



2025 PIONEERS

JOURNÉE INVESTISSEURS
17 FÉVRIER 2022

01

**NOTRE VISION ET
NOS AMBITIONS**

02

**NOTRE FEUILLE DE ROUTE
STRATÉGIQUE 2022-2025**

03

**UN MODÈLE ÉCONOMIQUE
CRÉATEUR DE VALEUR**

04

ONE AMBITION
Imaginer l'aéroport
de demain



05

ONE GROUP
Bâtir un groupe mondial
intégr é et responsable



06

SHARED DYNAMICS
Innover, accompagner
et responsabiliser





SHARED DYNAMICS

INNOVER, ACCOMPAGNER ET RESPONSABILISER

06

LES PREMIERES INITIATIVES A HORIZON 2025



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

**ÊTRE PIONNIER en
matière d'innovation**



ÊTRE PIONNIER
en portant une nouvelle
**culture de
la responsabilité
et de l'engagement**





06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INNOVATION

Une démarche d'ouverture et d'expérimentations au service de notre transformation environnementale

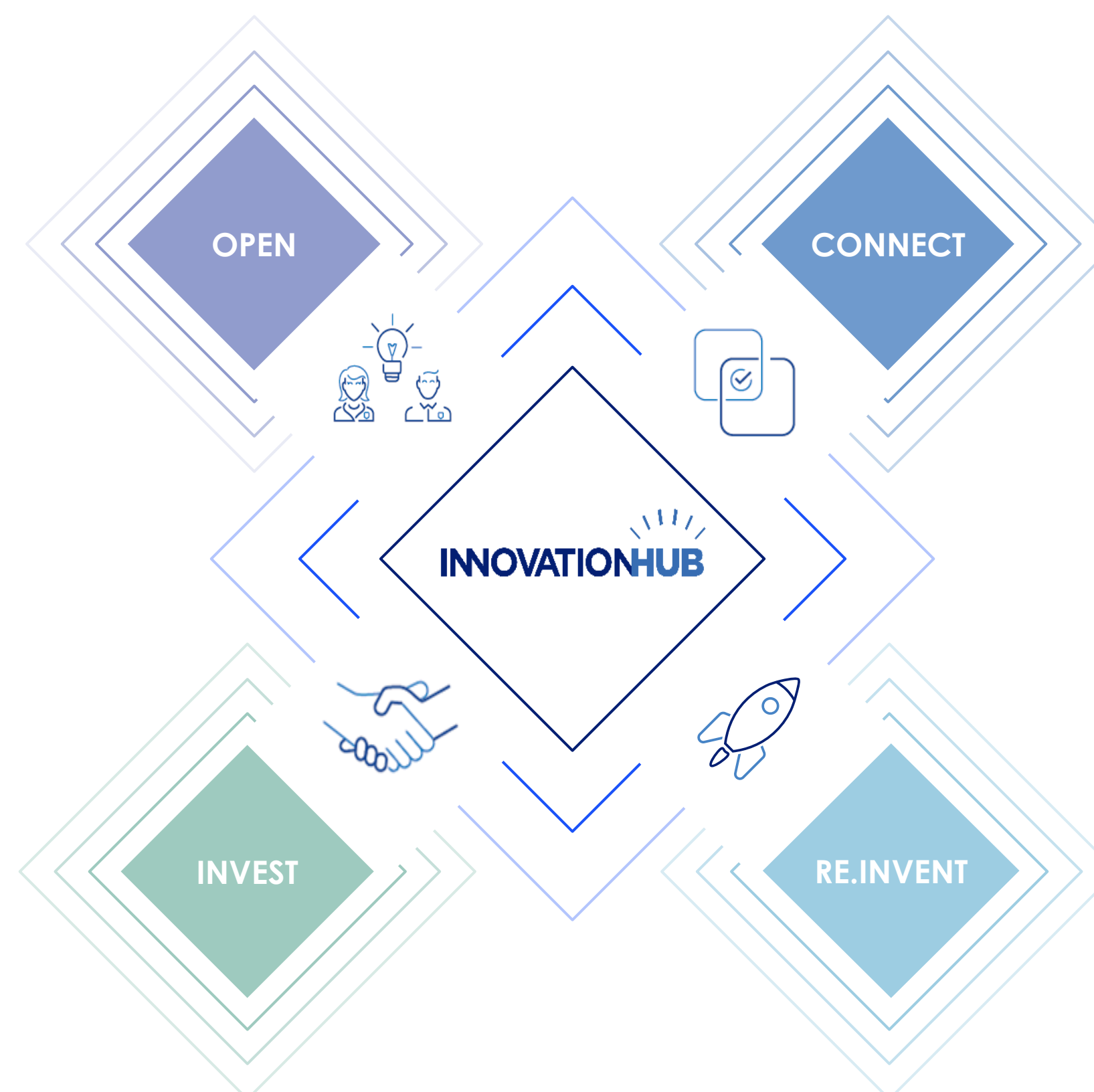
DÉVELOPPER DES ÉCOSYSTÈMES DE PARTENAIRES

