



GROUPE ADP
DES HORIZONS A PARTAGER



OUVERTURE DE LA SÉANCE

Augustin de Romanet
Président-directeur général

01

DÉROULÉ DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

PRÉSENTATION DU GROUPE ADP

- **Ouverture de la séance / Faits marquants de l'année 2021 / 2025 Pionniers**
Augustin de Romanet - Président-directeur général
- **Résultats financiers annuels 2021**
Philippe Pascal - Directeur général adjoint Finances, Stratégie & Administration
- **Présentation de la feuille de route stratégique**
Edward Arkwright - Directeur général exécutif
- **Enjeux et perspectives / Conclusion**
Augustin de Romanet - Président-directeur général

DÉROULÉ DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

- ◆ PROJETS DE RÉSOLUTIONS
- ◆ RAPPORTS DES COMMISSAIRES AUX COMPTES
- ◆ DIALOGUE AVEC LES ACTIONNAIRES
- ◆ VOTE DES RÉSOLUTIONS
- ◆ CLÔTURE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

FAITS MARQUANTS DE L'ANNÉE 2021

Augustin de Romanet
Président-directeur général

02

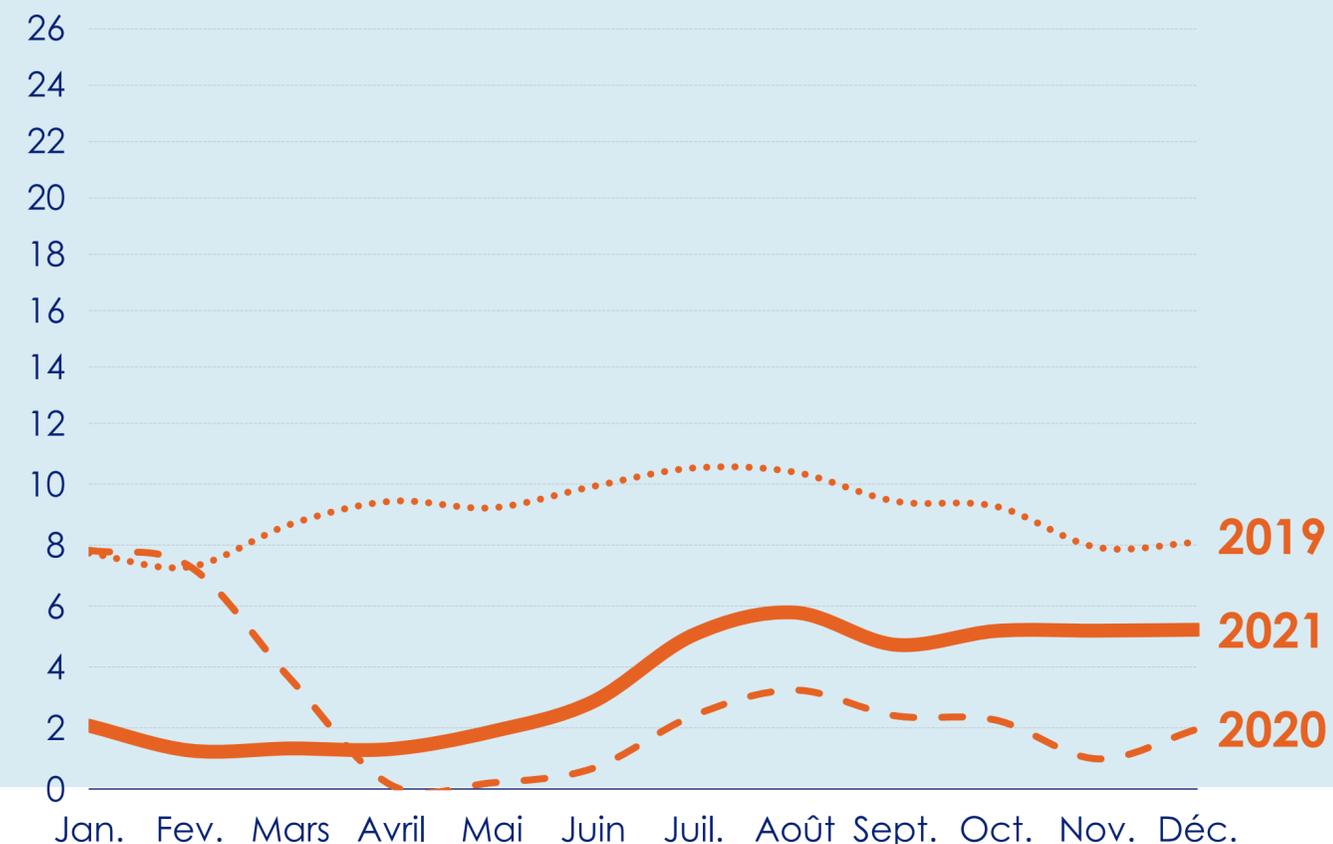
UNE REPRISE DU TRAFIC AU SECOND SEMESTRE EN LIGNE AVEC NOS PRÉVISIONS

Évolution du trafic passager mensuel sur l'année 2021 comparé aux années 2020 et 2019



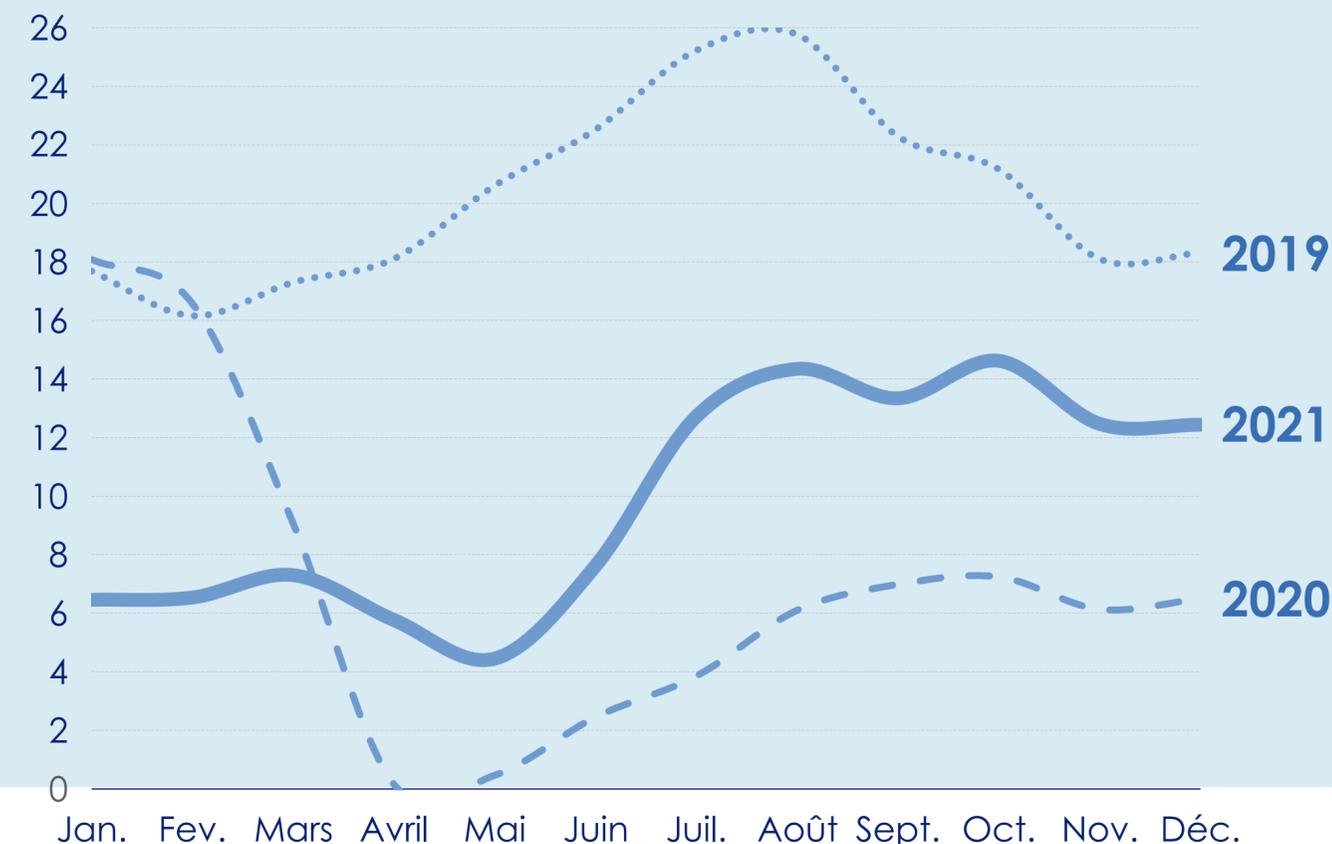
Paris Aéroport

MPax



Groupe ADP hors Paris Aéroport

MPax



TRAFIC À PARIS AÉROPORT



+ 26,8 %
par rapport
à 2020

38,8 %
du niveau
de 2019

TRAFIC GROUPE ADP



+ 37,2 %
par rapport
à 2020

45,6 %
du niveau
de 2019

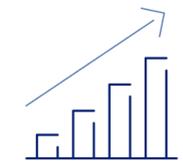
TRAFIC GROUPE ADP HORS PARIS AÉROPORT



+ 41,3 %
par rapport
à 2020

48,6 %
du niveau
de 2019

DES INDICATEURS TOUS ORIENTÉS À LA HAUSSE



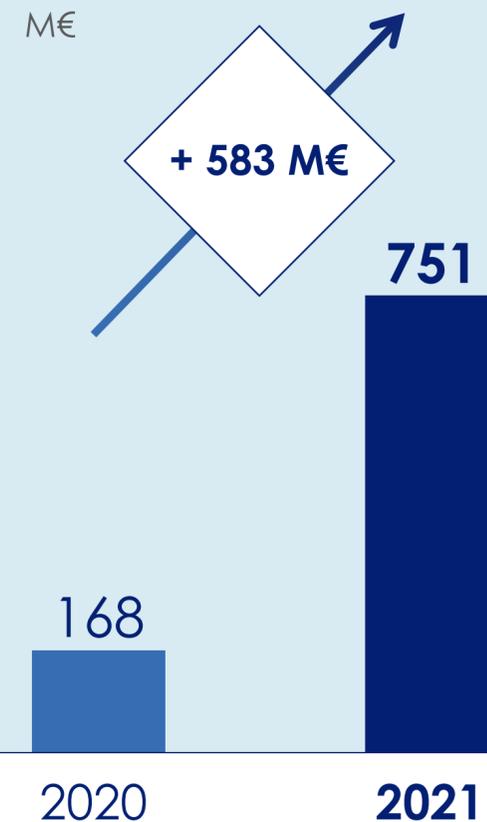
Chiffre d'affaires⁽¹⁾

M€



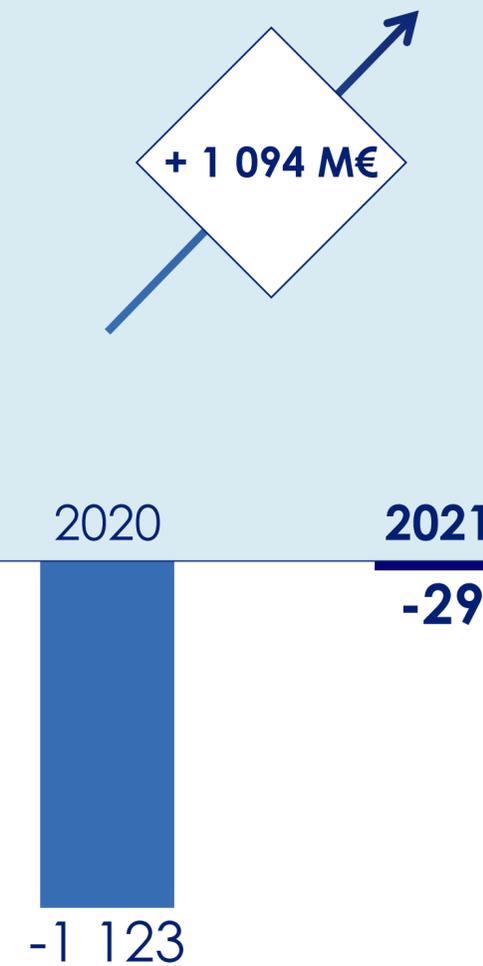
EBITDA⁽¹⁾

M€



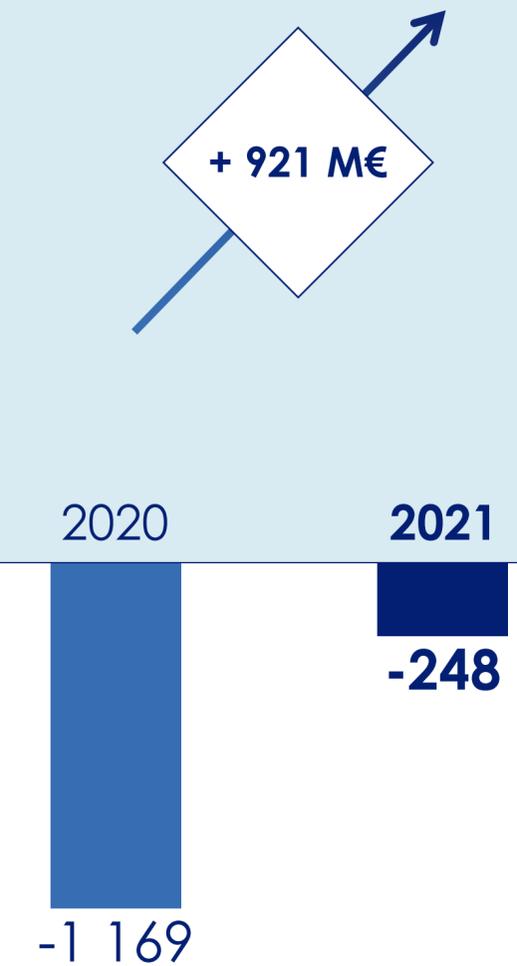
Résultat Opérationnel Courant⁽¹⁾⁽²⁾

M€



Résultat Net Part du Groupe⁽¹⁾⁽²⁾

M€



1. Dont intégration de l'aéroport d'Almaty à compter de mai 2021.

2. Comptabilisation des résultats de GMR Airports par mise en équivalence à hauteur de 24,99 % entre mars et juin 2020 puis à hauteur de 49 % à partir de juillet 2020

