	141 051	27 051	142 338
	Maîtrise	44 471	234 643	45 133	236 088	47 483	243 737
	Exécution	18 534	109 827	20 396	104 880	17 872	89 783
	TOTAL	98 245	546 065	102 528	534 072	104 643	540 051
Maternité/Paternité	Cadre	2 415	15 248	2 425	12 493	2 603	13 809
	Haute Maîtrise	1 685	12 178	1 415	7 807	879	4 819
	Maîtrise	1 536	10 761	1 841	10 083	2 192	11 253
	Exécution	975	6 738	1 418	7 496	1 393	7 094
	TOTAL	6 611	44 925	7 099	37 879	7 067	36 975
Accidents du travail et de trajet	Cadre	293	1 972	757	3 985	864	4 593
	Haute Maîtrise	2 579	14 578	2 911	14 834	2 199	11 775
	Maîtrise	5 987	34 789	7 755	41 599	5 460	29 546
	Exécution	4 164	24 505	3 630	18 094	4 613	23 919
	TOTAL	13 823	75 844	15 053	78 512	13 135	69 833
Congés autorisés *	Cadre	1 020	6 026	766	5 686	827	5 935
	Haute Maîtrise	2 004	13 472	1 810	14 031	1 621	12 714
	Maîtrise	2 593	18 079	1 964	16 786	1 724	14 787
	Exécution	749	5 360	523	4 314	529	4 360
	TOTAL	6 366	42 937	5 063	40 817	4 701	37 796
Autres absences	Cadre	368	2 620	265	1 711	638	4 500
	Haute Maîtrise	621	4 966	768	5 324	624	4 565
	Maîtrise	1 800	9 502	1 090	9 110	891	7 354
	Exécution	670	6 830	1 340	10 346	1 115	7 861
	TOTAL	3 459	23 918	3 463	26 491	3 268	24 280
TOTAL	Cadre	13 514	82 070	14 174	75 928	17 168	93 031
	Haute Maîtrise	32 711	190 585	33 942	183 047	32 374	176 211
	Maîtrise	56 387	307 774	57 783	313 666	57 751	306 677
	Exécution	25 092	153 260	27 307	145 130	25 521	133 018
	TOTAL	127 704	733 689	133 206	717 771	132 815	708 936

* Article 16 du Statut : décès, mariage, déménagement, etc.

Les jours d'absence correspondent à des jours calendaires.

En 2017, les jours travaillés théoriques ont représenté 1 116 469 jours pour l'ensemble des salariés.

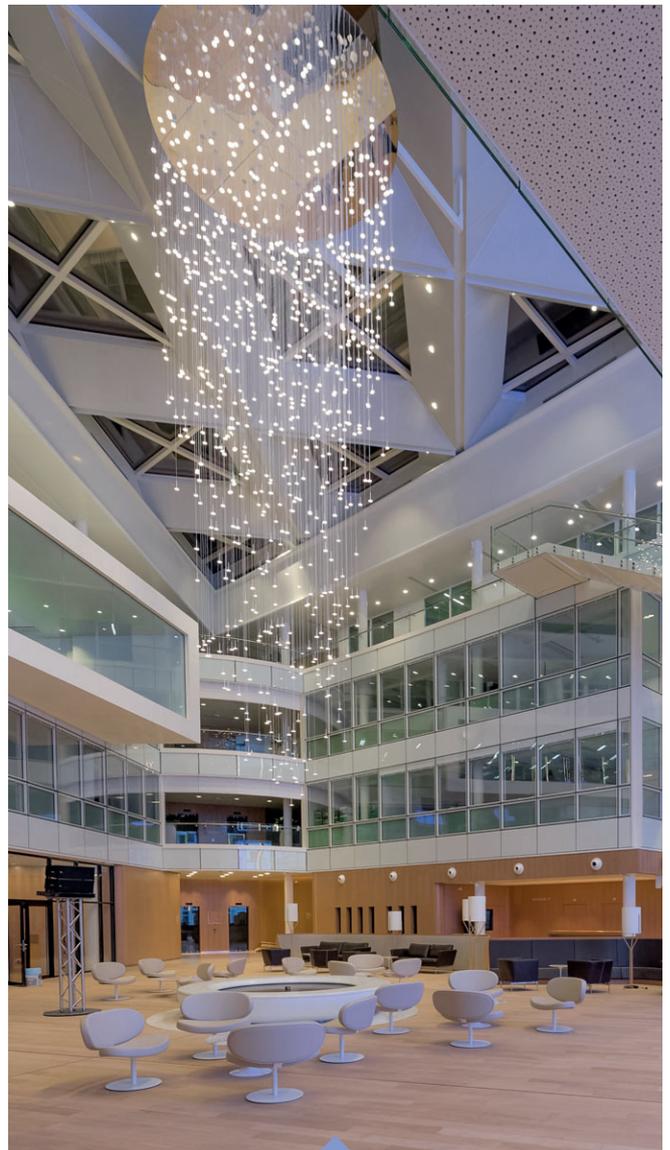
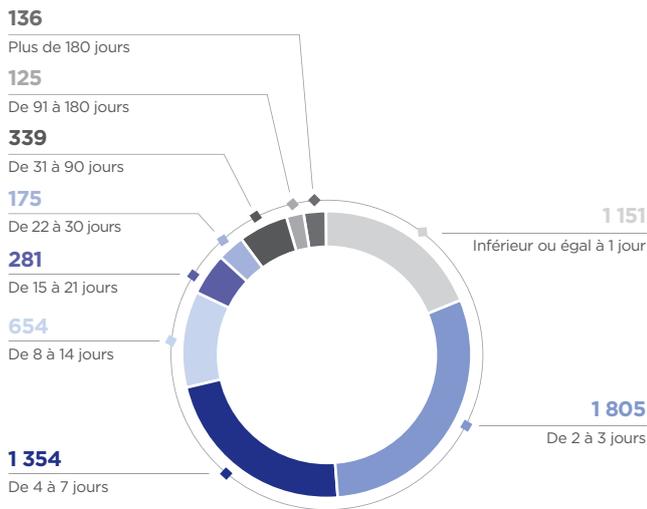
RÉPARTITION PAR CAUSE ET PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE EN 2017 *(en %)*

Le calcul du taux se fait par le rapport : nombre d'heures d'absences/temps de travail dû en heures.

Causes	Cadre	Haute Maîtrise	Maîtrise	Exécution	TOTAL
Maladie	0,63	1,39	2,38	0,88	5,27
Maternité/Paternité	0,13	0,05	0,11	0,07	0,36
Accidents du travail et de trajet	0,04	0,11	0,29	0,23	0,68
Congés autorisés	0,06	0,12	0,14	0,04	0,37
Autres absences	0,04	0,04	0,07	0,08	0,24
TOTAL	0,91	1,72	2,99	1,30	6,92

En 2017, la maladie représentait 5,27 % sur un total de 6,92 %.

RÉPARTITION DU NOMBRE D'ARRÊTS MALADIE SELON LA DURÉE DE L'ABSENCE





EMPLOI



RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



Le montant moyen brut, par salarié, au titre de la participation est de 3 553 euros et de 2 303 euros au titre de l'intéressement.

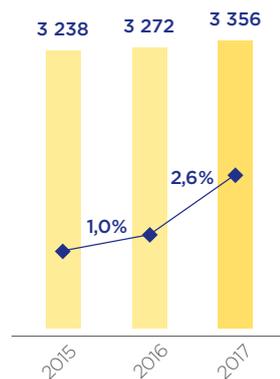
Le montant des frais de personnel s'élevait à 589,6 millions d'euros en 2017.

2.1 MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS

RAPPORT ENTRE LA MASSE SALARIALE ANNUELLE ET L'FFECTIF MENSUEL MOYEN

	2015	2016	2017
Masse salariale	355 810 645	357 682 409	363 750 389
Effectif mensuel moyen (ETPm CDI)	6 433	6 378	6 338
Masse salariale moyenne par salarié	55 310	56 081	57 392
Variation masse salariale moyenne par salarié par rapport à l'année précédente (en %)	2,4	1,4	2,3

RÉMUNÉRATION MOYENNE DU MOIS DE DÉCEMBRE (EFFECTIF PERMANENT) HORS PRIMES À PÉRIODICITÉ NON MENSUELLE - BASE 35H



CDI uniquement en ETP - Somme des traitements de base + ancienneté de décembre rapportée aux ETP de ce même mois.

RÉMUNÉRATION BRUTE MOYENNE MENSUELLE (en euros)

		2015	2016	2017
Homme	Exécution	2 793	2 800	2 812
	Maîtrise	3 701	3 722	3 783
	Haute Maîtrise	4 591	4 612	4 677
	Cadre	7 282	7 349	7 536
	TOTAL	4 657	4 720	4 827
Femme	Exécution	2 542	2 540	2 465
	Maîtrise	3 415	3 451	3 501
	Haute Maîtrise	4 242	4 252	4 327
	Cadre	6 489	6 578	6 664
	TOTAL	4 261	4 320	4 388
TOTAL	Exécution	2 712	2 712	2 695
	Maîtrise	3 605	3 631	3 687
	Haute Maîtrise	4 480	4 494	4 560
	Cadre	7 015	7 089	7 241
	TOTAL	4 527	4 586	4 679



GRILLE DES RÉMUNÉRATIONS AU 31 DÉCEMBRE 2017

La prime d'ancienneté n'est pas intégrée dans les montants ci-dessous.

Catégories	Groupes	Échelons	Rémunération brute mensuelle (Traitement de base)	Moyenne mensuelle des primes IC - PFA - ASS *
Cadre	V	E 2500	18 641	3 185
		E 1000	7 457	1 274
	IV	E 1470	10 961	1 873
		E 640	4 772	815
	IIIB	E 1019	7 598	1 298
		E 438	3 266	558
	IIIA	E 730	5 443	930
		E 315	2 349	401
Haute Maîtrise	IIC2	265	3 609	725
		259	2 651	532
	IIC1	262	3 148	632
		256	2 134	429
Maîtrise	IIB	259	2 651	532
		251	1 637	329
Exécution	IB2	126	1 868	375
		110	1 445	290
	IB1	120	1 633	328
		110	1 445	290

* IC : indemnité complémentaire payée en juin. PFA : prime de 13^{ème} mois payée en décembre. ASS : assiduité au taux de 3 % (non-cadres).

2.2 HIÉRARCHIE DES RÉMUNÉRATIONS

Rapport des déciles des rémunérations des 10 % des salariés touchant les rémunérations les plus élevées et celles correspondant aux 10 % des salariés touchant les rémunérations les moins élevées.

	2015	2016	2017
Ratio	3,39	3,40	3,55

Le montant global des 10 rémunérations les plus élevées est de 3 386 061 euros.

	2015	2016	2017
Montant global	2 866 395	2 921 076	3 386 061

2.3 MODE DE CALCUL DES RÉMUNÉRATIONS

Tout le personnel titulaire d'Aéroports de Paris en horaire collectif est payé au mois sur la base de l'horaire légal (35 heures hebdomadaires depuis le 1^{er} janvier 2000). Les cadres sont au forfait jours.

La rémunération annuelle est celle versée aux salariés présents à plein temps les douze mois de l'année considérée.

Des rémunérations versées au titre de l'année précédente peuvent être prises en compte. Il n'y a pas, à Aéroports de Paris, de personnel dont la rémunération dépende du rendement.

Il y a eu au 1^{er} juillet 2017 une augmentation de la valeur de référence de 0,5 % par rapport à la valeur atteinte au 1^{er} janvier 2014.

2.4 CHARGES ACCESSOIRES

AVANTAGES SOCIAUX DANS L'ENTREPRISE

Les avantages sociaux applicables aux différentes catégories de personnel sont précisés par le Statut du Personnel.