Renforcer une logique d'écosystème territorial d'innovation à Paris et la développer dans le reste du réseau

Resserrer notre portefeuille de partenaires pour se concentrer sur l'accélération de la transformation opérationnelle et environnementale

MAINTENIR UN MODÈLE D'INVESTISSEMENT HYBRIDE

Accompagner le portefeuille existant tout en restant opportuniste en s'appuyant sur une veille géographique et sectorielle



EXPÉRIMENTER ET DÉPLOYER DES SOLUTIONS INNOVANTES

Déployer des expérimentations au sein du Groupe, qui remplissent des critères de pré-industrialisation

EXPLORER DE NOUVEAUX TERRITOIRES

Advanced Air Mobility
(UAM, électrique régional, dirigeables)
Nouveaux enjeux énergétiques
Multimodalité

ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INNOVATION

Jouer un rôle d'éclaireur pour décarboner nos activités



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER



EXPÉRIENCE PASSAGERS

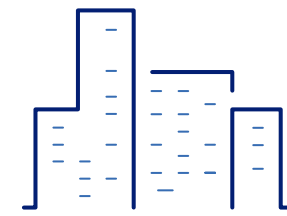


Décarboner, fluidifier les accès et repenser les mobilités sur nos plateformes

Autonomes, douces, partagées
Liaisons aériennes décarbonées
Hub multimodal et intermodalité : parcours bagages, plateforme de données

Offrir un parcours confortable et fluide

Garantir un confort de parcours :
sanitaire, acoustique, thermique
Mieux connaître, informer et rendre autonomes
tous nos passagers : services personnalisés
et localisés, guidage indoor, PHMR



OPÉRATIONS & INFRASTRUCTURES



Automatiser et décarboner les opérations

Côté piste et dans les terminaux
Préparer l'arrivée de nouvelles énergies

Mettre en œuvre de nouvelles façons de construire et de préserver nos infrastructures

Maintenance prédictive, nouveaux matériaux, empreinte carbone et neutralité énergétique de nos ouvrages



COLLABORATEURS

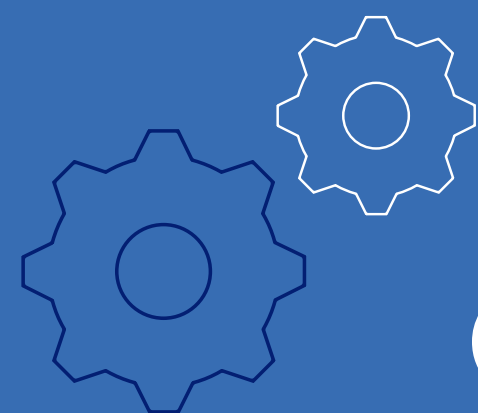


Renforcer l'attractivité du Groupe et moderniser l'accompagnement des salariés

Recrutement ciblé et diversifié,
formation digitale enrichie,
nouveaux modes de travail

Favoriser l'engagement de nos collaborateurs

Enquêtes spontanées, mesures de l'adhésion et la satisfaction, modes collaboratifs et intelligence collective



NOS OBJECTIFS QUANTIFIÉS

Déployer 120 expérimentations en matière d'innovations sociétales, environnementales et opérationnelles d'ici 2025, dont 30 conduisant à une industrialisation