LA SATISFACTION PASSAGERS TOUJOURS AU CŒUR DES PRIORITÉS DU GROUPE



5 aéroports du Groupe ADP présents dans le top 100 du classement Skytrax 2021



15 ^{ème}	: Paris-CDG	(ex 20 ^{ème})
45 ^{ème}	: Delhi	(ex 50 ^{ème})
64 ^{ème}	: Hyderabad	(ex 71 ^{ème})
68 ^{ème}	: Médine	(ex 84 ^{ème})
73 ^{ème}	: Paris-Orly	(ex 76 ^{ème})

5 étoiles lors de l'audit Skytrax covidfree décernées à plusieurs de nos aéroports participants

- ★★★★★ Paris-Charles de Gaulle
- ★★★★★ Paris-Orly
- ★★★★★ Tbilissi (Géorgie)



Satisfaction des passagers au départ de Paris Aéroport en constante amélioration malgré la crise

Score ACI / ASQ



L'application Paris Aéroport récompensée aux Moodies Awards



UNE ADAPTATION PERMANENTE DE L'ENTREPRISE



Une adaptation par l'optimisation et le renforcement de la compétitivité de nos infrastructures

Poursuite de la stratégie de **fermetures et d'ouvertures des infrastructures** pour s'adapter au trafic

Réouverture du **terminal 2B rénové** et du **bâtiment de liaison 2B-2D** à Paris-CDG

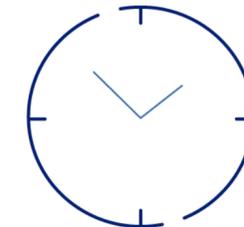
Mise en service du **trieur à bagages en correspondance TBS4** au Terminal 2E de Paris-CDG



Une adaptation par la mise en œuvre de mesures sociales

Mise en œuvre de l'accord de **Rupture Conventionnelle Collective (RCC)**, fixant à 1 150 le nombre de départs volontaires, avec un objectif de **700 départs non remplacés**

Mise en œuvre du **plan d'adaptation des contrats de travail** portant sur des **mesures de modération salariale** à partir de septembre 2021



Une adaptation par le resserrement de nos organisations

Adapter l'organisation d'ADP SA à la baisse durable de l'activité et aux réductions d'effectifs

Sécuriser la continuité opérationnelle et la préservation des compétences

Répondre aux enjeux d'intégration, d'agilité, d'efficience et de durabilité du groupe



02

FAITS MARQUANTS
DE L'ANNÉE 2021

UN DÉVELOPPEMENT DES ACTIVITÉS INTERNATIONALES EN 2021

Extension du réseau d'aéroports du Groupe ADP

Acquisition de l'aéroport d'Almaty, plus grand aéroport d'Asie centrale, le 29 avril 2021, par TAV Airports

Gain de la concession de l'aéroport de Medan, 4^{ème} aéroport d'Indonésie, par un consortium incluant GMR Airports le 23 novembre 2021



Gain pour 25 nouvelles années de la concession d'Antalya

Contrat de concession signé par TAV Airports le 28 décembre 2021 pour une période de 25 ans, de 2027 à 2051

Renégociations réussies pour plusieurs actifs

Prolongation des durées de concession des 5 aéroports en Turquie de TAV Airports et à Médine en Arabie saoudite

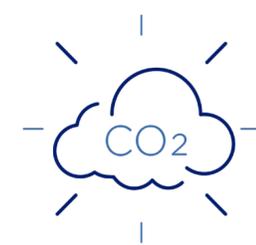
Restructuration de la dette en Tunisie et à Médine



Désengagement de certains actifs

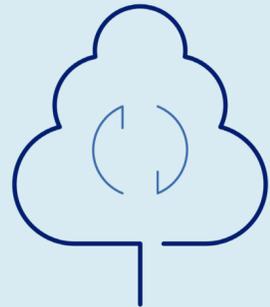
Lancement de la procédure de débouclage de la participation croisée avec Royal Schiphol Group au 30 novembre 2021
Non-reconduction des opérations à Maurice au 31 décembre 2021
Fermeture de la Business Unit Europe d'ADP Ingénierie

UNE ANNÉE 2021 JALONNÉE DE NOMBREUSES ACTIONS RSE TANT À PARIS QU'À L'INTERNATIONAL



02
FAITS MARQUANTS
DE L'ANNÉE 2021

Des développements prometteurs et des succès dans le domaine de l'environnement



- Un **partenariat a été signé en juin 2021 entre ADP, Air Liquide et Airbus** pour préfigurer l'arrivée de l'avion à hydrogène liquide
- Les **carburants d'aviation durable sont devenus une réalité** sur les plateformes parisiennes depuis 2021 : approvisionnement régulier à Paris-Le Bourget depuis juin 2021 et premier vol Paris-Montréal depuis Paris-CDG en mai 2021 avec 16 % de carburants d'aviation durable
- **Les aéroports de Paris-CDG et Zagreb**, membres du consortium Olga, **sont lauréats de l'appel à projet européen Green Airports**

De multiples initiatives sociétales en France et à l'étranger



- Un **comité de parties prenantes du Groupe ADP, composé de 16 personnalités externes, a été mis en place en juillet 2021**
- **L'objectif est, pour la première fois, de viser une réduction du bruit d'au moins 6 dB sur la période 22h-6h par rapport à 2018, dès le retour de trafic 2018**
- La **Fondation AIG** a été inaugurée en octobre 2021



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Notre **raison d'être** reste notre pilier



Accueillir les passagers, exploiter
et imaginer les aéroports de manière
responsable et à travers le monde



UN GROUPE D'HOSPITALITÉ
au service des voyageurs



UN GROUPE INNOVANT
en matière opérationnelle
et d'infrastructures



UN GROUPE MULTI LOCAL
au service des territoires

L'ESPRIT PIONNIER



L'esprit pionnier,
source de
notre leadership

AVEC UNE TRANSFORMATION GLOBALE ET STRUCTURELLE DE NOS ACTIVITÉS ET NOS MÉTIERS



une approche structurelle
de notre **TRANSFORMATION ENVIRONNEMENTALE** :
depuis le positionnement de notre activité jusqu'à
nos modes d'opération et nos modes de construction

une approche structurelle
de notre **INSERTION DANS LES TERRITOIRES** :
en réduisant nos nuisances et en s'inscrivant dans une
planification urbaine globale (immobilier, énergie, place de
la voiture...)



une approche structurelle
de notre **RELATION AUX CLIENTS** :
appréhension globale et personnalisée du client
et modèle d'hospitalité visant l'excellence



UN NOUVEL ÉLAN VERS 2050

qui s'incarne dans une feuille de route stratégique 2022-2025

FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

lançant la transition vers un
nouveau modèle aéroportuaire

portant des évolutions qui se
concrétiseront dans la durée

cohérente avec nos
engagements neutralité
carbone 2030 et ZEN 2050

3

axes stratégiques pour une
transformation industrielle,
culturelle et managériale

20

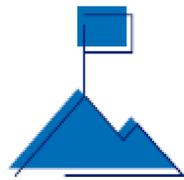
objectifs pour la transition
de notre modèle à l'horizon
2025



LES AXES STRATÉGIQUES

pour lancer la transition vers un nouveau modèle aéroportuaire

L'hospitalité toujours au cœur d'une plateforme de correspondance multimodale conçue et exploitée de manière durable au service de la ville et des territoires, par un groupe multi-local qui s'appuie sur chacun de ses collaborateurs



ONE AMBITION

Imaginer l'aéroport durable de demain

Viser l'excellence et la durabilité des modes opérationnels et de construction

Innover en matière d'hospitalité

Développer l'offre de connexions multimodales



ONE GROUP

Bâtir un groupe mondial, intégré, et responsable

Consolider le réseau du groupe

Mobiliser les expertises pour les démultiplier

S'appuyer sur un ancrage territorial fort



SHARED DYNAMICS

Innover, accompagner et responsabiliser

Promouvoir une démarche innovante

Attirer et fidéliser les talents par une politique RH globale

Développer une culture de la responsabilité



Faire des aéroports du réseau la destination privilégiée pour tous les voyageurs

Agir sur tous les leviers de la qualité de service rationnels (*smart airport*) et émotionnels (*emotional airport*)

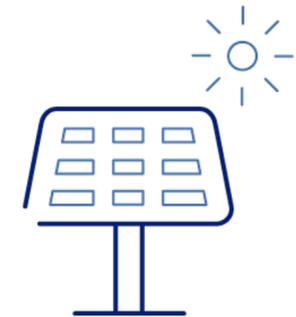
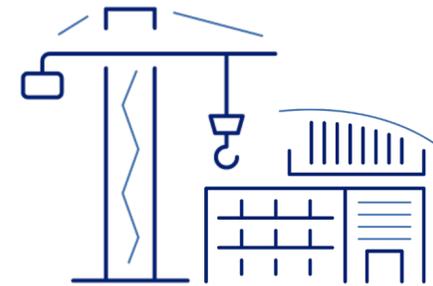
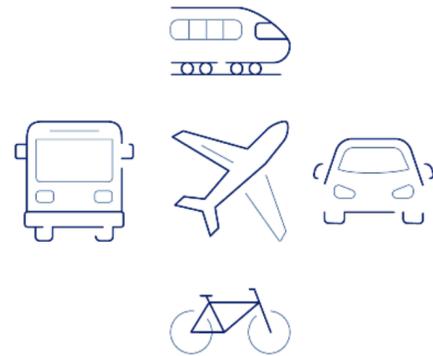
En zone publique, garantir au passager un service efficace, fluide et sans couture, au service de sa maîtrise du temps

Faire des zones réservées des territoires d'expériences et d'émotions autour d'une nouvelle marque de retail et d'hospitalité Extime



DES PREMIÈRES INITIATIVES CONCRÈTES

à horizon 2025



MULTIMODALITÉ

Amélioration de la desserte des plateformes en transports en commun et extension des capacités des gares sur nos plateformes pour atteindre les meilleurs niveaux européens en matière de correspondance fer-air

SMARTISATION

Accélération de la digitalisation du parcours passager, notamment par le développement de la biométrie, pour améliorer la productivité des process aéroportuaires et la fluidité des parcours

INFRASTRUCTURES DURABLES

Révision de nos modes de construction et limitation des surfaces construites dans nos emprises existantes avec des infrastructures plus modulaires et flexibles

INNOVATION ÉNERGÉTIQUE

Diversification de nos activités énergétiques et déploiement des énergies propres : biomasse, électricité verte, carburants aéronautiques durables



LA PREMIÈRE FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

s'inscrit à l'échelle du Groupe dans une logique multi-locale

Une transition
globale appréhendée
en fonction des besoins
et des réalités locales



a member of
Groupe ADP

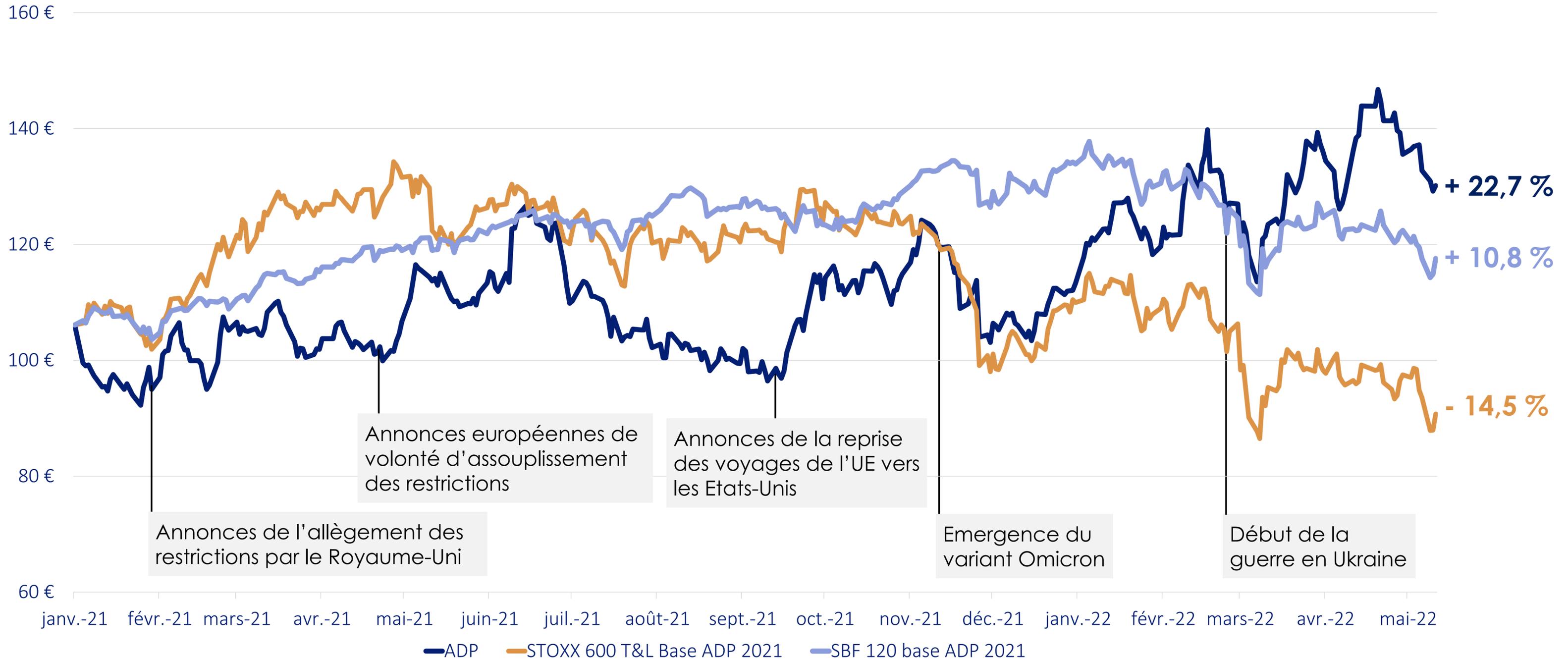
Une feuille de route
partagée avec
TAV Airports