Indemnisation des jours fériés	Art. 14
Congés annuels payés 27 jours œuvrés pour les salariés en horaire administratif et 30 jours ouvrables pour les salariés en horaire continu/semi-continu	Art. 15
Congés pour événements familiaux et autres congés spéciaux Décès, Déménagement, Enfant malade, mandat électif, Jury d'assises, don du sang, mariage, naissance, rentrée scolaire	Art. 16
Prime d'ancienneté 1 % par année d'ancienneté acquise avec un maximum de 21 %	Art. 22
Supplément Familial Plafonné à 288,36 euros pour 2 enfants, il est attribué en fonction de l'échelon et du nombre d'enfants	Art. 24
Indemnité de départ à la retraite	Art. 32
Préavis et indemnités de licenciement	Art. 34
Indemnisation de la maladie Maintien du salaire intégral sur une durée de 180 jours pendant 12 mois pour une ancienneté de plus de 3 ans (90 jours pour une ancienneté inférieure à 3 ans)	Art. 37-38
Congé de maternité	Art. 39
Prévoyance	Art. 41

VERSEMENTS EFFECTUÉS À DES ENTREPRISES EXTÉRIEURES *(en euros)*

	2015	2016	2017
Personnel intérimaire	9 330 333	9 558 507	5 692 090
Personnel détaché ou mis à disposition de l'entreprise	9 845 326	9 994 751	6 043 898
TOTAL	19 175 659	19 553 258	11 735 987



2.5 CHARGE SALARIALE GLOBALE *(en milliers d'euros)*

	2015	2016	2017
Frais de personnel	590 126	585 631	589 591
Chiffre d'affaires	2 735 262	2 773 300	2 819 790
Ratio	0,216	0,211	0,209

Les frais de personnel comprennent l'ensemble du compte 64, hors transport et indemnités kilométriques, et hors Intéressement.

2.6 PARTICIPATION FINANCIÈRE DES SALARIÉS

INTÉRESSEMENT *(en euros)*

	2015	2016	2017
Montant global de l'intéressement	17 295 252	13 429 067	14 543 998
Montant moyen brut de la prime d'intéressement par salarié bénéficiaire	2 666	2 113	2 303

PARTICIPATION *(en euros)*

	2015	2016	2017
Réserve spéciale de participation	20 558 992	22 055 384	22 435 757
Montant moyen brut de la participation par salarié bénéficiaire	3 169	3 471	3 553

PLAN D'ÉPARGNE GROUPE *(en euros)*

	2015	2016	2017
Montant global de l'abondement	5 269 419	6 927 767	5 987 966
Montant maximum de l'abondement par salarié bénéficiaire	1 200	1 858	1 300

PLAN D'ÉPARGNE POUR LA RETRAITE COLLECTIF GROUPE *(en euros)*

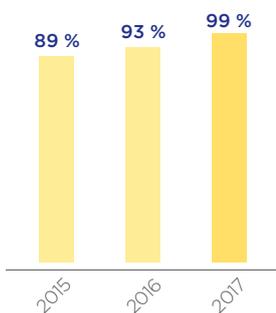
	2015	2016	2017
Montant global de l'abondement	2 417 134	2 358 982	2 665 244
Montant maximum de l'abondement par salarié bénéficiaire	900	900	900

ACTIONNARIAT SALARIÉ *(en %)*

Au 31 décembre 2017, 1,74 % du capital est détenu par les salariés.

	2015	2016	2017
Part du capital détenu par les salariés au 31 décembre	1,63	1,87	1,74

PROPORTION DE SALARIÉS D'AÉROPORTS DE PARIS SA ACTIONNAIRES AU 31 DÉCEMBRE 2017



3



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

TAUX DE FRÉQUENCE
DES ACCIDENTS
DU TRAVAIL

13,64

En 2017, 132 accidents du travail avec arrêt se sont produits.

Depuis 2016, 3 priorités transversales pour l'entreprise :

- la prévention des agressions et des incivilités ;
- la prévention des risques liés aux déplacements ;
- la prévention des risques psycho-sociaux.

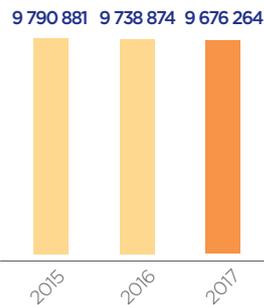
3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL AVEC ARRÊT ET DE JOURNÉES PERDUES PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE

	Cadre			Maîtrise et Haute Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	7	12	9	84	118	92	29	32	31	120	162	132
Nombre de journées perdues	65	340	222	6 502	7 572	5 037	3 750	2 651	3 908	10 317	10 563	9 167



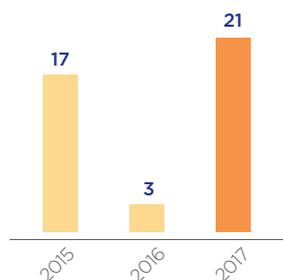
ÉVOLUTION DES HEURES TRAVILLÉES



ÉVOLUTION DU TAUX DE FRÉQUENCE (TF) ET DU TAUX DE GRAVITÉ (TG)

Taux	2015	2016	2017
TF	12,27	16,63	13,64
TG	1,05	1,08	0,95

NOMBRE D'INCAPACITÉS PERMANENTES (PARTIELLES ET TOTALES) NOTIFIÉES À L'ENTREPRISE



NOMBRE D'ACCIDENTS MORTELS

Il n'y a pas eu d'accident mortel au sein d'ADP depuis 2014.

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAJET AVEC ARRÊT ET DE JOURNÉES PERDUES

	Cadre			Maîtrise et Haute Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	7	4	5	21	35	34	2	4	7	30	43	46
Nombre de journées perdues	165	23	63	1 823	1 220	865	710	110	344	2 698	1 353	1 272

TAUX ET MONTANT DES COTISATIONS ACCIDENTS DE TRAVAIL

Taux selon les terrains (en %)	2015	2016	2017
Siège	1,04	0,99	0,95
Paris-Orly	1,46	1,43	1,41
Paris-CDG	1,36	1,40	1,54
Paris-Le Bourget	1,40	1,11	1,01
Persan-Beaumont	1,00	0,93	0,90
Chelles le Pin	2,00	1,20	0,90
Toussus le Noble	1,02	0,60	0,92
Chavenay	1,00	0,93	0,90
Issy les Moulineaux	1,52	0,93	0,90
Pontoise Cormeilles en Vexin	3,25	4,25	5,31
Meaux	1,00	0,93	0,90
Lognes	1,00	0,93	0,90
MONTANT TOTAL DES COTISATIONS ACCIDENTS DE TRAVAIL (en M€)	5,06	5,01	5,30

3.2 RÉPARTITION DES ACCIDENTS DE TRAVAIL PAR MOTIF

Causes	Code	Accidents de travail (en %)	
		2015	2016
Existence de risques graves	32 à 40	0,8	1,1
Chutes avec dénivellation	2	11,3	13,7
Occasionnés par des machines	09 à 30	-	14,8
Circulation, manutention, stockage	01-03-04-06-07	45,8	29,6
Occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel	5	4,6	8,7
Activité circulation sur voie publique du travailleur	8	7,1	5,8
Autre cas*		30,4	26,4
TOTAL		100	100

* Accidents non traités dans la nomenclature, ou déclaration non classée faute de données suffisantes.

NOUVELLE CLASSIFICATION 2017

Cause (nouvelle classification)	2017
Chute de plain-pied sans élément matériel	13
Chute de plain-pied impliquant un élément matériel	17
Chute dans un escalier	14
Accident lié à l'utilisation d'un véhicule (voiture, engin, 2 roues...)	10
Occasionnés par des manutentions, des machines ou des outils	21
Risques Psycho-Sociaux	9
Autres cas (incluant activité sportive*)	16
TOTAL	100

* Concerne le métier de pompier.

Nouvelle classification adaptée à l'accidentologie ADP.

3.3 MALADIES PROFESSIONNELLES

	2015	2016	2017
Maladies professionnelles déclarées à la Sécurité sociale	16	3	5
Causes*	TMS=6 Amiante=2 RPS=3 Surdité=1 Lombalgie=4	TMS = 2 RPS=1	TMS = 3 RPS = 1 autre =1
Affectation pathologiques à caractère professionnel	-	-	-
Causes	-	-	-
Déclaration de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	-	-	-
Causes	-	-	-

* Référence dans le tableau des maladies professionnelles : TMS = 57 ; amiante = 30 ; risques psychosociaux = hors tableau ; surdité = 42 ; lombalgies : 98.

3.4 COMITE D'HYGIÈNE, DE SÉCURITÉ ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

CHSCT - NOMBRE DE RÉUNIONS

	2015	2016	2017
Nombre de réunions	177	130	100
<i>Dont réunions extraordinaires</i>	<i>133</i>	<i>87</i>	<i>59</i>
<i>Dont réunions complémentaires</i>	<i>8</i>	<i>8</i>	<i>12</i>

	Ordinaires	Complémentaires	Extraordinaires	Extraordinaires communes	TOTAL
CDG 1	4	2	4	3	13
CDG 2	4	2	1	2	9
CDG 3	4	3	6	2	15
CDG 4	4	2	1	3	10
ORLY 5	4	1	3	1	9
ORLY 6	4	1	8	1	14
ORLY 7	4	1	16	2	23
ORLY - RASPAIL 8	1	-	4	2	7
TOTAL	29	12	43	16	100

3.5 DÉPENSES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

EFFECTIF FORMÉ À LA SÉCURITÉ

Nature de la formation	2015		2016		2017	
	Heures	Montant (en €)	Heures	Montant (en €)	Heures	Montant (en €)
Habilitations électriques préparation + recyclage	6 530	138 020	7 009	156 440	8 535	151 295
Habilitations mécaniques et thermiques préparation + recyclage	2 258	58 075	1 350	31 185	630	14 425
Conduite de plateforme élévatrice mobile de personnes (PEMP)	1 305	25 010	1 001	21 045	1 208	22 112
Conduite engins de chantier	540	10 980	585	14 030	270	7 828
Conduite engins de levage et de manutention	1 862	41 119	1 050	24 409	1 005	23 546
Conduite engins déneigement	3 446	915	2 959	-	3 341	-
Conduite de grues mobiles + recyclage	60	1 830	-	-	68	1 830
Formation continue obligatoire conducteurs routiers + perfectionnement conduite poids lourds	675	9 471	814	17 150	560	8 034
Formation initiale minimum obligatoire conducteurs routiers FIMO	420	4 388	280	2 925	140	1 699
Conduite de véhicule transportant des matières dangereuses licence ADR préparation + recyclage	300	7 401	133	3 247	93	2 195