ADP SA, TAV Airports, Hub One

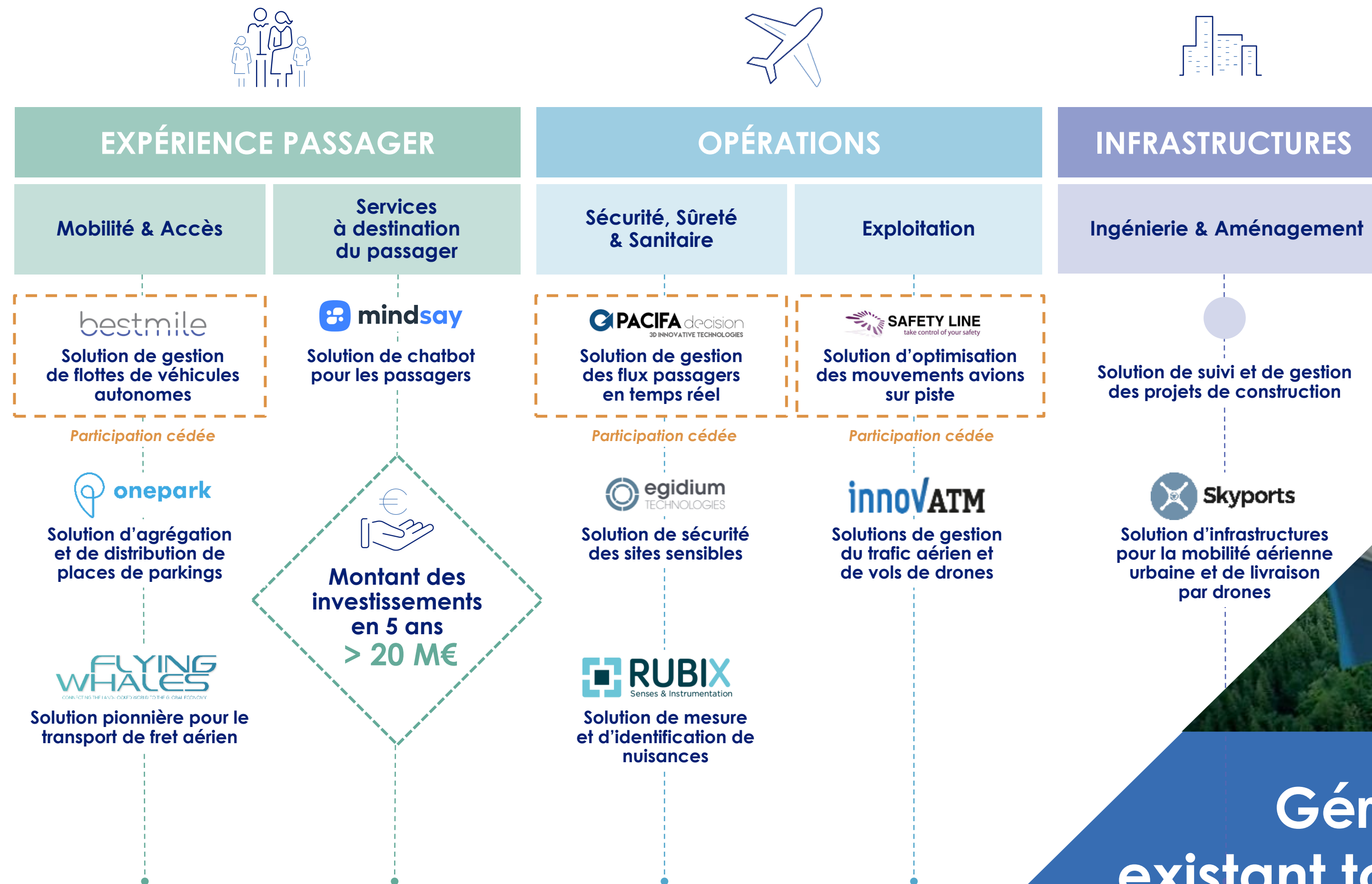
ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INNOVATION 1/2

Un modèle d'investissement hybride et efficient dans des startups et dans des fonds



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER



STARTUPS

Gérer le portefeuille
existant tout en restant en veille
sur de nouveaux territoires