Une feuille de route
GMR Airports en résonance
avec celle du Groupe ADP

UN COURS DE BOURSE ENCORE SENSIBLE À L'ACTUALITÉ

Cours de Bourse ADP depuis le 1er janvier 2021



RÉSULTATS FINANCIERS ANNUELS 2021

Philippe Pascal

Directeur général adjoint Finances,
Stratégie & Administration

03

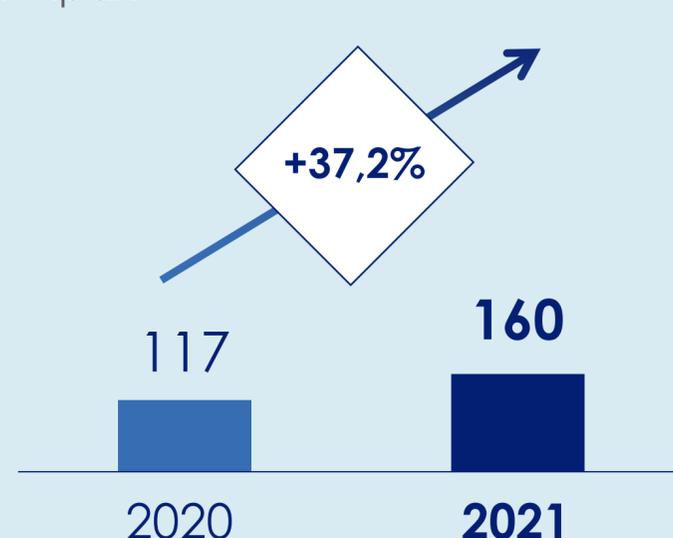




UNE REPRISE DU TRAFIC GROUPE EN 2021 CONFORME AUX PRÉVISIONS

Trafic Groupe

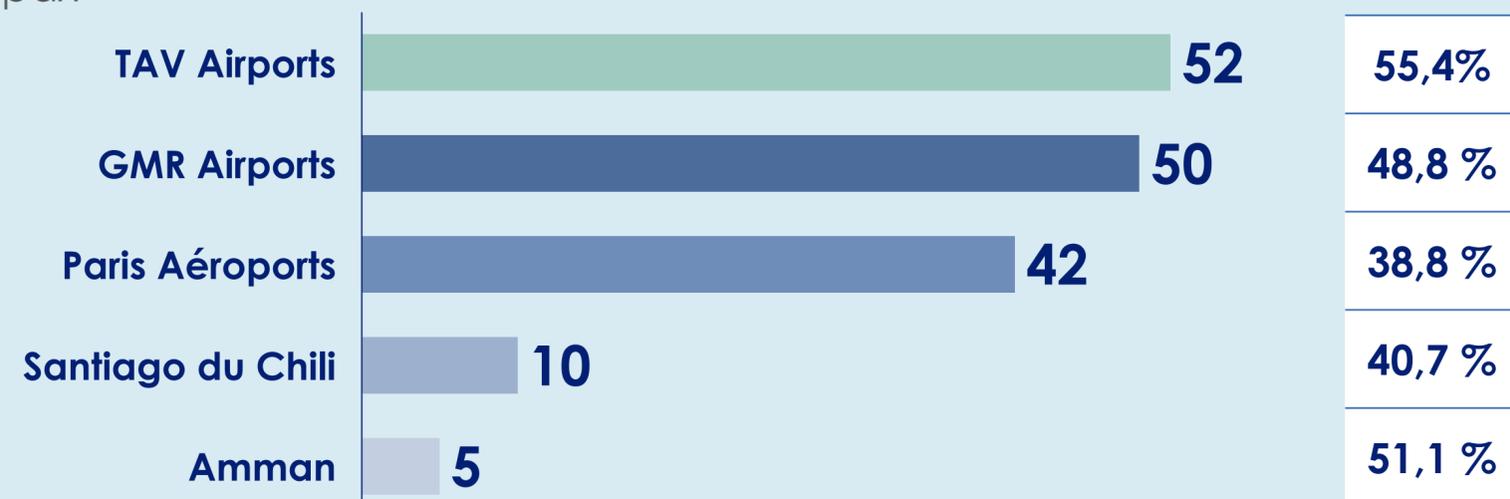
en Mpax




45,6 %
du niveau
de 2019

Une reprise plus dynamique à l'international

en Mpax



Une reprise principalement portée par les aéroports touristiques de TAV Airports ...

ANTALYA

61,7 %
du trafic de 2019

+ 126,6 %
Par rapport à 2020

IZMIR

62,0 %
du trafic de 2019

+ 40,3 %
Par rapport à 2020

MILAS-BODRUM

67,7 %
du trafic de 2019

+ 98,3 %
Par rapport à 2020

... et par les aéroports bénéficiant d'un important trafic domestique, notamment de GMR Airports

NEW DEHLI

54,2 %
du trafic de 2019

+ 30,3 %
Par rapport à 2020

HYDERABAD

53,9 %
du trafic de 2019

+ 25,7 %
Par rapport à 2020

ALMATY

95,0 %
du trafic de 2019

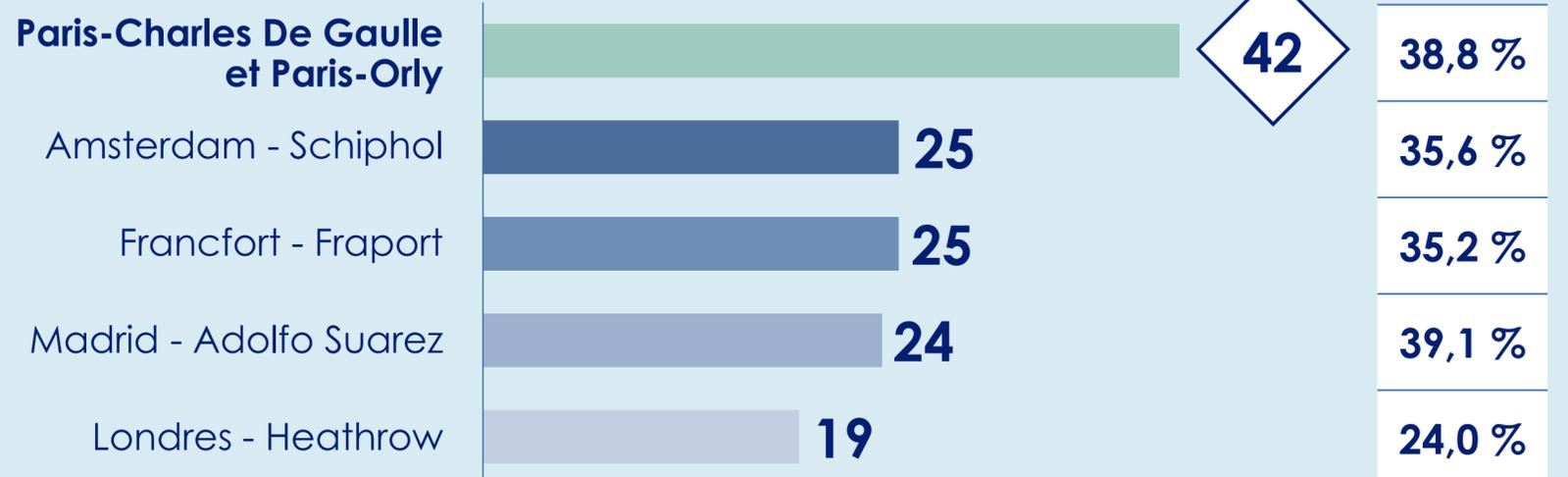
+ 68,6 %
Par rapport à 2020



UN TRAFIC DE PARIS AÉROPORT EN HAUSSE DE + 26,8 % PAR RAPPORT A 2020

Paris Aéroport vs. comparables

en Mpax



Hausse du trafic à Paris Aéroport par rapport à 2020 :

CDG : + 17,7 %, à 26,2 Mpax

ORLY : + 45,6 %, à 15,7 Mpax

À Paris-Charles de Gaulle, les terminaux 2A, 2B, 2C, 2D, 2E et 2F sont actuellement ouverts pour accueillir l'ensemble du trafic commercial de passagers

À Paris-Orly, tous les secteurs sont ouverts pour accueillir l'ensemble du trafic commercial de passagers, à l'exception des portes d'embarquement B d'Orly 1

Principaux indicateurs pour Paris Aéroport

TRAFIC INTERNATIONAL⁽¹⁾

37,1 % du trafic en 2021 / 41,3 % du trafic en 2019

TRAFIC LOW-COST

23,7 % du trafic en 2021 / 22,3 % du trafic en 2019

TAUX DE CORRESPONDANCE⁽²⁾

22,0 % en 2021 / 22,7 % en 2019

TAUX DE REMPLISSAGE

69,7 % en 2021 / 86,5 % en 2019

ARRIVÉES ET DÉPARTS À PARIS AÉROPORT

PART DU TRAFIC TOTAL EN 2021

PART DU TRAFIC TOTAL EN 2019

France	20,4 %	15,0 %
Europe (hors France)	42,6 %	43,8 %
Autre international	37,1 %	41,3 %
Afrique	13,4 %	11,3 %
Amérique du Nord ⁽³⁾	7,7 %	10,9 %
Amérique latine	2,4 %	3,1 %
Moyen Orient	4,7 %	5,2 %
Asie-Pacifique ⁽⁴⁾	1,6 %	6,4 %
DROM-COM	7,2 %	4,4 %

1. Hors France et Europe.

2. Passagers en correspondance sur passagers au départ.

3. Dont 5,2 % en 2021 vs. 8,1 % en 2019 pour les Etats-Unis et 1,6 % en 2021 vs. 2,1 % en 2019 pour le Canada.

4. Dont 0,3 % en 2021 vs. 2,1 % en 2019 pour la Chine et 0,3 % en 2021 vs. 1,0 % en 2019 pour le Japon.



UNE BONNE PERFORMANCE DE L'EBITDA...