Nature de la formation	2015		2016		2017	
	Heures	Montant (en €)	Heures	Montant (en €)	Heures	Montant (en €)
Réglementation transport routier de marchandises dangereuses initiale et recyclage	270	5 100	90	3 825	113	2 550
Permis M (aires de manœuvre)/permis P (piste) et T (trafic)	5 320	13 092	4 393	13 906	5 396	10 089
Habilitation conduite bateau sur bassin de rétention	41	1 500	20	500	-	-
Permis C, B C et EB poids lourd et super lourd	2 240	35 629	1 432	29 624	2 126	35 754
Permis de chasser/efficacité du tir	458	24 683	350	24 702	430	31 777
Permis feu	1 118	9 950	731	7 250	443	-
Sécurité et prévention des risques professionnels encadrement	501	17 770	514	15 510	720	14 415
Prévention des risques professionnels sensibilisation du personnel	300	6 700	525	12 690	540	11 698
Coordination en matière de sécurité et de protection de la santé (SPS)	45	-	12	-	94	-
Plan de prévention EU/EE	596	-	570	-	691	-
Sécurité sur les chantiers/contrôle des entreprises extérieures	353	-	360	-	619	-
Analyse des accidents du travail	105	4 230	15	1 410	-	-
Atmosphères explosibles	38	1 658	56	2 737	113	2 076
Fluides frigorigènes	23	1 076	63	3 236	7	552
Gestion du risque amiante et sensibilisation des personnels	2 325	56 214	1 518	34 660	942	23 415
Prévention des risques liés au travail en espaces confinés / CATEC	176	4 084	690	24 702	128	5 680
Prévention des risques liés aux légionnelles	23	950	41	900	227	5 997
Autorisation d'intervention à proximité d'un réseau (AIPR)	-	-	-	-	1 212	41 056
Prévention du risque routier	921	34 058	1 036	35 015	428	10 651
Produits dangereux et risques chimiques	408	7 904	353	5 100	173	4 977
Prévention des risques liés aux alcoolisations en milieu du travail	23	1 200	-	-	23	1 965
Risques radiologiques et ionisants	113	1 800	183	3 750	86	-
Sensibilisation aux risques psychosociaux et gestion du stress	2 951	65 600	2 288	65 000	1 346	38 733
Signalisation et balisage routier	846	14 000	679	10 400	428	4 358
Travail en hauteur	1 185	16 775	848	11 895	1 170	13 636
Formation des membres et présidents des CHSCT	746	33 951	124	5 280	172	11 374
Gestes et postures de travail/postes et postures	983	15 424	641	9 600	15	-
Sauvetage secourisme du travail initiale et recyclage	2 846	31 900	3 135	34 650	3 099	30 617
Manipulation des extincteurs/sensibilisation à la sécurité incendie	328	7 000	408	8 360	272	6 449
Premiers secours en équipe initiale et recyclage	1 545	1 612	1 830	120	5 037	26 252
SSIAP 1 base + recyclage	548	908	600	-	428	-
SSIAP 2 base + recyclage	818	2 513	1 095	5 190	450	200
SSIAP 3 base + recyclage	533	3 182	135	-	198	-
Formation des moniteurs et instructeurs en secourisme	308	1 720	188	-	493	11 850
Autres formations domaine HSCT	3 243	39 509	1 039	15 241	99	3 316
TOTAL	49 667	758 901	41 139	655 684	43 562	582 402

4



AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

SALARIÉS EN HORAIRES
ALTERNANTS OU DE NUIT

33,89 %

La durée du travail résulte de l'accord sur l'Aménagement et la Réduction du Temps de Travail (ARTT), signé le 31 janvier 2000 (avenant du 7 octobre 2010) complété de l'accord sur la journée de solidarité du 29 mars 2005 et avenant du 6 novembre 2008, et de la prise en compte de 14 heures de réduction du temps de travail, prévues par une note annexe pour les personnels non cadres.

Elle est de :

- ◆ **1 569 heures par an** pour les personnels non cadres en horaires administratif, d'atelier et semi-continu ;
- ◆ **1 501 heures par an** pour les personnels non cadres en horaire continu ;
- ◆ **204 jours par an** pour les personnels cadres.

Des avenants régissent les situations propres à certains salariés, notamment ceux du service de sauvetage et de lutte contre l'incendie des aéronefs sur les aérodromes (SSLIA, accord du 6 avril 2001 modifié par l'accord du 28 décembre 2006) et ceux des services médicaux d'urgence (SMU, accord du 30 janvier 2002 et avenant du 22 décembre 2008).

4.1 DURÉE ET AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

NOMBRE MOYEN DE JOURS DE CONGÉS ANNUELS

La durée du congé annuel est de 27 jours ouvrés pour le personnel administratif et d'atelier et de 30 jours ouvrables pour le personnel en service continu ou semi-continu.

Ce chiffre ne prend pas en compte un certain nombre de congés supplémentaires (bonification pour jours pris hors période et congés spéciaux notamment).

NOMBRE DE JOURS FÉRIÉS

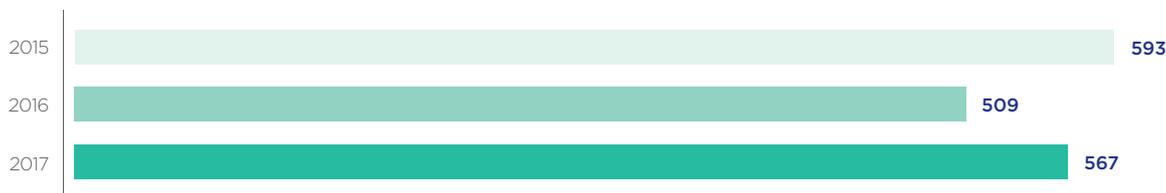
	2015	2016	2017
Nombre de jours fériés (hors samedi et dimanche)	9 *	8 *	9 *

* Lundi de Pentecôte inclus.

S'y ajoute une journée spéciale pour la fête de l'arbre de Noël organisée par le comité d'entreprise.

REPOS COMPENSATEUR

Le schéma ci-dessous indique le nombre de salariés ayant bénéficié de jours de repos compensateurs pris au titre des heures supplémentaires.



NOMBRE DE SALARIÉS À TEMPS PARTIEL AU 31 DÉCEMBRE

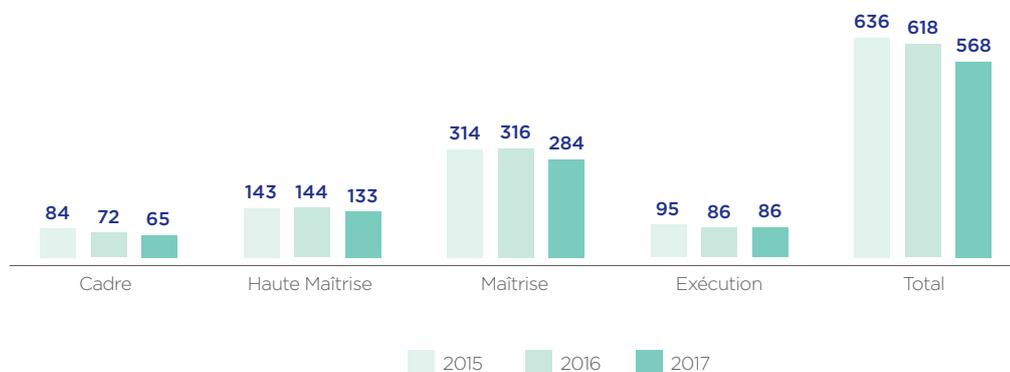
Catégories	2015						2016						2017					
	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	Total	%	H	%	F	%	TOTAL	%
Cadre	20	2,3	64	12,8	84	6,1	15	1,7	57	11,3	72	5,2	12	1,3	53	10,1	65	4,6
Haute Maîtrise	28	2,0	115	14,8	143	6,5	34	2,4	110	13,9	144	6,5	32	2,2	101	12,5	133	5,9
Maîtrise	48	3,1	266	26,1	314	12,3	60	4,0	256	25,8	316	12,7	59	4,1	225	23,7	284	11,8
Exécution	20	5,9	75	30,6	95	16,2	19	6,0	67	30,3	86	16,0	21	6,7	65	31,0	86	16,4
TOTAL	116	2,8	520	20,5	636	9,5	128	3,1	490	19,5	618	9,3	124	3,0	444	17,8	568	8,6

En 2017, l'effectif à temps partiel a diminué de 8,1 % par rapport à 2016.

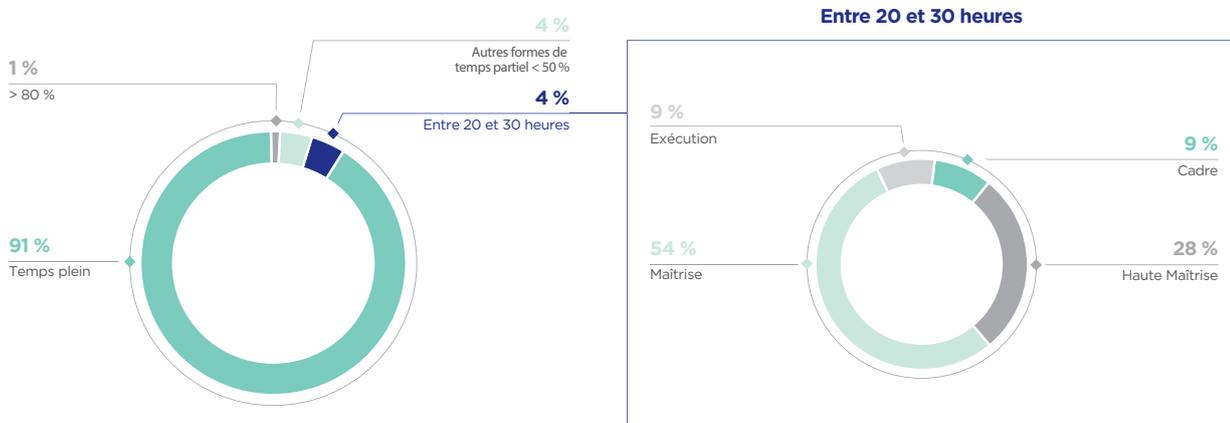
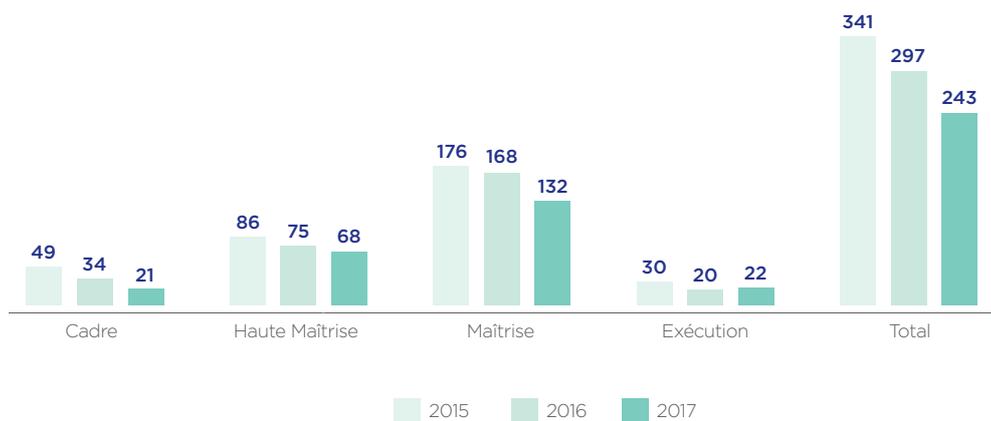
50 % sont en maîtrise (11,4 % sont des cadres).

Ce sont majoritairement des femmes qui travaillent à temps partiel (78,2 % contre 21,8 % d'hommes).

Nombre de salariés employés à temps partiel (autres formes de temps partiel)



Nombre de salariés employés à temps partiel entre 20 et 30 heures



EFFECTIF GÉRÉ AU 31 DÉCEMBRE

Catégories	Effectif	- entre 20 et 30 heures	- autres formes de temps partiel =< 50 %	>= 80 %	Temps plein
Cadre	1 427	21	12	32	1 362
Haute Maîtrise	2 236	68	43	22	2 103
Maîtrise	2 398	132	138	14	2 114
Exécution	525	22	59	5	439
TOTAL	6 586	243	252	73	6 018

44,4 % des effectifs à temps partiel privilégient un taux d'activité inférieur ou égal à 50 %.

POURCENTAGE DE SALARIÉS
BÉNÉFICIAIRE DE 2 JOURS DE REPOS
HEBDOMADAIRE CONSÉCUTIFS

93 %

HORAIRES INDIVIDUALISÉS

Aucun salarié ne bénéficie d'horaires individualisés au sein de l'entreprise.



4.2 ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

PERSONNEL OCCUPANT DES EMPLOIS À HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT

	2015			2016			2017		
	H	F	%	H	F	%	H	F	%
Paris-Orly	445	266	26	430	255	25	428	249	26
Paris-Charles de Gaulle	942	549	43	945	548	43	945	536	43
Paris-Le Bourget	45	3	34	45	3	34	46	3	34
Autres terrains et divers	21	10	10	21	8	9	20	5	7
TOTAL	1 453	828	34	1 441	814	34	1 439	793	34

PERSONNEL OCCUPANT DES EMPLOIS À HORAIRES ALTERNANTS OU DE NUIT (> 50 ANS)

2015	820
2016	871
2017	916

4.3 CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

SURVEILLANCE MÉDICALE - CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL (EXPOSITION AU BRUIT)

	2015	2016	2017
Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 86 dB	623 *	579 *	890 *

* Extrait de la base de données des salariés exposés aux risques. De nouvelles mesures de bruit sont effectuées donnant lieu à une nouvelle cartographie dans les secteurs concernés.