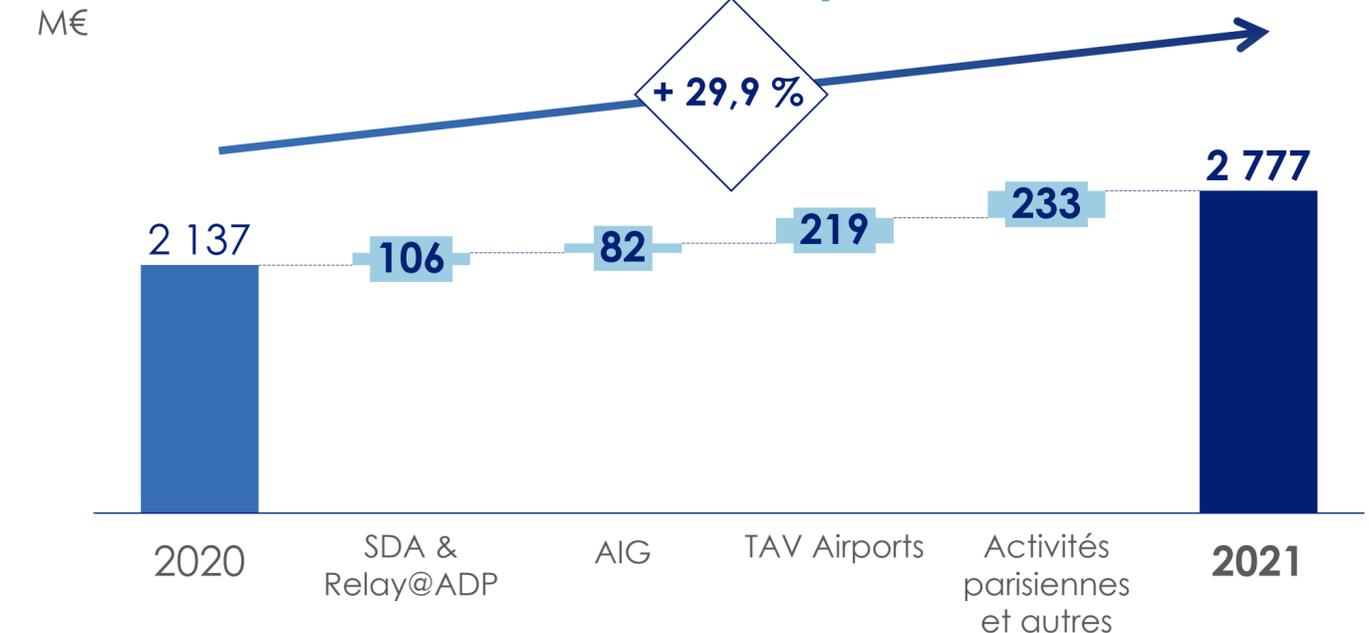
PRINCIPAUX FACTEURS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES⁽¹⁾

- **Reprise du trafic** du groupe sur l'ensemble des activités, générant une hausse du chiffre d'affaires consolidé
- **Intégration de l'aéroport d'Almaty** dans les comptes à partir de mai 2021
- **Bonne performance du CA/Pax⁽²⁾** à Paris, à 21,6 €

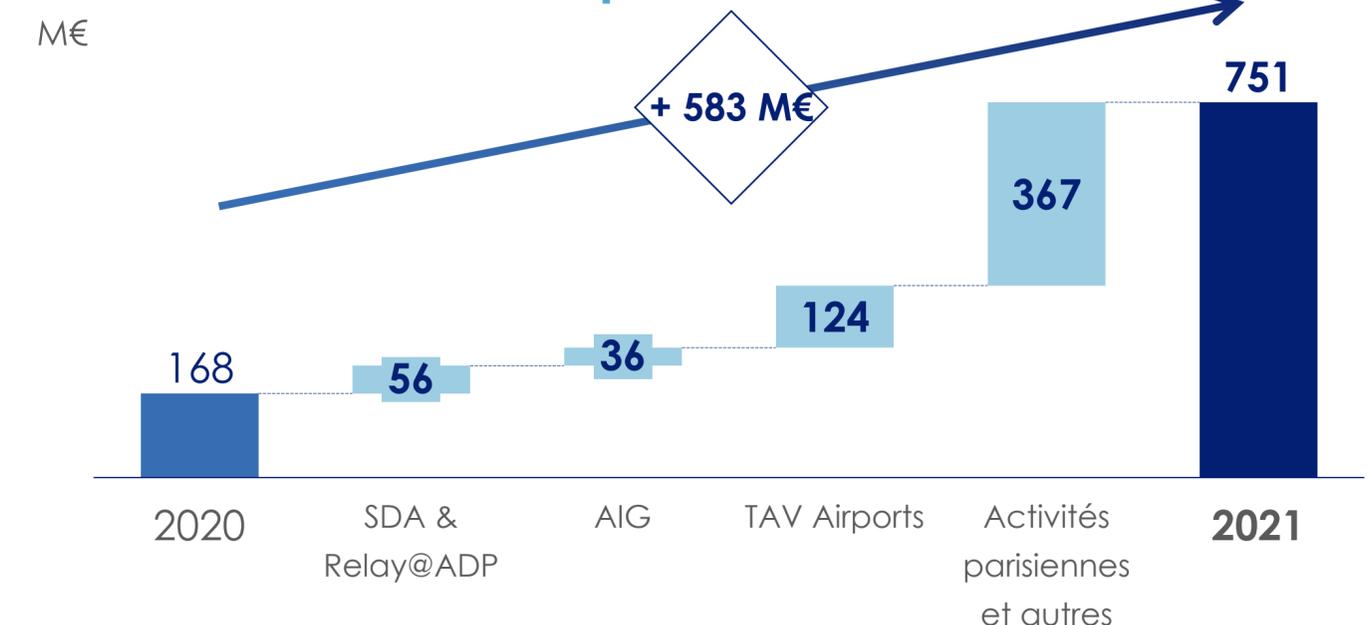
PRINCIPAUX FACTEURS D'ÉVOLUTION DE L'EBITDA⁽¹⁾

- **Hausse des consommations intermédiaires** du fait notamment de la reprise du trafic
- **Intégration des charges courantes de l'aéroport d'Almaty**
- **Économies conjoncturelles** pour faire face à la crise : activité partielle en France et équivalent à l'international, fermeture d'infrastructures à Paris
- Mise en œuvre de **mesures sociales**
- **Impact positif de la réforme sur les impôts de production en France**
- **Reprise en pleine propriété de certains immeubles**

Evolution du chiffre d'affaires par entité



Evolution de l'EBITDA par entité



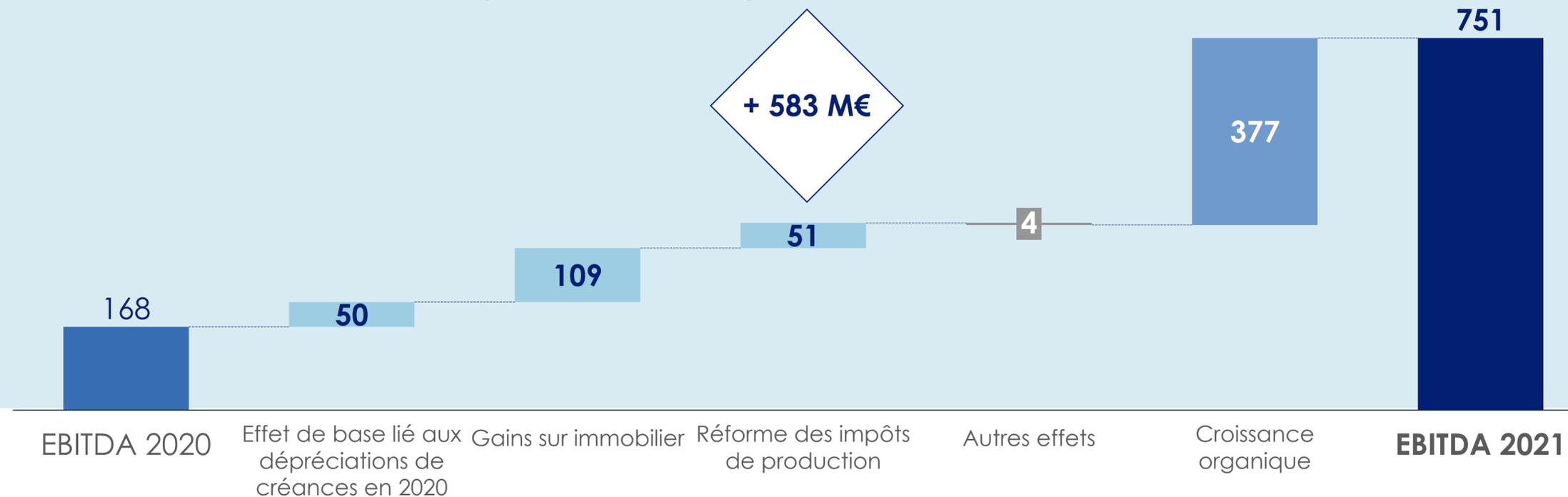
1. Dont intégration de l'aéroport d'Almaty à compter de mai 2021.

2. Chiffre d'affaires des boutiques côté pistes divisé par le nombre de passagers au départ (CA/Pax) à Paris.

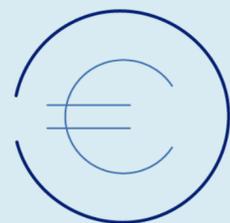


... GRÂCE À DES MESURES DE MAÎTRISE DES COÛTS POURSUIVIES EN 2021

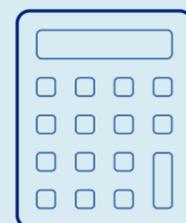
Une forte croissance de l'EBITDA organique du groupe



Une bonne maîtrise des charges courantes d'ADP SA



Charges courantes en hausse de **+ 1,9 %**
À comparer à la **hausse de + 26,8 % du trafic** à Paris Aéroport



Hausse des charges hors frais de personnel limitée à **+ 4,1 %**
par les efforts de maîtrise des coûts, notamment la poursuite de l'optimisation des infrastructures à Paris pour **62 millions d'euros d'économies**



Frais de personnel en baisse de **- 2,2 %**
du fait notamment des mesures sociales mises en œuvre en 2021

UN RÉSULTAT NET PART DU GROUPE EN AMÉLIORATION

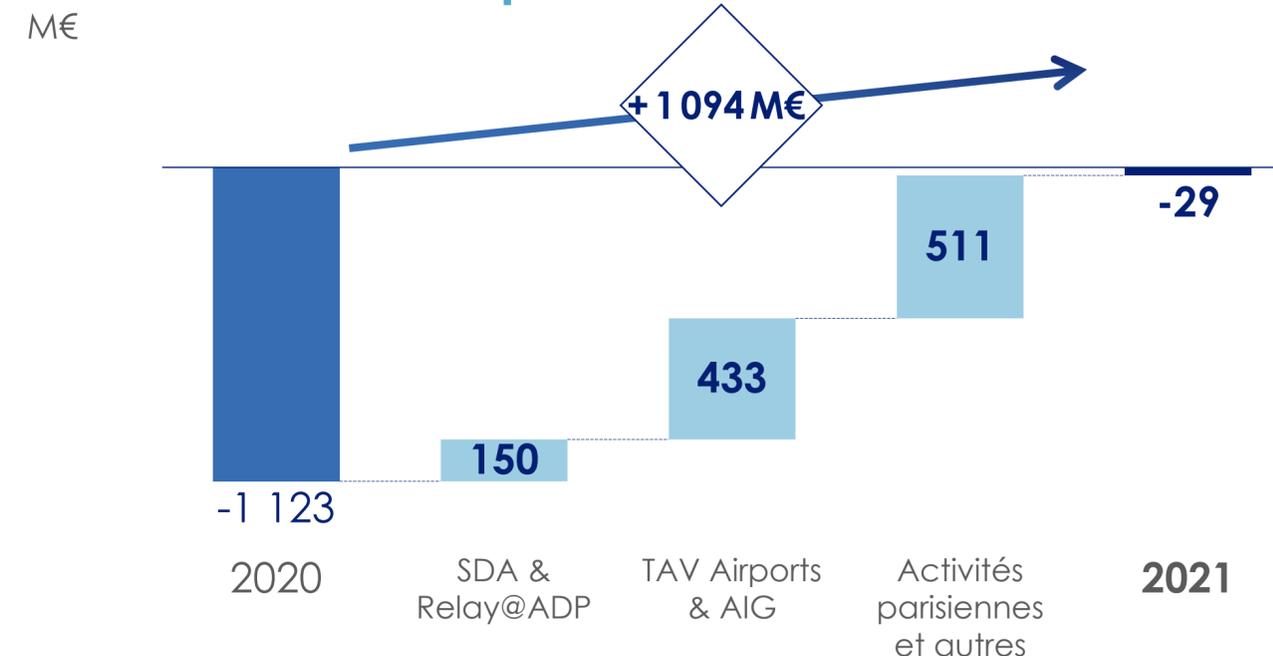
PRINCIPAUX FACTEURS D'ÉVOLUTION DU RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT⁽¹⁾⁽²⁾

- **Effet de base favorable** lié à la comptabilisation en 2020 de dépréciations d'actifs incorporels à l'international et à Paris
- Amélioration du **résultat des sociétés mises en équivalence**, notamment Antalya, sous l'effet de la reprise du trafic à l'international

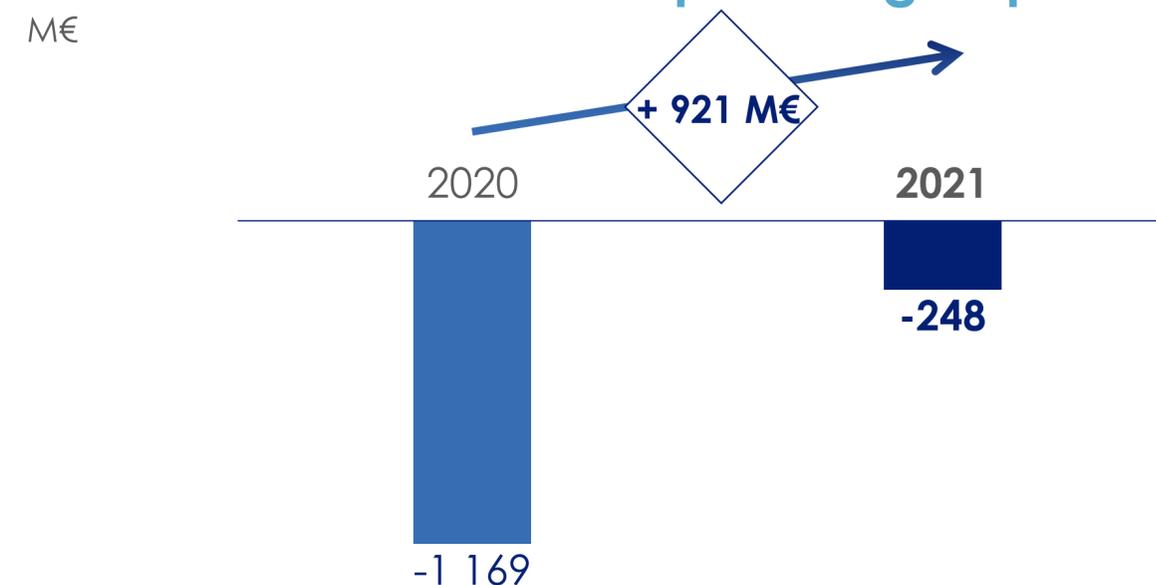
PRINCIPAUX FACTEURS D'ÉVOLUTION DU RÉSULTAT NET PART DU GROUPE⁽¹⁾⁽²⁾

- **Effet de base favorable** lié à la comptabilisation en 2020 de dépréciation d'actifs internationaux et de provisions pour plan de départs
- Impact positif de la **restructuration de la dette tunisienne**
- Impact négatif lié à **l'augmentation de l'impôt sur les sociétés** principalement lié à de moindres impôts différés

Evolution du ROC par entité



Evolution du résultat net part du groupe



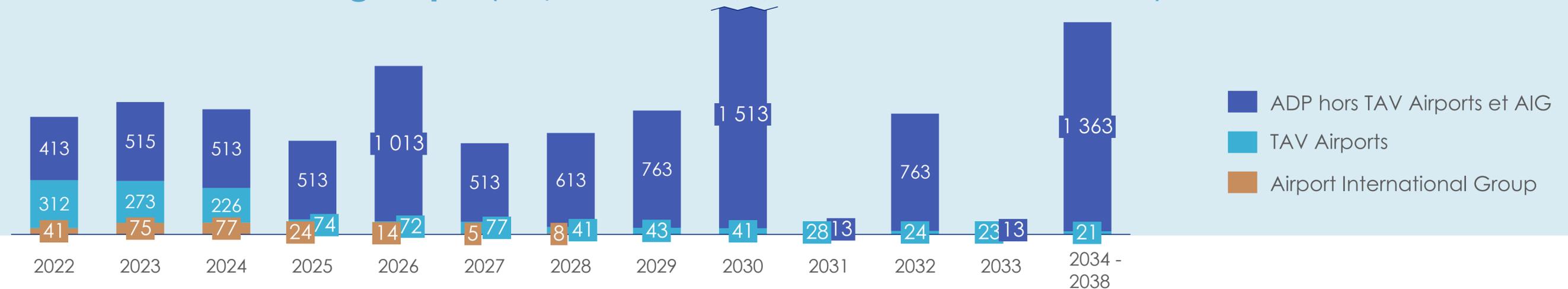
1. Dont intégration de l'aéroport d'Almaty à compter de mai 2021.

2. Comptabilisation des résultats de GMR Airports par mise en équivalence à hauteur de 24,99 % entre mars et juin 2020 puis à hauteur de 49 % à partir de juillet 2020

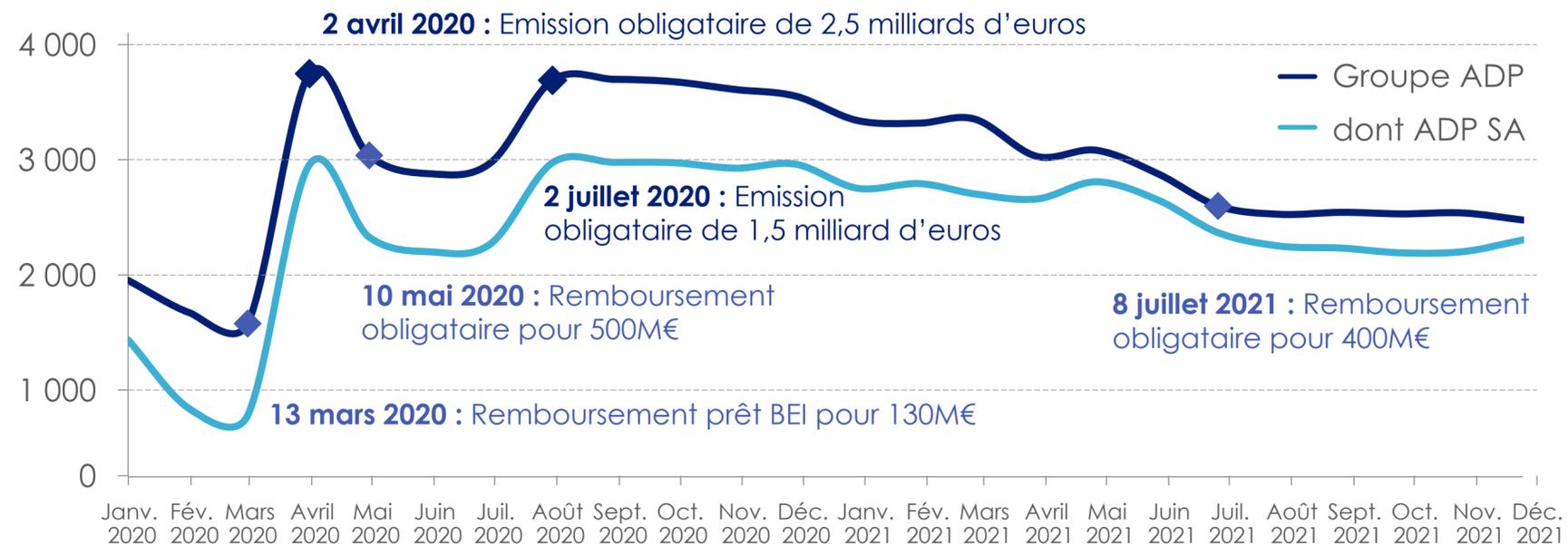
UNE TRÉSORERIE MAÎTRISÉE À FIN DÉCEMBRE 2021



Echéancier de la dette du groupe (capital hors intérêts au 31/12/2021 en M€)



Trésorerie disponible du Groupe ADP et d'ADP SA⁽¹⁾ depuis début 2020 (en M€)



La trésorerie du groupe est stable au second semestre de l'année 2021 (hors remboursement obligataire)

Les charges courantes sont maîtrisées grâce à l'optimisation des opérations et infrastructures et à l'adaptation de la structure de coûts

Les investissements sont maîtrisés tout en préservant les crédits de maintenance

La notation S&P est confirmée : A, avec perspective négative le 17 décembre 2021

UN RATIO DFN⁽²⁾ / EBITDA ENTRE 6x ET 7x D'ICI FIN 2022



UN PREMIER TRIMESTRE 2022 MARQUÉ PAR LA POURSUITE DE LA REPRISE DU TRAFIC

UNE REPRISE DU TRAFIC DANS L'ENSEMBLE DES PLATEFORMES DU GROUPE



PRINCIPAUX FACTEURS D'ÉVOLUTION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

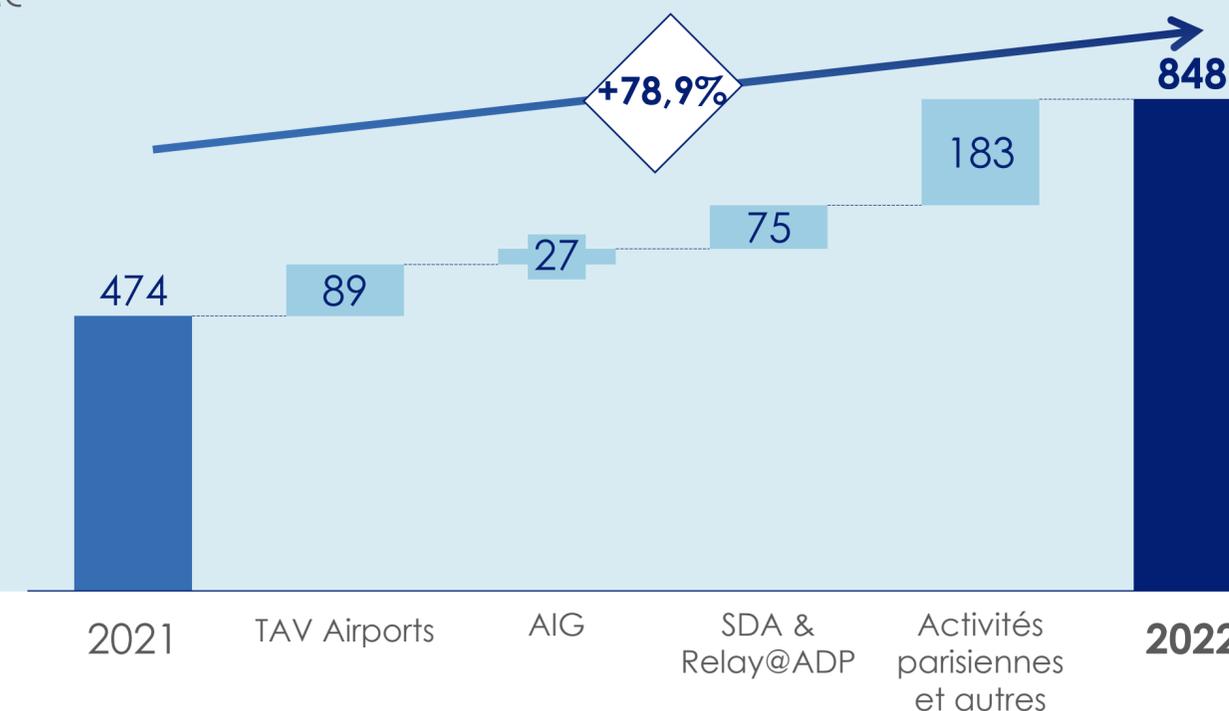
Effet de la hausse du trafic à Paris (+ 211,8 %) sur le chiffre d'affaires des segments **activités aéronautiques**, en hausse + 144 M€, et **commerces et services**, en hausse de + 135 M€

Effet de la hausse du trafic de TAV Airports (+ 79,5 %) et de l'intégration comptable de l'aéroport d'Almaty (+ 46 M€) sur le chiffre d'affaires de **TAV Airports**, en hausse de + 89 M€

Effet de la hausse du trafic à Amman (+ 195,4 %) sur le chiffre d'affaires d'**AIG**, en hausse de + 27 M€

Évolution du chiffre d'affaires par entité

M€



PRÉSENTATION DE LA FEUILLE DE ROUTE STRATÉGIQUE

Edward Arkwright
Directeur général exécutif

04



DES AMBITIONS CLIMATIQUES ÉLEVÉES ET UN CHEMIN CLAIR POUR LE GROUPE À HORIZON 2050

Tendre vers des opérations à impact
zéro sur l'environnement avec une
preuve à l'appui à Paris dès 2030

Participer activement à la
transition environnementale dans le
secteur de l'aviation en préparant
l'intégration de nouvelles énergies

2050 Territoire neutre
en carbone*** :
CDG, Orly, LBG

2050 Zéro émission nette* : Ankara,
Izmir, Amman, Liège, Zagreb,
Santiago

2035 Zéro émission nette* : CDG

2030 Zéro émission nette au sol** : Orly

2030 Zéro émission nette* : Orly, LBG, New Delhi

2030 Neutralité carbone* : CDG, LBG, TAV (14 aéroports)
Amman, Liège, Zagreb, Santiago, Antananarivo
et Nosy be

2025 Neutralité carbone* : Orly

* Émissions internes ADP

** Intègre les émissions au sol des assistants en
escale et les accès

*** Intègre les accès, les émissions au sol de
l'assistance en escale, le roulage avion et les
émissions avions au sol, la croisière, de tous les
avions au départ

DES PREMIÈRES ACTIONS DÈS LE 1^{er} TRIMESTRE



OBJECTIFS À SOUMETTRE DANS LES 24 MOIS

MAIN REQUIREMENTS

Objectifs à court terme fondés sur la science
trajectoire de 1,5 °C
pour les émissions de scope 1 & 2
trajectoire bien en deçà de 2°C
pour les émissions de scope 3

Objectif 2050 zéro émission nette fondée sur la science
trajectoire de 1,5 °C
en attente des trajectoires climatiques propres
aux compagnies aériennes

ADP s'engage dans une
démarche de candidature pour
la définition et la **reconnaissance**
de ses objectifs de réduction des
émissions de CO₂ par le SBTi

(Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly, Paris-Le Bourget)