NOMBRE DE PRÉLÈVEMENTS, D'ANALYSE DE PRODUITS TOXIQUES ET MESURES

	Nombre de prélèvements			Nombre d'analyses		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Eau potable (compteurs et points de distribution)	697	724	948	12 184	12 696	16 679
Eau potable avitaillement	382	356	343	6 876	6 408	6 174
Eau chaude sanitaire en bâtiments	367	365	393	367	365	393
Tours aéro-réfrigérantes en centrale	37	54	62	47	68	72
Eaux pluviales	829	629	518	8 866	8 819	7 128
Eaux usées	168	176	189	2 166	2 839	3 367
Eaux de nappes souterraines	186	214	194	4 778	3 271	3 086
Prélèvements atmosphériques amiante	651	-	-	1 353	-	-
Prélèvements amiante enrobés	482	-	-	718	-	-

Les prélèvements et analyses concernant l'amiante sont effectués par des entreprises extérieures.

4.4 TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL

L'accord relatif au télétravail a été signé en décembre 2016.

NOMBRE DE SALARIÉS CONCERNÉS

	2017
Salariés ayant adhéré au dispositif	765

Les salariés bénéficiant de la mesure télétravail pour raison médicale ne sont pas comptabilisés dans le décompte des salariés ayant adhéré au dispositif.

4.5 DÉPENSES D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

DÉPENSES DE SÉCURITÉ ET AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

	2015	2016	2017
Sommes des dépenses en euros	8 677 000	15 480 975	17 548 000
Taux de la réalisation du programme présenté l'année précédente	ND	ND	ND

4.6 MÉDECINE DU TRAVAIL

SURVEILLANCE MÉDICALE - SANTÉ AU TRAVAIL

	2015	2016	2017
Nombre de salariés ayant bénéficié d'examens systématiques	6 060	5 414	2 280
Personnel assujetti à une surveillance médicale renforcée	868	2 202	2 279
Nombre d'examens complémentaires	2 312	1 987	2 170
Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	ND*	ND*	ND*

* La médecine du travail d'ADP n'est pas en mesure de fournir un pourcentage précis de la part de leur temps de travail allouée à l'analyse et l'intervention en milieu de travail.

4.7 TRAVAILLEURS INAPTES

NOMBRE DE SALARIÉS INAPTES DÉFINITIVEMENT À TENIR LEUR EMPLOI

	2015	2016	2017
Invalidités 2 ^{ème} degré	9	6	7
Reclassements sur un autre emploi	21	29	26
TOTAL	30	35	33

5



FORMATION

HEURES DE FORMATION

132 204

4 894 salariés ont suivi une ou plusieurs actions de formation en 2017.

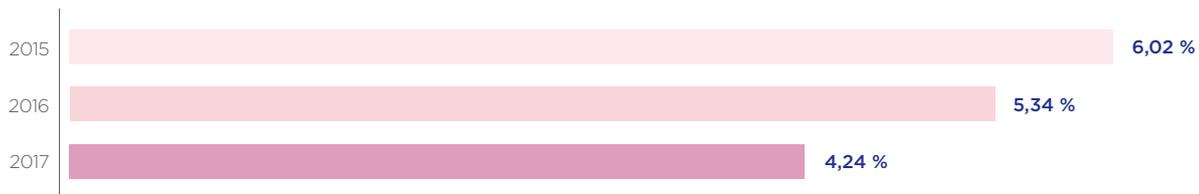
La formation professionnelle permet aux salariés de s'adapter aux évolutions de l'organisation du travail, mutations technologiques, changements de culture et pratiques managériales et contribue à développer de nouvelles compétences.

Dans le cadre de la politique de formation en alternance, 22 personnes en contrat de professionnalisation et 168 en contrat d'apprentissage étaient présentes au 31 décembre 2017.

Le montant des dépenses en formation était de 16,7 millions d'euros.

5.1 FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

POURCENTAGE DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉ À LA FORMATION



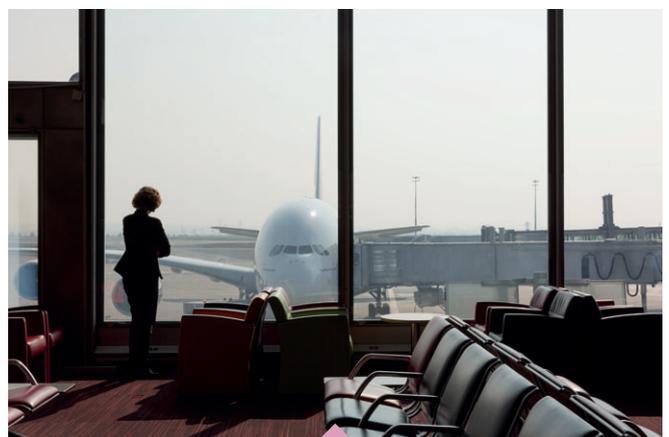
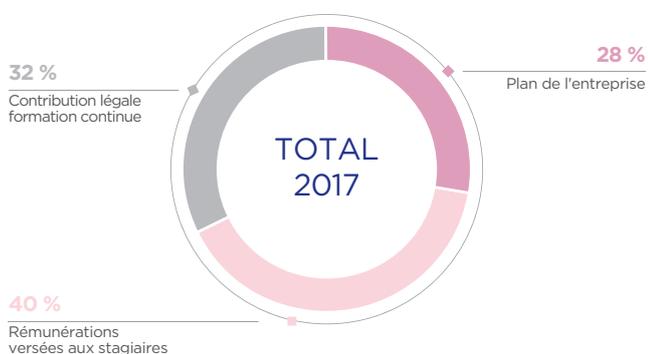
MONTANT DES DÉPENSES TOTALES CONSACRÉES À LA FORMATION CONTINUE

(en millions d'euros)

	2015	2016	2017
Plan de l'entreprise - frais de stage et dépenses de fonctionnement	11,2	9,5	7,7
Rémunération versée aux stagiaires	7,0	6,3	5,3
TOTAL	18,2	15,8	13,0
Formation des jeunes - financement de la professionnalisation *	-	-	-
Financement du congé individuel de formation *	-	-	-
Contribution légale Formation continue	3,7	3,6	3,7
TOTAL	21,9	19,4	16,7

* Versements auprès d'organismes agréés.

RÉPARTITION DES DÉPENSES POUR L'ANNÉE 2017 (en %)

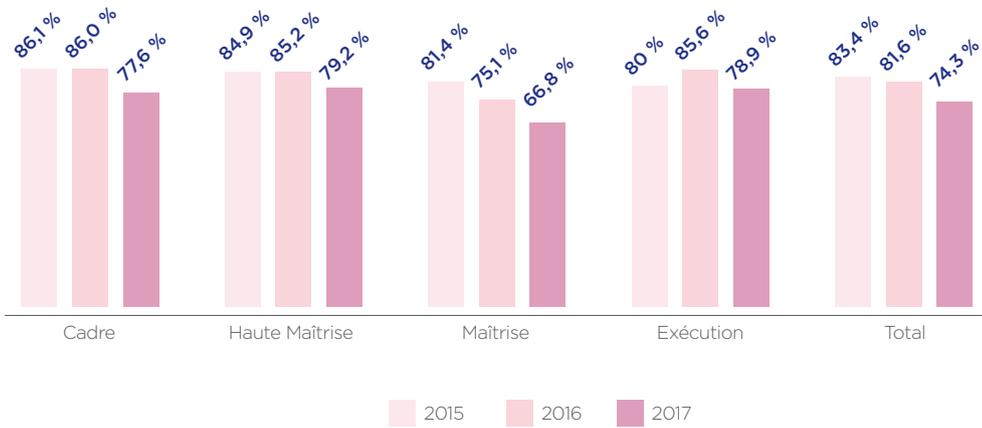


NOMBRE DE STAGIAIRES *

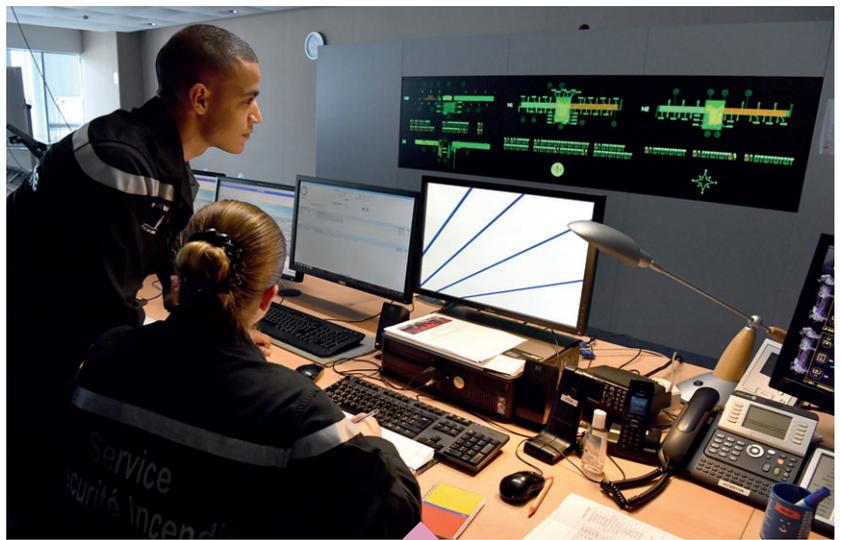
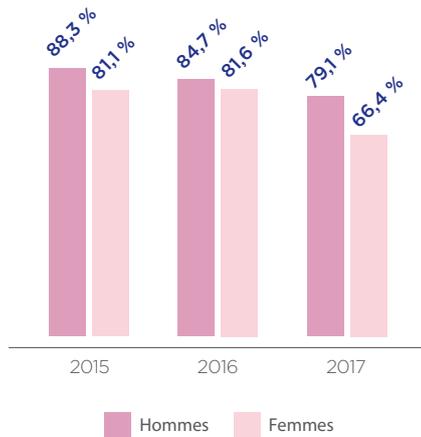
	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Homme	746	744	685	1 221	1 212	1 211	1 327	1 172	1 066	375	361	276	3 669	3 489	3 238
Femme	442	457	422	634	665	559	743	697	537	242	234	138	2 061	2 053	1 656
TOTAL	1 188	1 201	1 107	1 855	1 877	1 770	2 070	1 869	1 603	617	595	414	5 730	5 542	4 894

* Un même stagiaire peut suivre un ou plusieurs stages.