DES AMBITIONS CLIMATIQUES
ÉLEVÉES ET UNE TRAJECTOIRE CLAIRE
VERS 2050 POUR LE GROUPE

UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DU TRAFIC AÉRIEN À PARIS

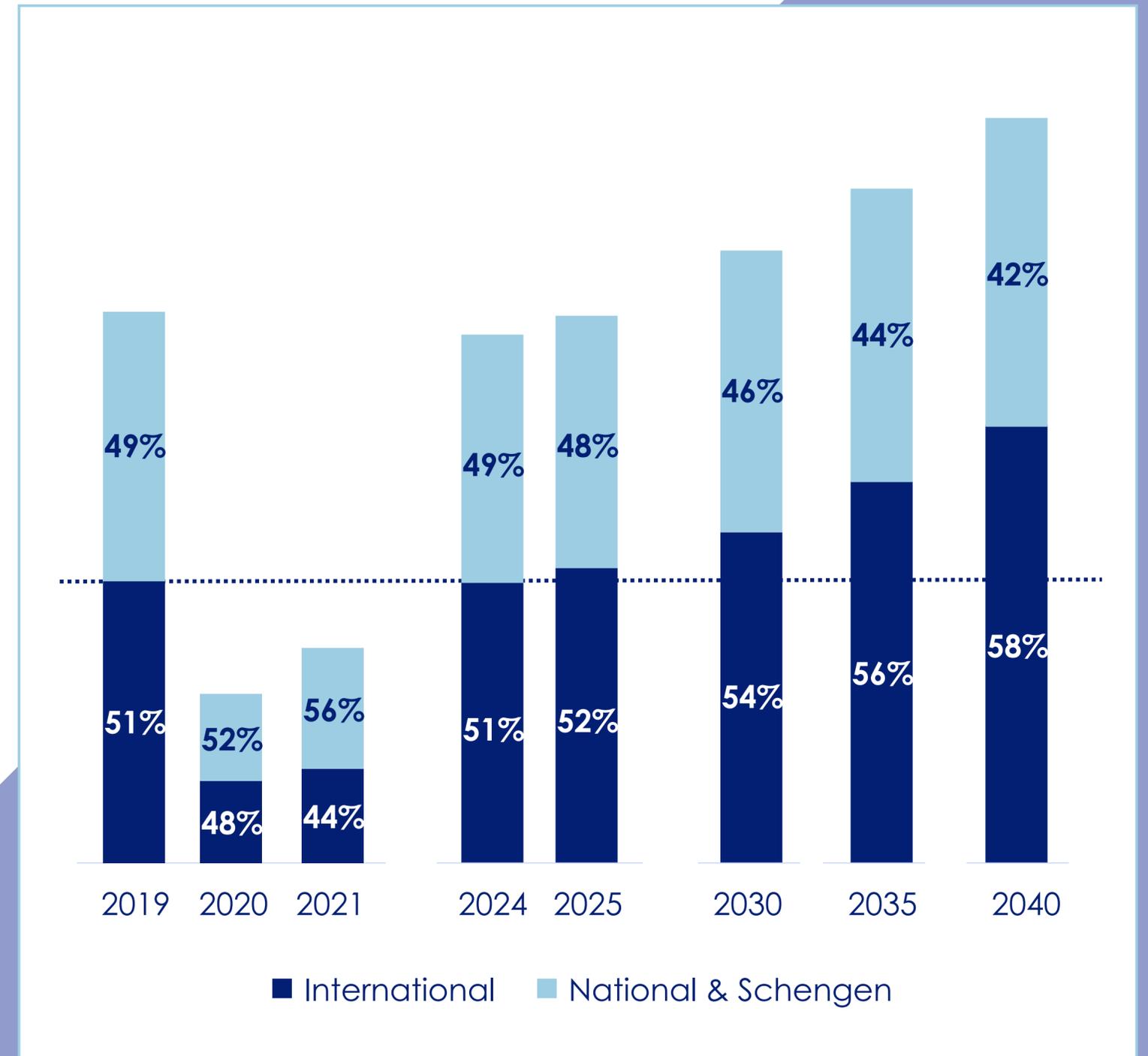


UNE CROISSANCE DU TRAFIC AÉRIEN QUI SE POUSUIVRA SUR LE LONG TERME DU FAIT :

du développement économique des territoires
de la croissance de la classe moyenne mondiale
de la propension naturelle à voyager,
particulièrement en dehors de l'Europe
du positionnement de la place touristique
et d'affaires de Paris

UNE CROISSANCE DU TRAFIC D'AVANTAGE CRÉATRICE DE VALEUR :

Une déformation progressive du mix en faveur
du trafic international plus contributeur
Des conséquences positives sur nos activités
commerciales et notre stratégie
d'investissement



ÊTRE PIONNIER DANS L'OFFRE MULTIMODALE

Le rationnel de la démarche

Offrir à chaque voyageur l'opportunité de choisir le mode
de transport au moindre impact environnemental

quelle que soit sa destination : modes actifs, bus, train, avion décarboné, etc.

Constituer des pôles multi-modaux intégrés, nouveaux cœurs des plateformes aéroportuaires

Des infrastructures plus
densifiées et plus
compactes

Une concentration sur le
mix trafic le plus contributif
pour le transport aérien

Une maîtrise de
l'engorgement
routier

Un renforcement de la
connectivité avec les territoires
pour le développement de
bénéfices croisés

Installer les plateformes parisiennes
**AU MEILLEUR NIVEAU EUROPÉEN EN MATIÈRE DE
CORRESPONDANCE TRAIN-AVION**

Ouvrir **LE NOUVEAU PÔLE MULTIMODAL DE PARIS-ORLY**,
avec la mise en service de la gare de la ligne 14, en 2024

ÊTRE PIONNIER DANS L'OFFRE MULTIMODALE

Vers un nouveau rapport aux territoires aéroportuaires à Paris-Charles de Gaulle

Améliorer l'expérience des collaborateurs, en favorisant l'émergence de véritables « quartiers aéroportuaires » grâce à une offre étoffée de services aux salariés

Fluidifier les déplacements à l'intérieur de la plateforme
Réduire la place de la voiture (taxis, VTC, voitures individuelles), et favoriser les modes de déplacement collectifs ou actifs

Favoriser et améliorer la correspondance avec les transports collectifs

Augmenter la part modale du train longue distance

Dans la provenance des passagers au départ comme à l'arrivée, notamment pour alimenter les vols long courrier

Améliorer l'accessibilité pour les salariés les passagers aériens et les commuters

Entre Paris, les territoires, et la plateforme et stabiliser la contribution de la plateforme en nombre de véhicules sur les accès routiers au maximum au niveau de 2019

Intégrer les nouveaux usages de transport

Bus, autopartage / covoiturage, modes actifs, mobilités innovantes, etc.

ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INTÉGRATION TERRITORIALE ET DE DÉVELOPPEMENT D'UN GROUPE MULTI-LOCAL

S'appuyer sur un ancrage territorial fort



Améliorer la connectivité et accroître les externalités positives au service des territoires



Ouvrir de nouvelles **ROUTES INTERNATIONALES** pour renforcer notre connectivité

Faciliter la réalisation **D'ACHATS LOCAUX FRANCILIENS**, notamment auprès de PME

Construire un groupe multi-local durable



Conforter le réseau d'aéroports du groupe, en assurant durablement la solidité des différents actifs



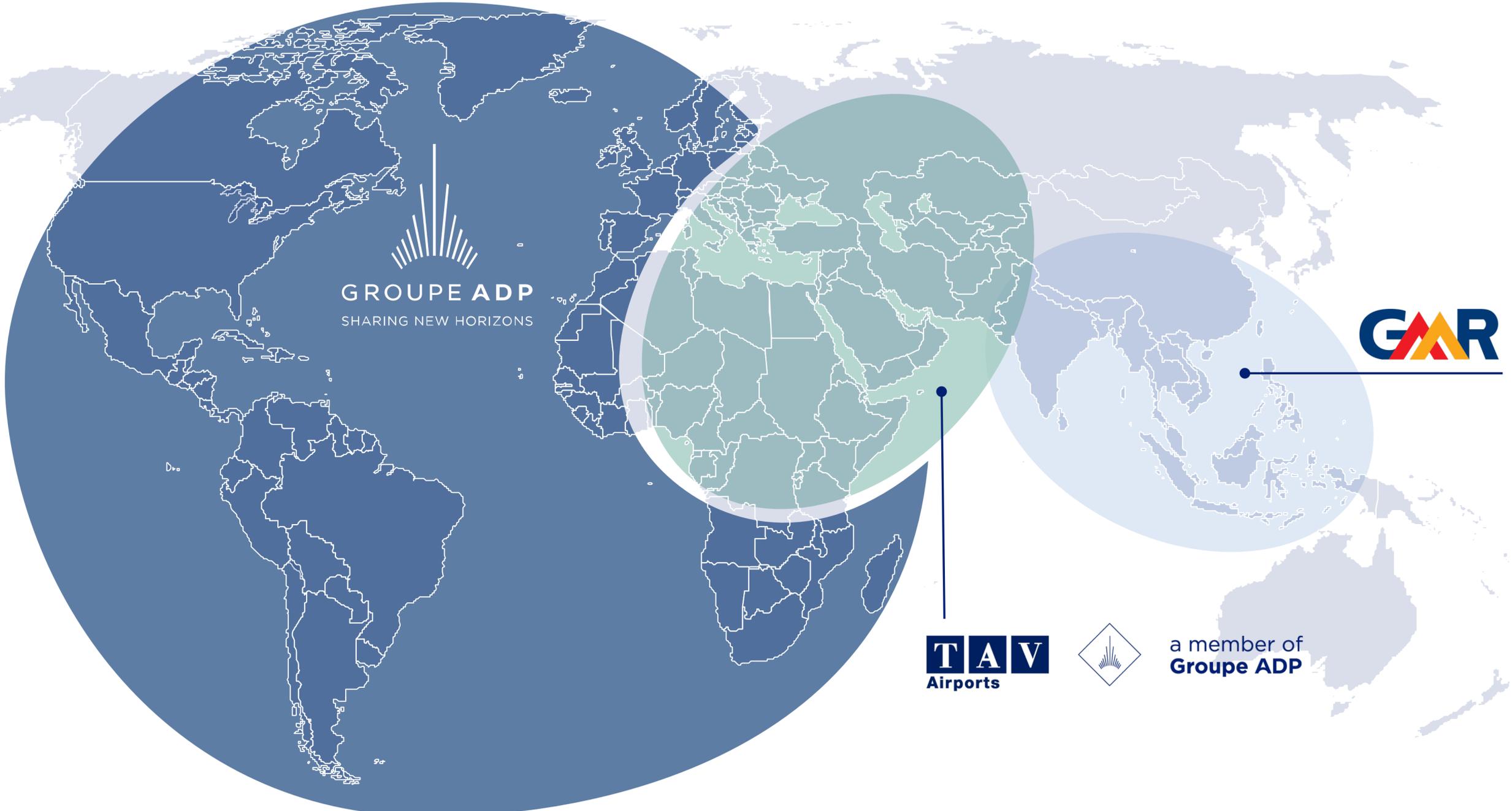
Stabiliser la maturité moyenne de notre **PORTEFEUILLE DE CONCESSIONS** à 30 ans

UN GROUPE AU MODÈLE UNIQUE ET CRÉATEUR DE VALEUR

l'expertise et le réseau

Trois entités complémentaires

en matière de géographie et d'exposition à la croissance



ÊTRE PIONNIER DANS NOS MODES DE CONSTRUCTION

Promouvoir des infrastructures durables, sobres et de qualité, en revoyant nos modes de construction

Se hisser au niveau des meilleurs standards de maitres d'ouvrage en matière de construction bas carbone



Optimiser et densifier nos infrastructures existantes pour limiter les augmentations de capacité



Réutiliser les matériaux sur site et réduire les circulations d'engins (exemple Piste 1 Paris-Charles de Gaulle)



Réduire les charges d'exploitation des infrastructures nouvelles



Favoriser l'émergence de filières compétitives d'approvisionnement en matériaux bas carbone

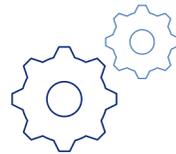
Fixer un **BUDGET CARBONE POUR LE CYCLE DE VIE** des projets d'investissements de plus de 5 M€

DES INFRASTRUCTURES PLUS PERFORMANTES ET PLUS SOBRES

DES INFRASTRUCTURES PLUS PERFORMANTES

- Promouvoir des infrastructures durables à travers une révision complète de nos modes de construction
- Engager une démarche de diversification de nos activités énergétiques en promouvant des énergies propres
- Élargir les solutions de transports à travers l'extension des capacités des gares

UNE POLITIQUE D'INVESTISSEMENT PLUS SOBRE



Optimiser l'utilisation
des capacités aéroportuaires
existantes



Accompagner la croissance du
trafic à un rythme adapté à travers un
développement plus sobre des capacités



Réduire les besoins
en infrastructures
routières coûteuses

Digitaliser le parcours passagers

Adapter les infrastructures
existantes pour accompagner
l'amélioration attendue du
taux d'emport

Promouvoir la modularité et la flexibilité des infrastructures dans le développement des capacités aéroportuaires

Limiter les surfaces construites dans les
emprises existantes à travers des
infrastructures plus compactes

Repenser la position de la voiture sur nos plateformes

Poursuivre l'amélioration de la
desserte
des plateformes par les transports en
commun

ÊTRE PIONNIER DANS LA TRANSFORMATION DE NOS OPÉRATIONS

L'excellence opérationnelle

Viser l'excellence de nos opérations
au service des compagnies aériennes
et des voyageurs

Perfectionner nos modes
d'exploitation grâce notamment
au recours à la digitalisation et
aux nouvelles technologies

Renforcer les **FACILITATIONS
BIOMETRIQUES** sur le parcours
départ des passagers

La gestion intégrée des processus aéronautiques

Rendre possible une aviation neutre en
carbone en 2050,
pour tous les vols au départ de l'Europe

Contribuer aux efforts de la communauté
aéroportuaire pour
diminuer l'impact environnemental des opérations
aériennes et incorporer les nouvelles énergies

Réduire les **EMISSIONS MOYENNES
AU ROULAGE** avion

La maîtrise des impacts environnementaux et la préservation de la biodiversité

Agir pour renforcer les écosystèmes
territoriaux et améliorer le cadre de vie
des riverains

Tendre vers des opérations à zéro
impact sur l'environnement et favoriser
les actions à impact net positif,
notamment sur la biodiversité

Améliorer **L'INDICE
DE BIODIVERSITÉ** des aéroports
du Groupe d'ici 2030

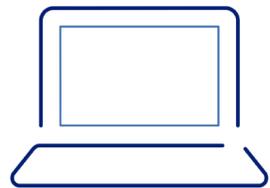
OBJECTIFS DE SMARTISATION DES AÉROPORTS



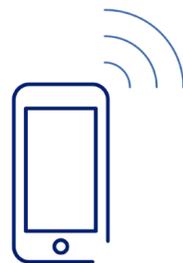
Accompagner nos voyageurs
pour leur offrir les meilleures
conditions d'hospitalité



et leur garantir
un parcours
fluide et maîtrisé



Optimiser l'utilisation
de nos ressources
et les déplacements
sur nos plateformes



en s'appuyant sur
des technologies
innovantes

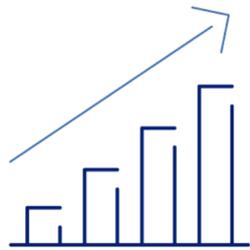
UN PROGRAMME AMBITIEUX

Centré sur l'expérience
client et la donnée

Faisant levier sur l'Intelligence
Artificielle, la biométrie faciale,
la robotique et les objets connectés

Multi-local

L'ACCÉLÉRATION DU DÉVELOPPEMENT DES COMMERCES

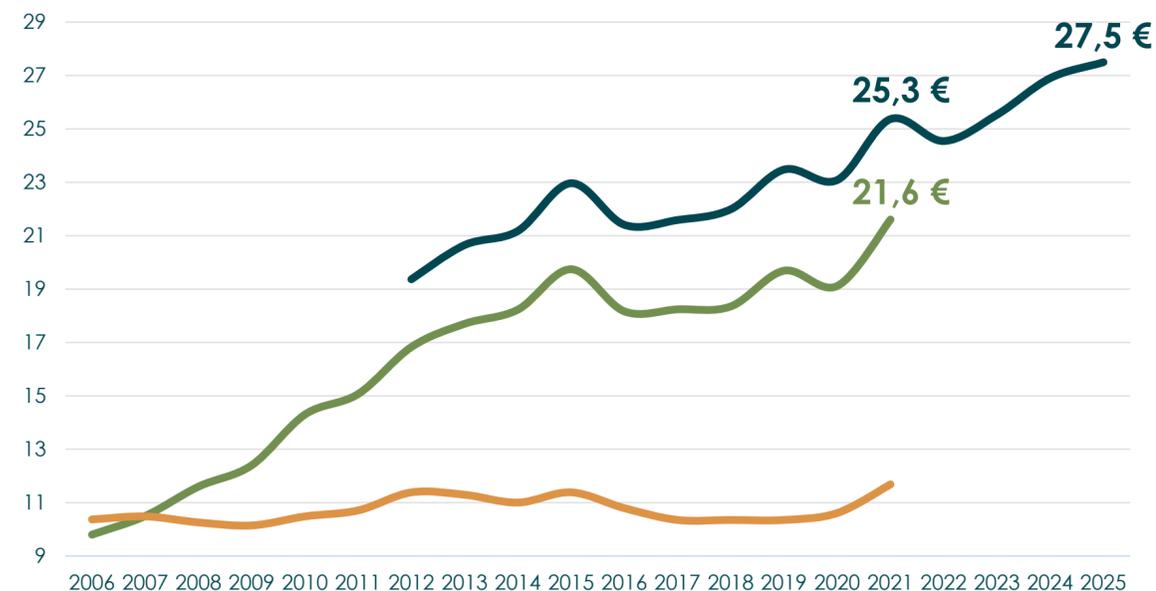


AUGMENTER LA PERFORMANCE COMMERCIALE À TRAVERS LA CRÉATION DE LA PREMIÈRE FRANCHISE D'HOSPITALITÉ ET RETAIL AU MONDE

Poursuivre le déploiement du modèle de « boutiques terminaux » sur les plateformes parisiennes et l'exporter dans les aéroports du groupe afin d'en améliorer la performance commerciale

Exporter, dès que possible, ce concept en dehors du groupe à l'international selon un modèle de franchise

CA/pax Paris Aéroport en zone réservée



- CA/pax ADP Zone réservée, toutes activités commerciales confondues
- CA/pax ADP Boutiques Zone Réservée
- CA/pax Moyenne des aéroports européens Boutiques Zone Réservée

2025

CA/pax zone
réservée toutes activités
commerciales confondues
de 27,5 €

Paris Aéroport

Périmètre actuel :
boutiques en
zone réservée

Nouveau périmètre :
toutes activités
commerciales en zone
réservée (boutiques, bars
& restaurants, bureaux de
change & détaxe, salons
commerciaux, accueils VIP,
publicité et autres services payants)

LA STRUCTURATION DU MODÈLE ÉCONOMIQUE

Un nouveau modèle économique créateur de valeur pour ADP

L'apport de la Fonction Franchiseur

Un apport de *Franchise Fees* en complément des redevances, dont l'objectif est de les maintenir au niveau actuel, activité par activité

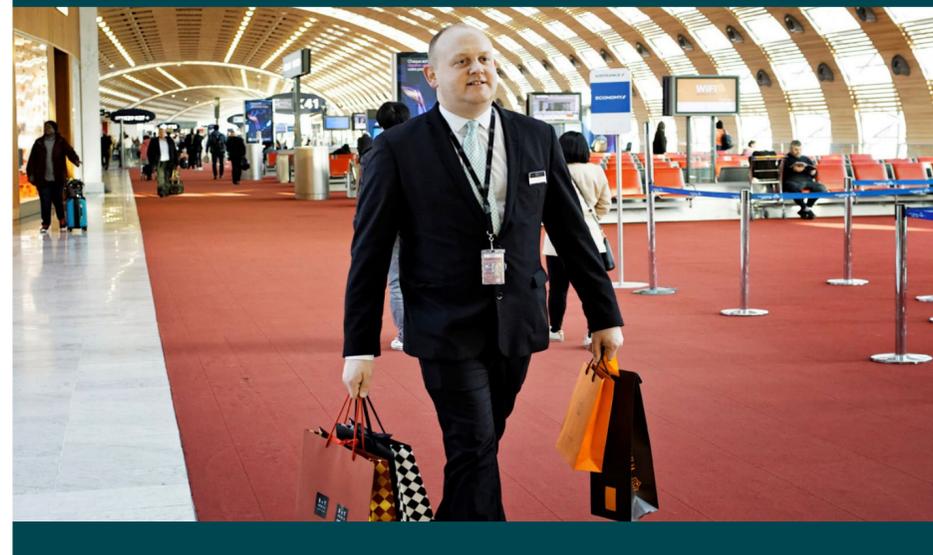
Une exigence d'excellence de tous les instants



L'apport d'Extime Paris sur les opérations

D'un centre commercial vers un grand magasin ou un hôtel : l'impression d'une expérience unique pour le passager en zone réservée

Une brigade de Maîtres de Maison qui fédèrent les opérateurs autour de services, d'évènementiel, et de rituels d'accueil communs



Des Joint ventures optimisées post COVID

Un plan de CAPEX global resserré versus la séquence précédente

Des appels d'offres permettant de sélectionner les co-associés les plus performants au sein des JVs, au regard du projet Extime

Un travail de fonds sur l'optimisation des OPEX directs des Joint-ventures



ÊTRE PIONNIER EN PORTANT UNE NOUVELLE CULTURE DE LA RESPONSABILITÉ ET DE L'ENGAGEMENT

Attirer et fidéliser les talents

Développer une culture de la responsabilité

Développer une culture
de l'engagement citoyen

Mettre en place des rémunérations
corrélées à la performance économique
et sociétale de l'entreprise

Promouvoir le développement
de chaque collaborateur, l'exemplarité
et l'éthique

Favoriser l'engagement des salariés
en s'appuyant sur un management
de proximité

Réaliser au moins une
opération **D'ACTIONNARIAT
SALARIE** d'ici à 2025

FORMER 100 % DES COLLABORATEURS
aux bonnes pratiques
ÉTHIQUES ET COMPLIANCE

Renforcer le nombre
de **JOURNÉES D'ENGAGEMENT
CITOYEN** des salariés

ENJEUX ET PERSPECTIVES

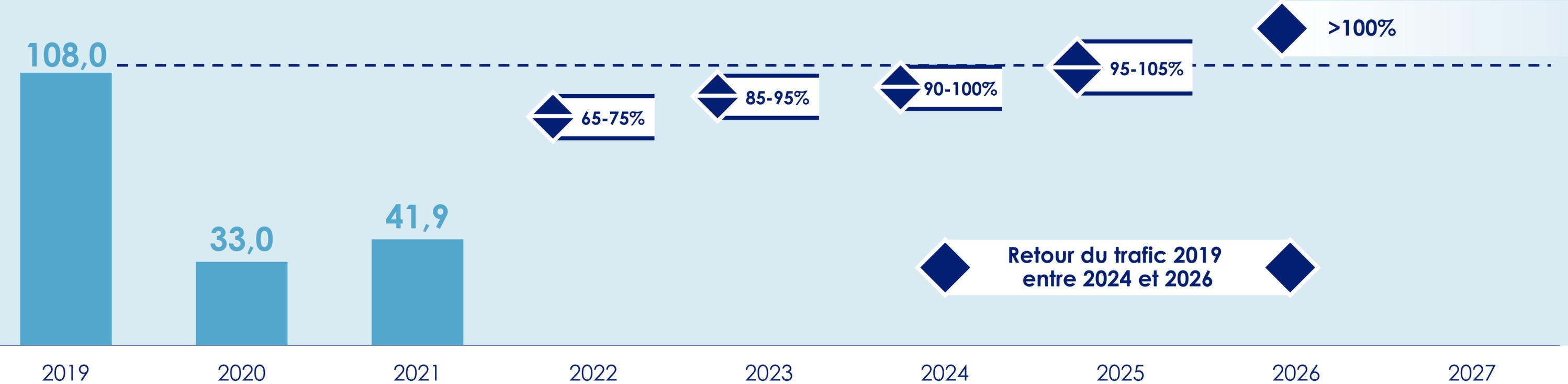
Augustin de Romanet
Président-directeur général

05

LES PERSPECTIVES DE RETOUR DU TRAFIC DE PARIS AÉROPORT

Un quasi doublement du trafic attendu en 2022 par rapport à 2021

En millions de passagers et en % par rapport à 2019



2024 - 2026
Retour du trafic Paris Aéroport au niveau 2019

Trafic 2022
compris entre **65 et 75%** du trafic 2019

Trafic 2023
compris entre **85 et 95%** du trafic 2019

Trafic 2024
compris entre **90 et 100%** du trafic 2019

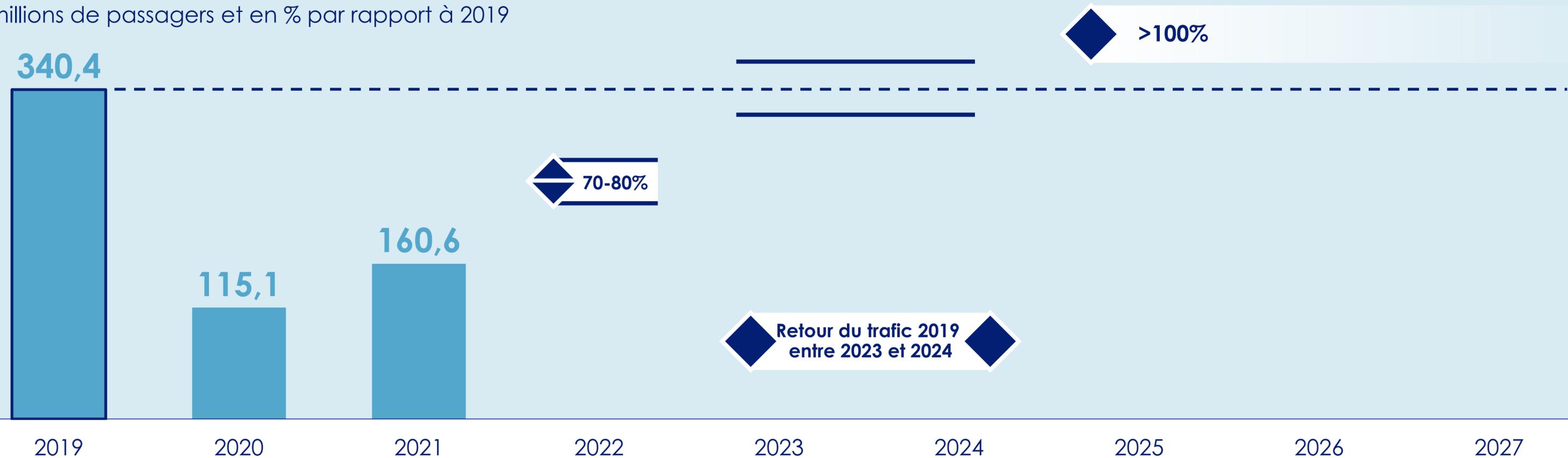
Trafic 2025
compris entre **95 et 105%** du trafic 2019

Trafic à partir de 2026
>100% du trafic 2019

LES PERSPECTIVES DE RETOUR DU TRAFIC GROUPE

Un retour du trafic Groupe plus rapide qu'à Paris, porté principalement par le dynamisme du trafic de TAV Airports et de GMR Airports