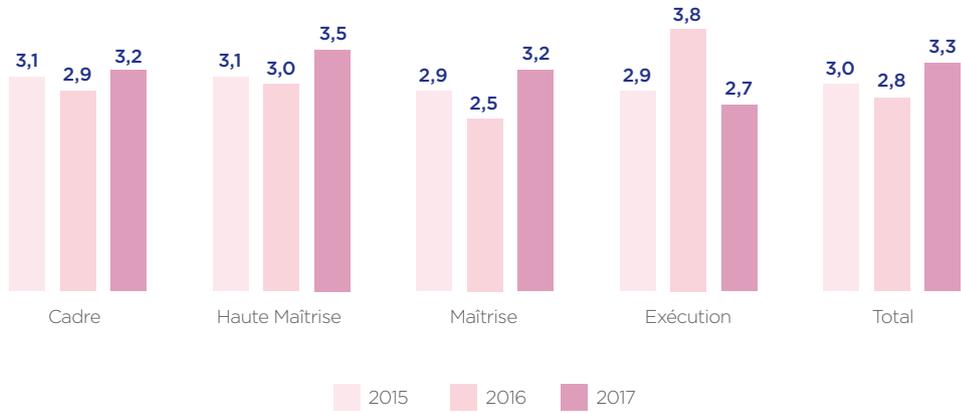
Pourcentage de salariés ayant suivi un stage par catégorie professionnelle



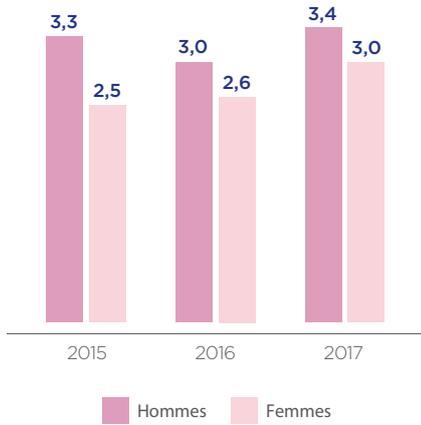
Pourcentage de salariés ayant suivi un stage par sexe



Nombre moyen de stages par catégorie professionnelle



Nombre moyen de stages par sexe

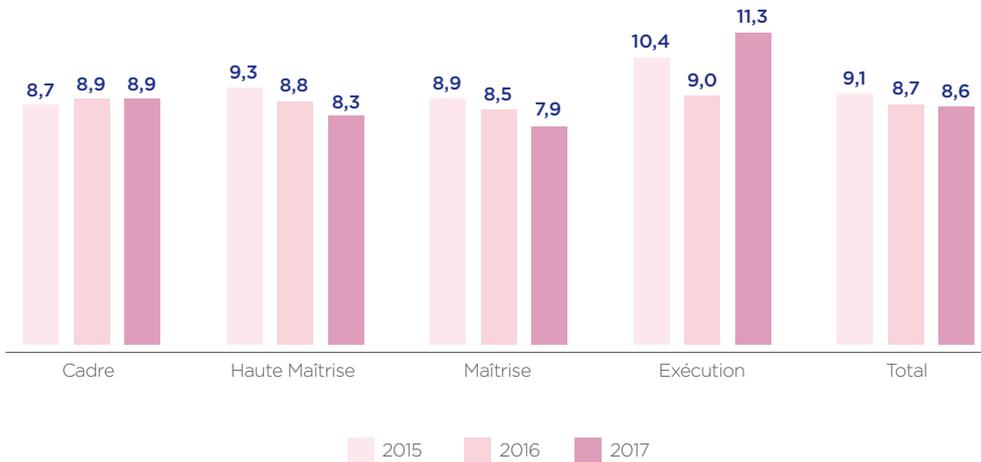


NOMBRE D'HEURES DE STAGE POUR FORMATIONS RÉMUNÉRÉES ET NON RÉMUNÉRÉES

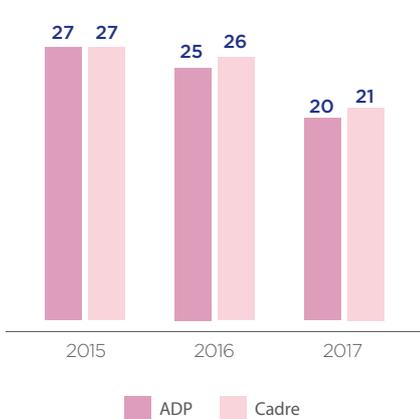
Répartition par type de formation

	Congé formation			Plan entreprise			TOTAL		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Nombre d'heures	3 026	3 954	6 719	179 891	160 888	125 485	182 917	164 842	132 204
Part en %	1,7	2,4	5,1	98,3	97,6	94,9	100,0	100,0	100,0

Nombre d'heures moyen de formation par stage et par catégorie professionnelle



Nombre d'heures moyen de formation par salarié



5.2 CONGÉS FORMATION

RÉPARTITION DES HEURES DE CONGÉS FORMATION PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE (CIF)

	Cadre			Haute Maîtrise			Maîtrise			Exécution		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
Taux	-	-	21	15	12	4	51	63	29	34	25	45

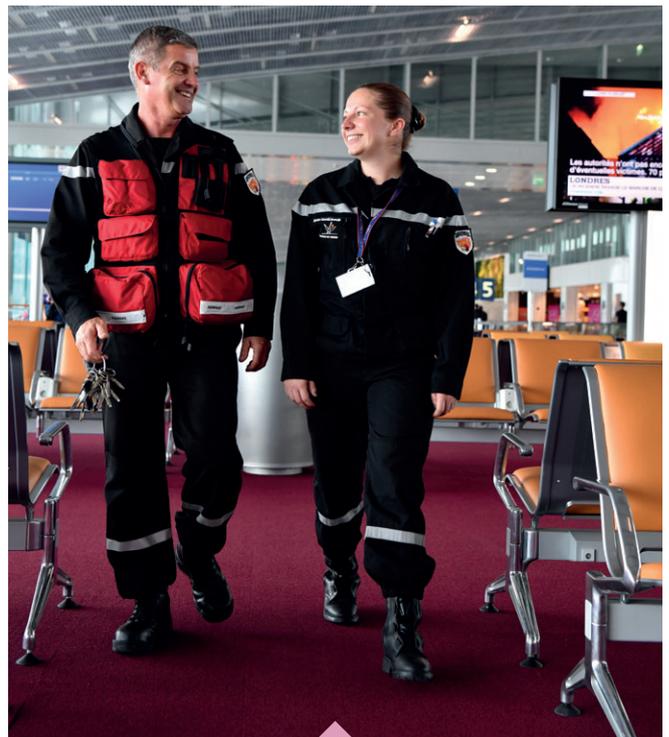
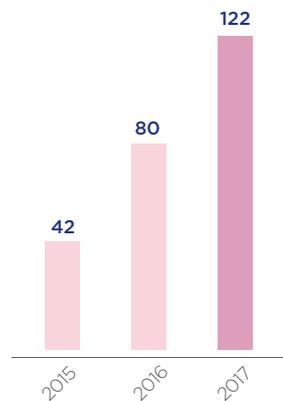
AUTRES CHIFFRES CONCERNANT LA FORMATION

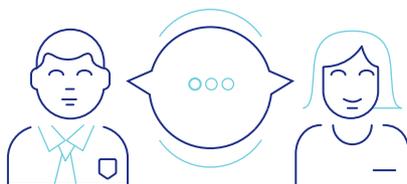
	2015	2016	2017
Salariés ayant bénéficié d'un congé de formation rémunéré	8	6	7
Salariés ayant bénéficié d'un congé de formation non rémunéré	-	-	1
Congés individuels de formation refusés par le FONGECIF (raison budgétaire)	10	2	15
Congés Bilans de compétences	5	4	1
Contrats d'apprentissage au 31 décembre	97	108	168
Contrats particuliers (qualification et professionnalisation)	23	31	22
Heures d'absences pour formation syndicale *	1 118	625	907

* Le coût de ces absences n'est pas imputé sur le budget formation.

5.3 APPRENTISSAGE

NOMBRE DE CONTRATS D'APPRENTISSAGE CONCLUS DANS L'ANNÉE





RELATIONS PROFESSIONNELLES



L'entreprise accorde une importance particulière au dialogue social et au développement des modes de consultation.

12 accords collectifs ont été négociés et signés en 2017 en matière de :

- ◆ Diversité
- ◆ Egalité professionnelle homme/femme
- ◆ CHSCT
- ◆ Négotiations annuelles obligatoires
- ◆ Plan de sauvegarde de l'emploi

6.1 REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL ET DÉLÉGUÉS SYNDICAUX

Des élections de représentants du personnel et délégués syndicaux ont eu lieu en avril 2017.

ÉLECTIONS DES DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL (SCRUTIN TOUS LES DEUX ANS)

Participation par collège

	1 ^{er} collège			2 ^{ème} collège			TOTAL		
	2013	2015	2017	2013	2015	2017	2013	2015	2017
Inscrits	1 086	825	712	6 308	6 261	6 029	7 394	7 086	6 741
Votants	486	434	436	3 700	3 845	3 936	4 186	4 279	4 372
Suffrages exprimés	477	415	422	3 608	3 744	3 834	4 085	4 159	4 256
Participation en %	44,75	52,61	61,24	58,66	61,41	65,28	56,61	60,39	64,86

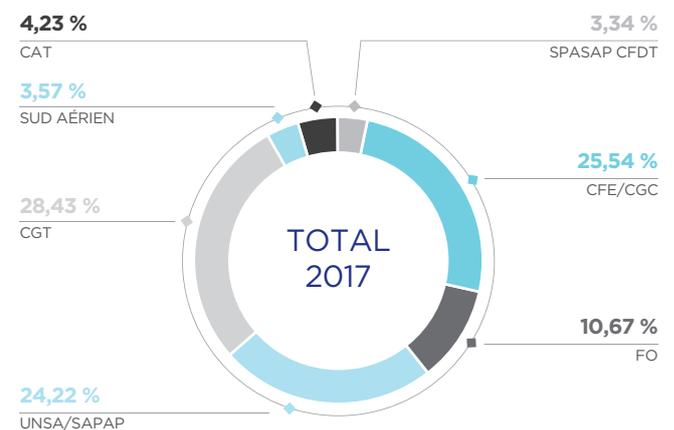
Résultats obtenus pour chaque organisation syndicale

Organisations	Nombre de voix		
	2013	2015	2017
SPASAP CFDT	199	147	142
CFE/CGC	922	965	1 087
CFTC	154	80	-
FO	498	463	454
UNSA/SAPAP	754	978	1 031
CGT	1 422	1 360	1 210
SUD AÉRIEN	105	166	152
Liste sans étiquette	31	-	-
CAT	-	-	180
TOTAL	4 085	4 159	4 256

Organisations	(en %)		
	2013	2015	2017
SPASAP CFDT	4,87	3,54	3,34
CFE/CGC	22,57	23,20	25,54
CFTC	3,77	1,92	-
FO	12,19	11,13	10,67
UNSA/SAPAP	18,46	23,52	24,22
CGT	34,81	32,70	28,43
SUD AÉRIEN	2,57	3,99	3,57
Liste sans étiquette	0,76	-	-
CAT	-	-	4,23
TOTAL	100,00	100,00	100,00



Pourcentage des voix obtenues en 2017 par rapport aux suffrages exprimés



Appartenance syndicale des élus

Organisations	2013		2015		2017	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
SPASAP CFDT	3	3	1	2	1	1
CFE/CGC	12	12	12	12	14	13
CFTC	1	2	-	-	-	-
FO	7	7	6	7	6	6
UNSA/SAPAP	11	10	15	14	14	14
CGT	23	22	21	20	17	17
SUD AÉRIEN	1	1	2	2	1	1
Liste sans étiquette	-	1	-	-	-	-
CAT	-	1	-	-	1	2
TOTAL	58	59	57	57	54	54

ÉLECTIONS DU COMITÉ D'ENTREPRISE (SCRUTIN TOUS LES DEUX ANS)

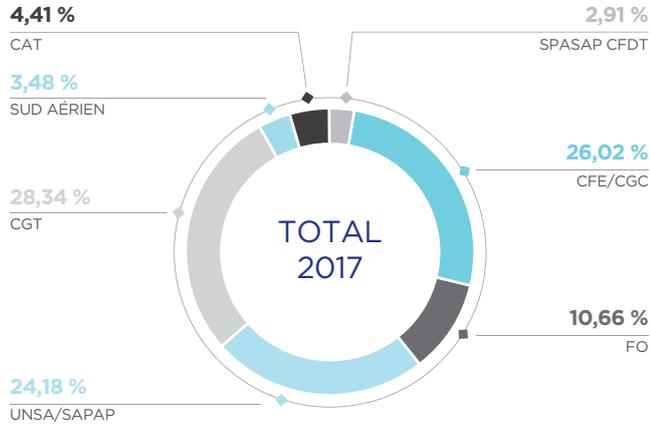
Participation par collège

	1 ^{er} collège			2 ^{ème} collège			3 ^{ème} collège			TOTAL		
	2013	2015	2017	2013	2015	2017	2013	2015	2017	2013	2015	2017
Inscrits	1 086	825	712	4 944	4 844	4 663	1 364	1 417	1 366	7 394	7 086	6 741
Votants	488	436	436	2 818	3 014	3 071	885	840	872	4 191	4 290	4 379
Suffrages exprimés	479	416	421	2 744	2 946	2 992	867	815	846	4 090	4 177	4 259
Participation en %	44,94	52,85	61,24	57,00	62,22	65,86	64,88	59,28	63,84	56,68	60,54	64,96

Résultats obtenus par chaque organisation syndicale

Organisations	Nombre de voix			Organisations	(en %)		
	2013	2015	2017		2013	2015	2017
SPASAP CFDT	189	111	124	SPASAP CFDT	4,62	2,66	2,91
CFE/CGC	911	973	1 108	CFE/CGC	22,27	23,29	26,02
CFTC	132	70	-	CFTC	3,23	1,68	-
FO	519	471	454	FO	12,69	11,28	10,66
UNSA/SAPAP	780	1 040	1 030	UNSA/SAPAP	19,07	24,90	24,18
CGT	1 436	1 341	1 207	CGT	35,11	32,10	28,34
SUD AÉRIEN	88	171	148	SUD AÉRIEN	2,15	4,09	3,48
Liste sans étiquette	35	-	-	Liste sans étiquette	0,86	-	-
CAT	-	-	188	CAT	-	-	4,41
TOTAL	4 090	4 177	4 259	TOTAL	100,00	100,00	100,00

Pourcentage des voix obtenues en 2017 par rapport aux suffrages exprimés



Appartenance syndicale des élus

Organisations	2013		2015		2017	
	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants	Titulaires	Suppléants
SPASAP CFDT	-	-	-	-	-	-
CFE/CGC	5	5	5	5	5	5
CFTC	-	-	-	-	-	-
FO	2	2	2	2	2	2
UNSA/SAPAP	3	3	5	4	4	4
CGT	8	8	6	7	7	7
SUD AÉRIEN	-	-	-	-	-	-
Liste sans étiquette	-	-	-	-	-	-
CAT	-	-	-	-	-	-
TOTAL	18	18	18	18	18	18

ÉLECTIONS DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (SCRUTIN TOUS LES 5 ANS)*

Participation par catégorie**

	Cadre			Autres Salariés			TOTAL		
	2004	2009	2014	2004	2009	2014	2004	2009	2014
Inscrits	1 070	1 593	1 676	7 006	9 563	7 163	8 076	11 156	8 839
Votants	514	720	716	2 825	2 901	2 545	3 339	3 621	3 261
Suffrages exprimés	502	710	705	2 746	2 833	2 496	3 248	3 543	3 201
Participation en %	48,04	45,20	42,06	40,32	30,34	34,85	41,34	32,46	36,21

* La loi du 25 juillet 1983 sur la démocratisation du secteur public (article 11) a porté à 5 ans la durée du mandat des membres des conseils d'administration.

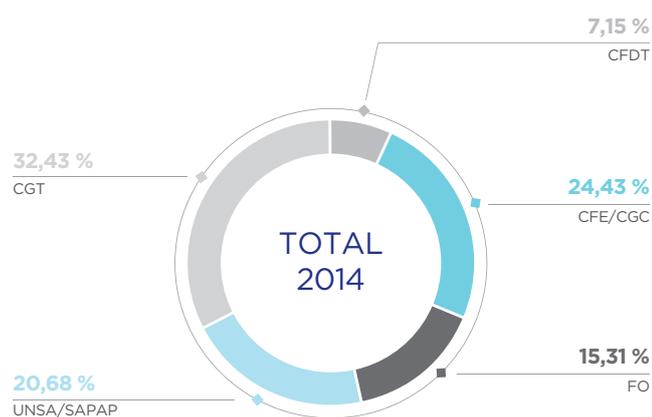
** En 1984, les électeurs sont regroupés en un seul corps électoral. Les voix des cadres doivent être décomptées pour permettre l'attribution du siège réservé à cette catégorie.

Résultats obtenus pour chaque organisation syndicale

Organisations	Nombre de voix		
	2004	2009	2014
CFDT	341	345	229
CFE/CGC	685	601	782
CFTC	172	298	-
CGT	880	1 355	1 038
UNSA/SAPAP	407	509	662
FO	763	435	490
TOTAL	3 248	3 543	3 201

Organisations	(en %)		
	2004	2009	2014
CFDT	10,50	9,74	7,15
CFE/CGC	21,09	16,96	24,43
CFTC	5,30	8,41	-
CGT	27,09	38,24	32,43
UNSA/SAPAP	12,53	14,37	20,68
FO	23,49	12,28	15,31
TOTAL	100,00	100,00	100,00

Pourcentage des voix obtenues en 2014 par rapport aux suffrages exprimés



Appartenance syndicale des élus

Organisations	2004	2009	2014
CFDT	1	-	-
CFE/CGC	1	1	2
CFTC	-	-	-
CGT	2	3	2
UNSA/SAPAP	1	1	1
FO	2	1	1
TOTAL	7	6	6

UTILISATION DES CRÉDITS D'HEURES ET ABSENCES SYNDICALES

Volume global des crédits d'heures utilisés

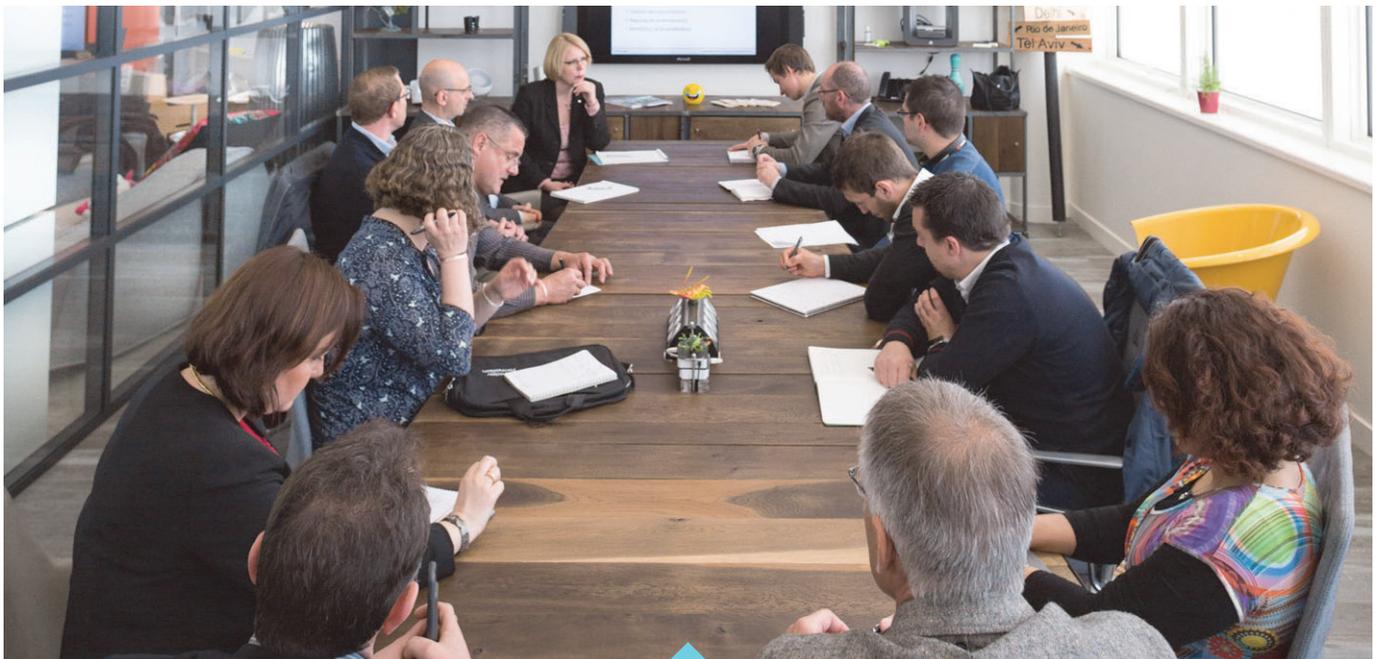
	2015	2016	2017
TOTAL (en heures)	130 720	128 460	124 402

NOMBRE DE RÉUNIONS ANNUELLES AVEC LES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL

	2015	2016	2017
Délégués du personnel	12	12	12
Comité d'Entreprise	26*	25**	28
Commissions	24	14	11
Délégués syndicaux	25	44	57
Groupes de travail syndicats/direction	40	48	44
Représentants du personnel au Conseil d'Administration	9	13	12

* Dont 9 CE supplémentaires et 8 CE extraordinaires.

** Dont 10 CE supplémentaires et 4 CE extraordinaires.



FORMATIONS SYNDICALES

Répartition du nombre de bénéficiaires et du nombre de jours par organisation syndicale

		Nombre de bénéficiaires			Nombre de jours		
		2015	2016	2017	2015	2016	2017
Stages de formation économique, sociale et syndicale	CFDT	3	6	1	6	13	2
	CFTC	-	-	-	-	-	-
	CFE/CGC	-	1	1	-	1	2
	CGT	40	51	38	137	58	105
	FO	-	2	2	-	10	10
	UNSA/SAPAP	2	-	-	4	-	-
	SUD AÉRIEN	-	-	1	-	-	5
	TOTAL	45	60	43	147	82	119

DATES DE SIGNATURE ET OBJET DES ACCORDS SIGNÉS

- ◆ Accord relatif à l'instance de coordination des Comités d'Hygiène, de Sécurité et de Conditions de Travail (ICCHSCT) d'Aéroports de Paris signé le 9 janvier 2017 : CFE-CGC, CGT et UNSA-SAPAP.
- ◆ Accord relatif aux périmètres des CHSCT locaux et au Comité transversal d'Aéroports de Paris signé le 9 janvier 2017 (accord conclu avec le comité d'entreprise).
- ◆ Accord relatif aux moyens alloués aux CHSCT locaux et au Comité transversal d'Aéroports de Paris signé le 9 janvier 2017 par CFE-CGC, CGT et UNSA-SAPAP.
- ◆ Accord collectif relatif aux modalités d'information et de consultation du Comité d'entreprise signé le 10 janvier 2017 par CFE-CGC et FO.
- ◆ Accord collectif relatif aux modalités d'aménagement des négociations obligatoires signé le 10 janvier 2017 par CFE-CGC et FO.
- ◆ Accord relatif aux négociations annuelles obligatoires pour l'année 2017 signé le 16 janvier 2017 par CFE/CGC et UNSA/SAPAP.
- ◆ Accord relatif à la prorogation des mandats des représentants du personnel aux CHSCT d'Aéroports de Paris signé le 22 mars 2017 par CFE/CGC, CGT, UNSA/SAPAP et FO.
- ◆ Accord cadre relatif à la diversité signé le 27 avril 2017 par FO et UNSA-SAPAP.
- ◆ Avenant à la prorogation de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (accord du 7 février 2014) signé le 25 avril 2017 par UNSA/SAPAP et CFE/CGC.
- ◆ Accord relatif à l'aménagement du délai de consultation du Comité d'entreprise (80% cessions des parts d'HUBSafe) signé le 26 juin 2017 par UNSA/SAPAP, FO, CFE/CGC et CGT.
- ◆ Accord relatif au PSE mis en place dans le cadre de la fermeture du centre de diagnostic et de soins d'Orly Sud signé le 16 juillet 2017 par UNSA/SAPAP.
- ◆ Accord égalité professionnelle entre les femmes et les hommes signé le 29 novembre 2017 par FO et UNSA/SAPAP.

6.2 INFORMATION ET COMMUNICATION



NOMBRE D'HEURES CONSACRÉES AUX RÉUNIONS DU PERSONNEL

Instances	Nb heures
CE	2 777
DP	3 271
Commissions spécialisées	199
Délégués syndicaux	787
CHSCT	2 044
TOTAL	9 078

PROCÉDURES D'ACCUEIL

Accueil de stagiaires et apprentis

De nombreux stagiaires et apprentis sont accueillis à Aéroports de Paris. Ils participent à la vie professionnelle de l'entreprise en fonction de leurs compétences et de leurs aspirations. Dans le cadre de stages conventionnés et des contrats d'apprentissage, les missions proposées permettent aux étudiants de découvrir l'entreprise et ses métiers, en leur donnant l'occasion de mettre en pratique les acquis de leurs formations et de valoriser leurs compétences. L'accueil des stagiaires et des apprentis est assuré par les services, qui mettent à leur disposition des informations relatives à l'activité et à l'entreprise (missions, organisation, résultats).