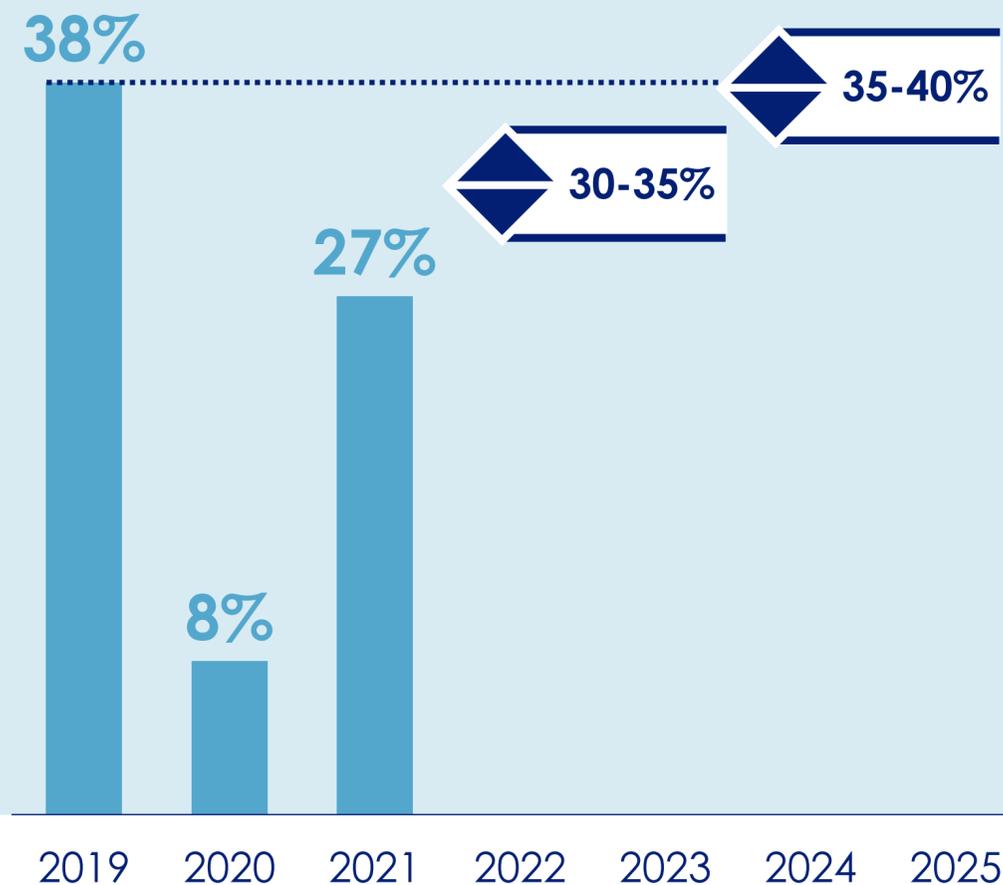
En millions de passagers et en % par rapport à 2019



UN RETOUR PROGRESSIF AU NIVEAU DE PERFORMANCE FINANCIÈRE PRÉ-CRISE

Marge d'EBITDA - Groupe ADP

en % du chiffre d'affaires



2024

Retour au niveau d'EBITDA Groupe 2019 en 2024 (en M€)

2022 - 2023

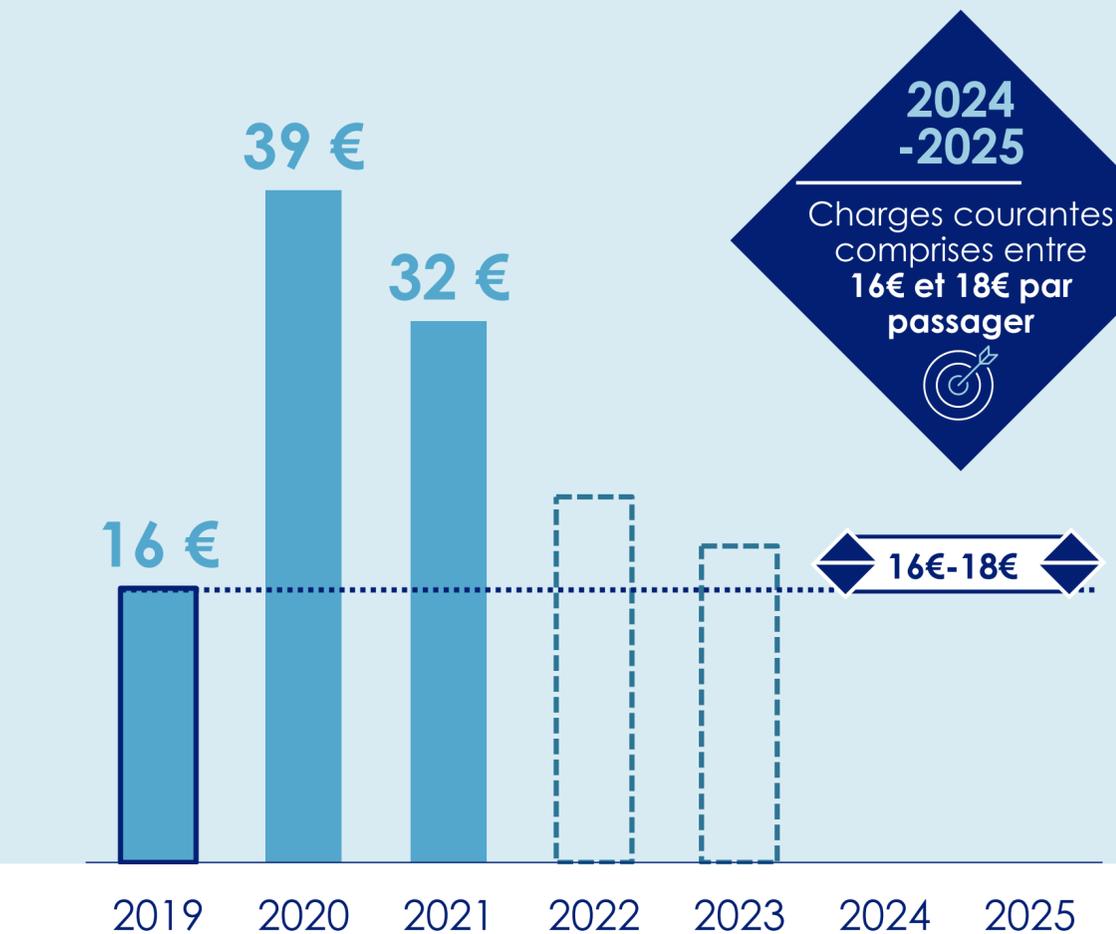
Marge Groupe comprise entre 30% et 35%

2024 - 2025

Marge Groupe comprise entre 35% et 40%

Charges courantes par passager - ADP SA

en €



2024 - 2025

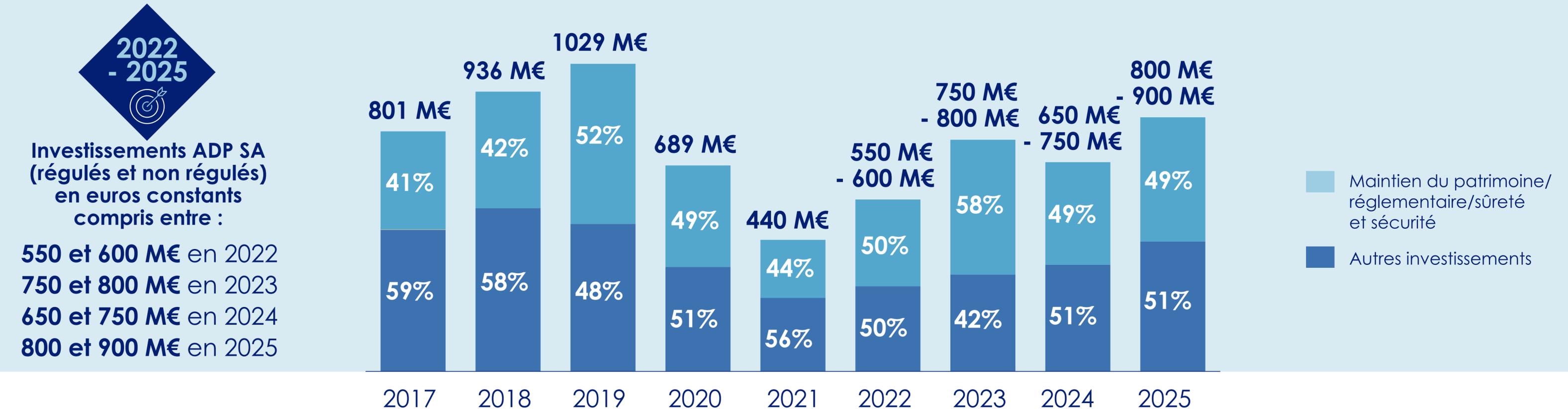
Charges courantes comprises entre 16€ et 18€ par passager



16€-18€

LA MAÎTRISE DE NOS INVESTISSEMENTS, AUSSI BIEN À PARIS QU'À L'INTERNATIONAL

Investissements corporels et incorporels ADP SA régulé et non régulé



INVESTISSEMENTS CORPORELS
ET INCORPORELS DES FILIALES
À PARIS



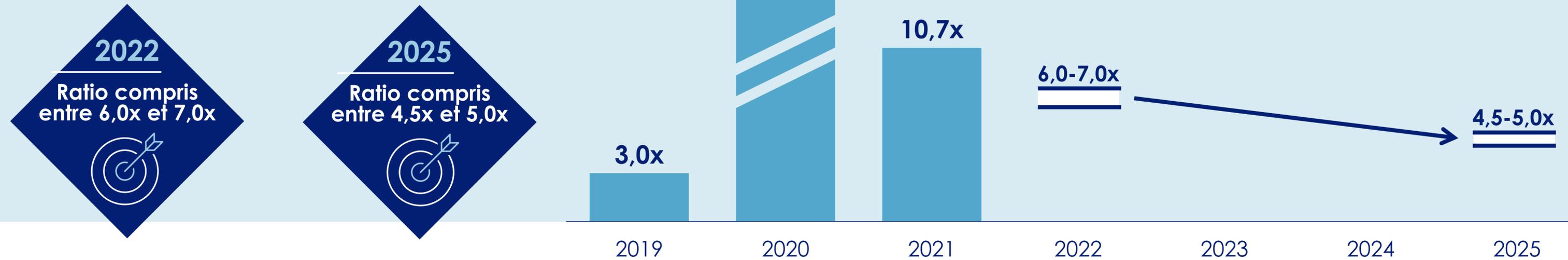
INVESTISSEMENTS CORPORELS
ET INCORPORELS DES FILIALES
À L'INTERNATIONAL



1 milliard d'euros
d'investissements
annuels en moyenne
à l'échelle du **Groupe**
(ADP SA et filiales)
en euros constants

UNE STRUCTURE FINANCIÈRE CONSOLIDÉE, PERMETTANT UN JUSTE RETOUR A L'ACTIONNAIRE

Ratio DFN/EBITDA - Groupe ADP



Politique de dividende

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Pay-out	60%	12% <i>Uniquement acompte sur dividende</i>	0% <i>Résultat net part Groupe 2020 négatif</i>	0% <i>Résultat net part Groupe 2021 négatif</i>	60%	60%	60%
Dividende par action au titre de l'année n-1	3,70€	0,70€	0,00€ <i>Résultat net part Groupe 2020 négatif</i>	0,00€ <i>Résultat net part Groupe 2021 négatif</i>	Plancher à 1,00€	Plancher à 3,00€	Plancher à 3,00€

2023-2025

Pay-out ratio de 60% avec un plancher de 1€ de dividende par action en 2023 et de 3 € par action en 2024 et 2025

PROJETS DE RÉSOLUTIONS

Augustin de Romanet

Président-directeur général

06

ORDRE DU JOUR SYNTHÉTIQUE – PARTIE ORDINAIRE



Assemblée générale des actionnaires – partie ordinaire

- Approbation des comptes sociaux, consolidés et affectation du résultat de l'exercice clos le 31 décembre 2021
- Approbation des conventions réglementées avec l'État et la Région Ile-de-France visée aux articles L. 225-38 et suivants du code de commerce
- Autorisation à donner au Conseil d'administration à l'effet d'opérer sur les actions de la Société
- Approbation des rémunérations ex-post et ex-ante du Président-directeur général, Augustin de Romanet, et des mandataires sociaux non exécutifs
- Ratification de la cooptation de 2 administrateurs : Olivier Grunberg et Sylvia Metayer
- Nomination de 2 administrateurs proposés par l'État : Pierre Cunéo et Cécile de Guillebon
- Renouvellement de 2 administrateurs proposés par l'État : Perrine Vidalenche et Jean-Benoît Albertini

ORDRE DU JOUR SYNTHÉTIQUE – PARTIE EXTRAORDINAIRE



Assemblée générale des actionnaires – partie extraordinaire

- Délégations au Conseil d'administration sur les différentes opérations portant sur le capital

Assemblée générale des actionnaires – partie ordinaire

- Pouvoir pour formalités

COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au 30 mars 2022



06
PROJETS
DE RÉOLUTIONS

18 Administrateurs

1 Administrateur référent

4 Censeurs

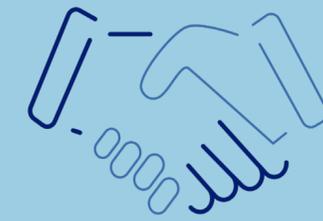
33% Administrateurs indépendants

58 ans

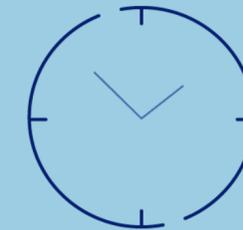
Âge moyen

4 ans

Ancienneté
moyenne



9 Réunions
en 2021



87%

Taux
d'assiduité



50/50

Parité : 6 femmes et 6 hommes

MERCI DE VOTRE ATTENTION