Accueil des nouveaux embauchés

Après l'accueil et l'intégration au sein du service et de la direction, un stage de 2 jours de connaissance de l'entreprise est proposé aux

nouveaux embauchés sous contrat à durée indéterminée, par le service Formation.

Les personnes en contrat à durée déterminée, ou celles qui sont en stage de fin d'études pour 6 mois minimum dans l'entreprise, peuvent être inscrites à la demande de leur Service.

Cette formation a pour but de présenter les missions et l'organisation, les activités et les métiers d'Aéroports de Paris, le secteur du transport aérien, le monde aéroportuaire, etc.

Des intervenants de l'entreprise présentent leurs activités et sensibilisent les nouveaux embauchés aux enjeux d'Aéroports de Paris : la stratégie, la sécurité du travail, la politique environnementale, la démarche qualité clients, etc.

Les visites commentées de Paris-Charles de Gaulle et d'une aérogare d'Orly familiarisent les nouveaux embauchés avec les deux plates-formes principales d'Aéroports de Paris.

PROCÉDURE D'INFORMATION ASCENDANTE ET DESCENDANTE

Support	Périodicité	Cadre	Haute maîtrise	Maîtrise	Exécution
Intranet - News	Variable	x	x	x	x
Journal d'Entreprise « Connexion »	10/an + n° spéciaux	x	x	x	x
Les actus RH	7/an	x	x	x	x
Infodif - Outlook	Variable	x	x	x	x
Rapport d'activité et de Développement Durable	1/an	x	à la demande		
Plan stratégique 2016-2020 Cahiers Stratégie-Intranet	Tous les 5 ans	x	x	x	x
Épargne salariale livrets et documentation	Variable	x	x	x	x
Intranet - Extraits de presse	Quotidienne	x	x	x	x
Panneaux d'affichage administratif	Permanent	x	x	x	x
Notes de service	Variable	x	x	x	x
Livret d'accueil des nouveaux embauchés	Variable	x	x	x	x
Rencontre Manager	Annuelle	x	-	-	-
Innov'idées	Annuelle	x	x	x	x

SYSTÈMES D'ENTRETIENS INDIVIDUELS

Des entretiens individuels sont réalisés annuellement pour les cadres et les non-cadres. Il permet d'établir un bilan de l'année écoulée et de fixer les enjeux opérationnels et les objectifs de l'année à venir. Un support informatique permet leur analyse.

Par ailleurs, outre les entretiens d'embauche, tout salarié peut avoir un entretien avec son encadrement, avec un responsable de la Direction des Ressources Humaines ou une Assistante Sociale pour tout motif personnel (familial, logement, problème social, formation, retraite, etc.).

6.3 PROCÉDURES JUDICIAIRES

Procédures	2015	2016	2017
Recours à des modes de solutions non judiciaires engagées dans l'année	-	-	1*
Instances judiciaires engagées dans l'année avec mise en cause de l'entreprise	31	11	13
Mises en demeure et procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année	2	0	0*

* Sous réserve de l'existence d'éléments non connus de DJA.





ACTIVITÉS ET ACTIONS SOCIALES



19 prêts au titre de l'aide au logement ont été accordés en 2017.

86 nouveaux logements souscrits par Aéroports de Paris sont occupés par des salariés.

423 848 repas ont été servis aux salariés d'Aéroports de Paris dans les 5 restaurants gérés par le Comité d'Entreprise.

Le montant de la subvention versée au Comité d'Entreprise pour les activités socioculturelles s'est élevé à 12,4 millions d'euros.

7.1 ACTIVITÉS SOCIALES

LOGEMENT

Entreprise soumise à la PEEC (Participation des Employeurs à l'Effort de Construction) pour un montant de 1,64 millions d'euros utilisés au bénéfice des salariés pour la réservation de logements locatifs et de prêts accession à la propriété.

Réservations de logements dans les programmes locatifs

	2015	2016	2017
Souscriptions réalisées	97	88	86
Total des logements souscrits par ADP de 1956 à l'année considérée *	2 269	2 357	2 443
Logements occupés au 31 décembre *	1 437	1 509	1 593

* La différence entre le nombre de logements occupés et le nombre de logements souscrits correspond aux logements définitivement remis à la disposition des organismes collecteurs.



Aides pour le financement de l'acquisition ou de l'amélioration du logement

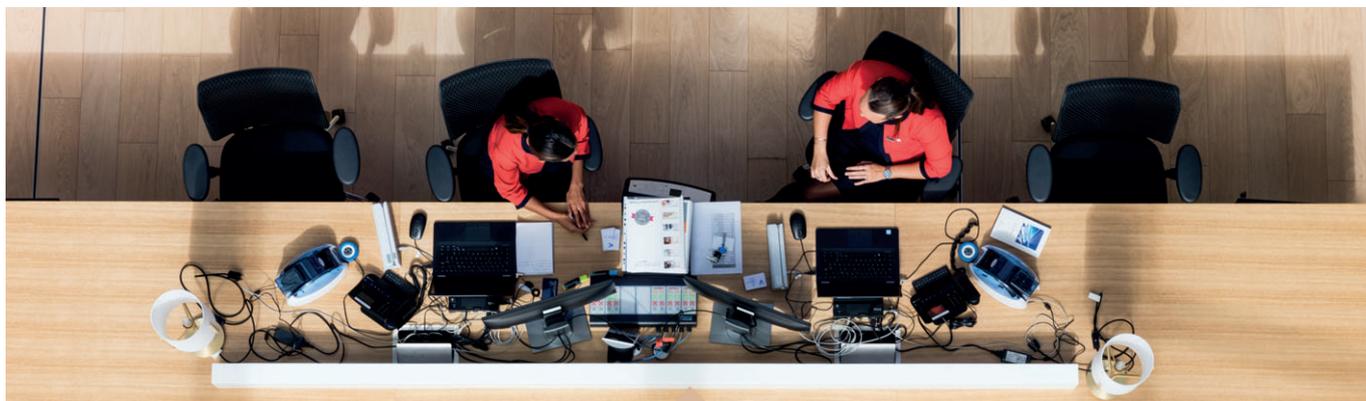
Des prêts au taux d'intérêt de 1 % remboursables au maximum en 20 ans sont accordés aux salariés sur proposition de la Commission Mixte du Logement.

Les salariés ne pouvant bénéficier du 1 % logement, leur demande ne correspondant pas aux critères de la réglementation, peuvent toutefois bénéficier de prêts hors 1 % dont le montant est de 20 000 euros.

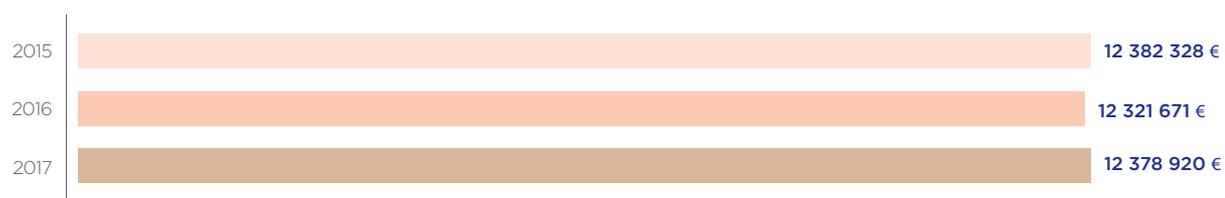
Montant total des dépenses au titre de l'aide au logement du personnel

	2015	2016	2017
Souscriptions de logements	1,69	1,68	1,60
Prêts accordés	Action logement	0,39	0,35
	Hors action logement	0,06	0,04
	Prêts PASS (travaux, mobilité...)	0,26	0,21
Montant des bonifications versées	0,03	0,02	0,01
TOTAL DES DEPENSES (en M€)	2,43	2,30	2,47

Les prêts PASS, hors action logement et bonifications viennent en complément de la PEEC.



BUDGET DU COMITÉ D'ENTREPRISE (ACTIVITÉS SOCIALES, CULTURELLES ET SPORTIVES)



La subvention versée au Comité d'Entreprise comprend :

- ◆ la subvention aux activités sociales, culturelles et sportives qui représente 1,65 % de la masse salariale brute imposable (MSBI), soit 6 498 846 euros en 2017 ;
- ◆ le coût réel de la participation aux cotisations des mutuelles, soit 3 199 383 euros en 2017 (retraités groupe fermé) ;
- ◆ la subvention légale de 0,2 % de la MSBI est versée pour le fonctionnement, soit 787 739 euros en 2017 ;
- ◆ les contributions complémentaires pour un montant de 1 892 952 euros en 2017 correspondant à la prise en charge d'autres dépenses (salariés employés par le Comité d'Entreprise notamment).



RESTAURANTS DU PERSONNEL

Nombre de restaurants mis à la disposition du personnel

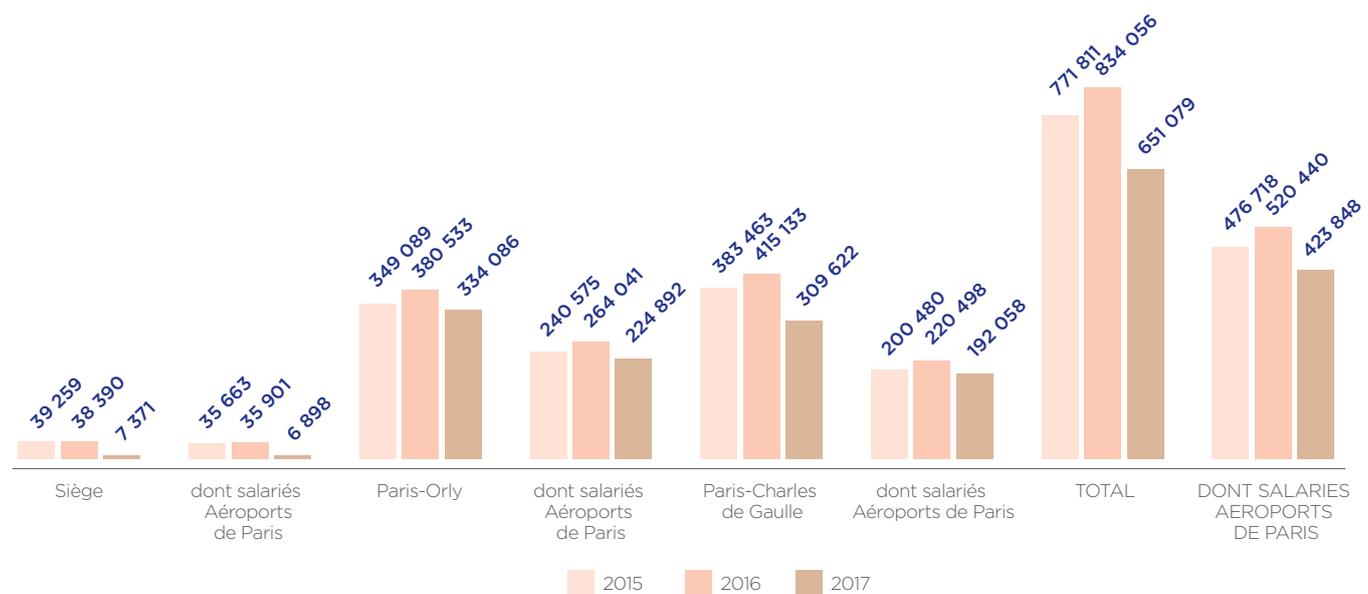
	2015	2016	2017
Siège *	1	1	-
Paris-Orly	4	5	5
Paris-Charles de Gaulle	7	7	7
Paris-Le Bourget	1	1	1
Autres terrains	-	-	-
TOTAL	13	14	13

* Concernant le nouveau siège, une cafétéria est ouverte de 7h30 à 15h avec une offre de restauration rapide.

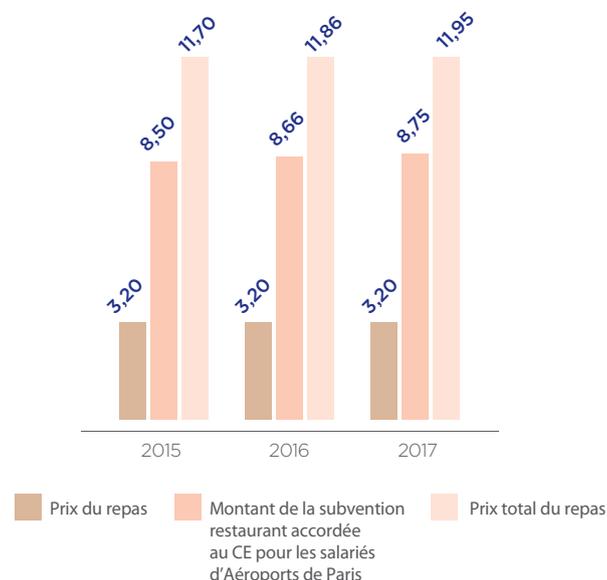
Restaurants gérés par le comité d'entreprise

	2015	2016	2017
Siège	1	1	-
Paris-Orly	2	3	3
Paris-Charles de Gaulle	2	2	2
TOTAL	5	6	5

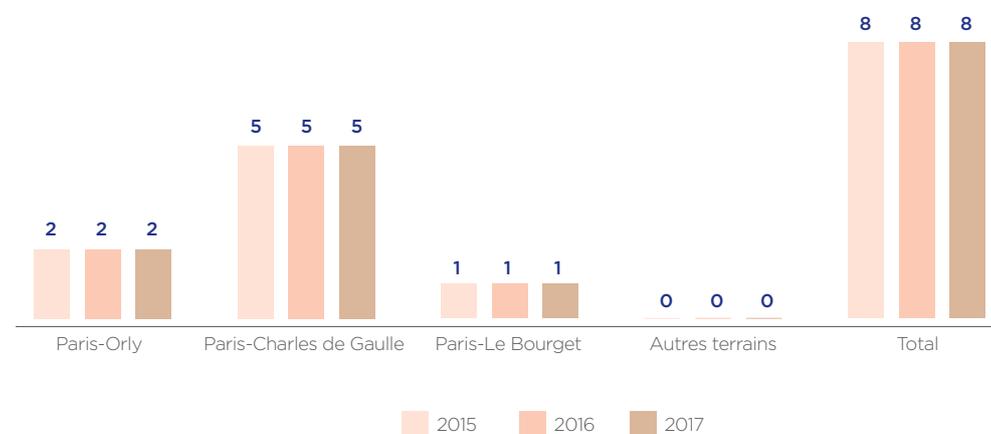
Restaurants gérés par le comité d'entreprise, nombre total annuel de repas servis



Restaurants gérés par le comité d'entreprise, prix du repas Aéroports de Paris (en euros)



Restaurants gérés par un concessionnaire



Restaurants gérés par un concessionnaire, nombre total annuel de repas servis

	2015	2016	2017
Paris-Orly	116 443	75 426	73 376
<i>dont salariés Aéroports de Paris</i>	61 145	34 822	32 780
Paris-Charles de Gaulle	233 671	271 352	414 632
<i>dont salariés Aéroports de Paris</i>	81 663	71 659	109 867
Paris-Le Bourget	-	51 649	55 000
<i>dont salariés Aéroports de Paris</i>	-	13 120	13 496
TOTAL	350 114	398 427	543 008
DONT SALARIÉS AÉROPORTS DE PARIS	142 808	119 601	156 143

Restaurants gérés par Eurest.

Les restaurants gérés par Air France facturent directement les administrations et entreprises qui les fréquentent. De ce fait, nous ne pouvons qu'indiquer les chiffres de fréquentation du personnel ADP.

	2015	2016	2017
Paris-Orly	32 100	23 950	20 159
Paris-Charles de Gaulle	109 275	84 277	81 151
Paris-Le Bourget	16 468	-	-

Restaurants gérés par Air France.

7.2 AUTRES CHARGES SOCIALES (en millions d'euros)

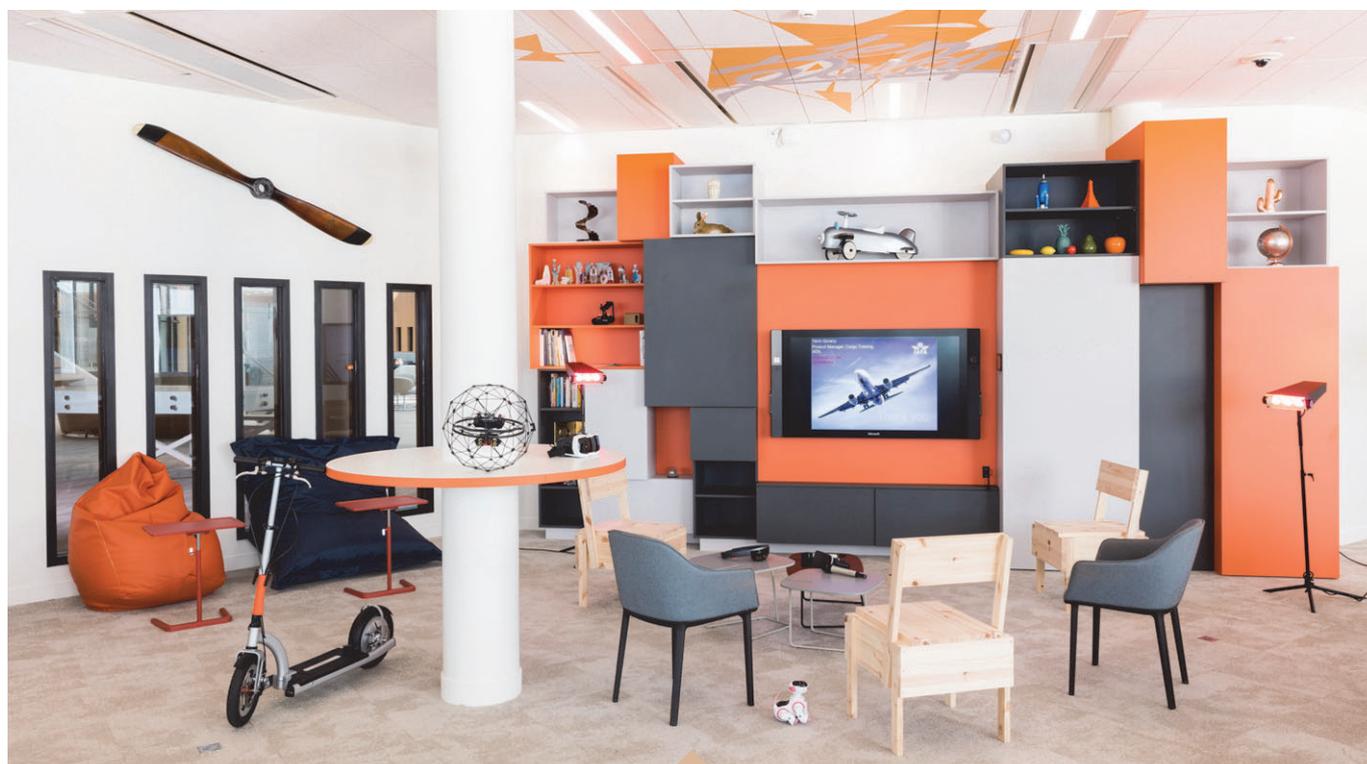
	2015	2016	2017
Assurances complémentaires (prévoyance)*	5,99	6,33	5,41
Régime obligatoire de couverture santé**	2,99	2,96	2,96
Régimes retraites supplémentaires***	4,34	4,33	4,29
Retraites complémentaires****	32,71	32,25	33,00

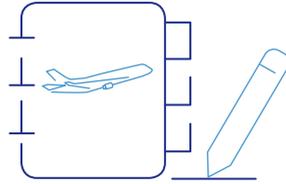
* Régime de prévoyance AXA / CHUBB.

** Couverture santé Mutuelle des actifs (Humanis).

*** Retraites supplémentaires art. 83 (CNP).

**** Cotisations AGIRC ARRCO et AGFF.





RÉPERTOIRE DES INDICATEURS OBLIGATOIRES DU BILAN SOCIAL

1

EMPLOI

1

1.1	Effectif total au 31 décembre 2017	2
1.2	Travailleurs extérieurs	8
1.3	Embauches CDI et CDD	8
1.4	Départs CDI et CDD	9
1.5	Promotions - Répartition par catégorie/groupe professionnel d'arrivée	11
1.6	Chômage	11
1.7	Nombre de travailleurs concernés par l'obligation d'emploi	11
1.8	Absentéisme - Nombre de jours d'absence par cause et par catégorie professionnelle	12

2

RÉMUNÉRATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES

15

2.1	Montant des rémunérations	16
2.2	Hiérarchie des rémunérations	18
2.3	Mode de calcul des rémunérations	18
2.4	Charges accessoires	18
2.5	Charge salariale globale <i>(en milliers d'euros)</i>	19
2.6	Participation financière des salariés	19

3

SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

21

3.1	Accidents de travail et de trajet	22
3.2	Répartition des accidents de travail par motif	24
3.3	Maladies professionnelles	24
3.4	Comite d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	25
3.5	Dépenses en matière de sécurité	25

4

AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

27

4.1	Durée et aménagement du temps de travail	28
4.2	Organisation et contenu du travail	30
4.3	Conditions physiques de travail	31
4.4	Transformation de l'organisation du travail	31
4.5	Dépenses d'amélioration des conditions de travail	32
4.6	Médecine du travail	32
4.7	Travailleurs inaptes	32

5	FORMATION	33
5.1	Formation professionnelle continue	34
5.2	Congés formation	38
5.3	Apprentissage	38
6	RELATIONS PROFESSIONNELLES	39
6.1	Représentants du personnel et délégués syndicaux	40
6.2	Information et communication	46
6.3	Procédures judiciaires	47
7	ACTIVITÉS ET ACTIONS SOCIALES	49
7.1	Activités sociales	50
7.2	Autres charges sociales	54



Area with horizontal dotted lines for notes.

A series of horizontal dotted lines for writing, spanning the width of the page.



Area with horizontal dotted lines for notes.

**Le bilan social 2017 d'Aéroport de Paris a été élaboré
en application du code du travail (articles L2323-20 et suivants).**

Sa présentation tient compte des remarques faites par les élus du comité d'entreprise.

Ce bilan social peut-être envoyé et les informations complémentaires éventuelles sur son contenu demandées
à la Direction des Ressources humaines

1, rue de France - BP 81007 - 95931 ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX

Société anonyme au capital de 296 881 806 euros - SIREN 552 016 628 RCS Bobigny
N°TVA intracommunautaire FR 33 552 016 628

Siège social : 1, rue de France - BP 81007 - 95931 ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX - www.aeroportsdeparis.fr

Crédits photos Bilan Social 2017 ADP SA

Émile Luider / La Company pour Aéroports de Paris SA - Philippe Stroppa / Studio Pons pour Aéroports de Paris SA -
Mikaël Lafontan et Olivier Seignette - Gwen Le Bras pour Aéroports de Paris SA - Sylvain Cambon pour Aéroports de Paris SA -
Alain Leduc pour Aéroports de Paris SA - Cyril Fussien pour Aéroports de Paris SA - Cyril Fussien pour Aéroports de Paris SA -
Jean-Pierre Gaborit pour Aéroports de Paris SA.



groupeadp.fr

1, rue de France
BP 81007
95931 ROISSY CHARLES DE GAULLE CEDEX