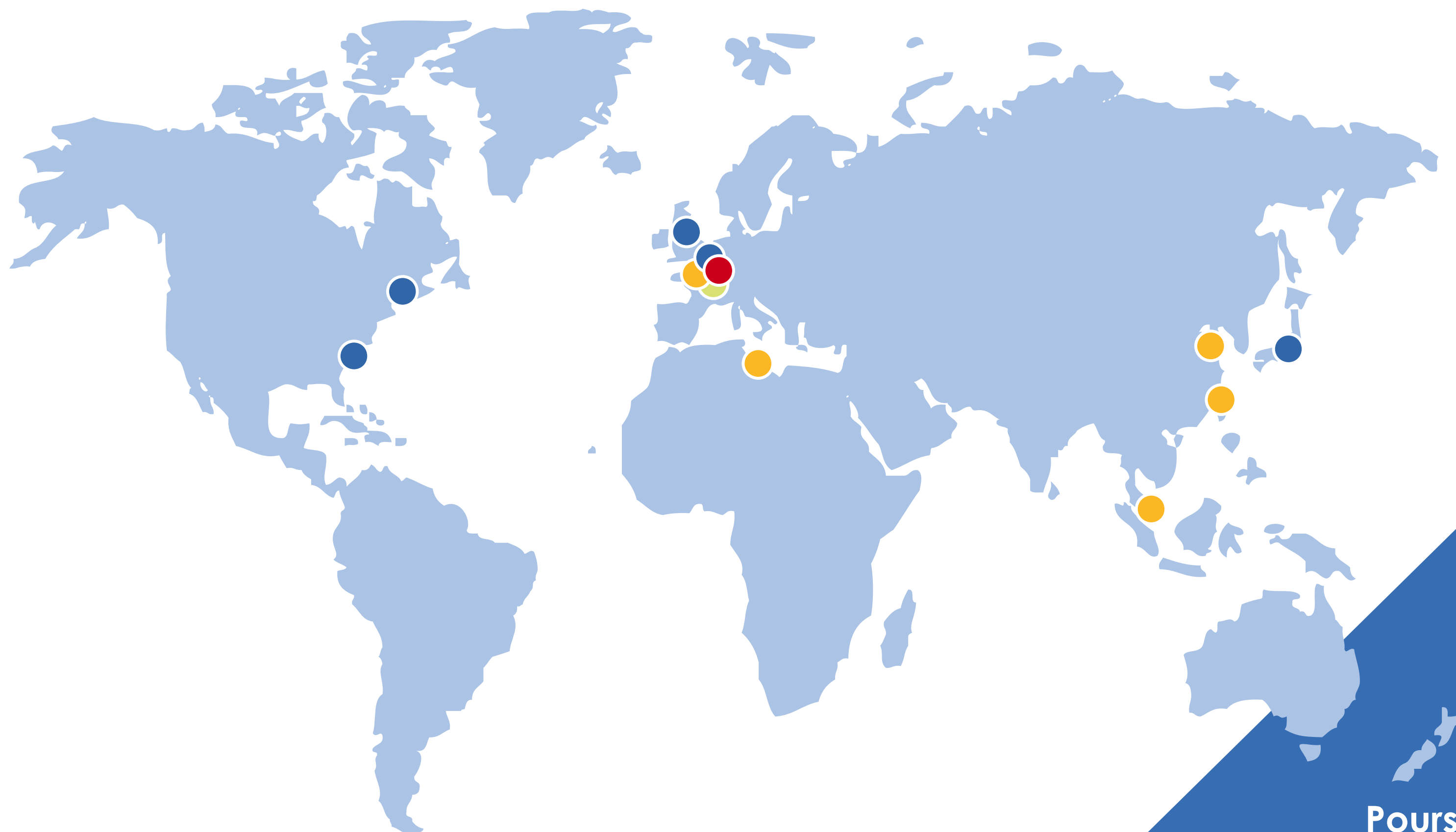
ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INNOVATION 2/2

Un modèle d'investissement hybride et efficient dans des startups et dans des fonds



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER



FONDS D'INVESTISSEMENTS

Montant des
investissements
> 100 M€



Poursuivre la veille pour
couvrir les différentes géographies,
niveaux de maturité et thématiques,
en particulier sur les nouveaux enjeux
de transformation environnementale





06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

ÊTRE PIONNIER EN MATIÈRE D'INNOVATION

Une feuille de route ambitieuse sur la technologie eVTOL pour préfigurer l'émergence d'une aviation décarbonée

2021

LE SANDBOX

Mettre en place un vertiport test sur l'aérodrome de Pontoise

2024

LE 'SHOWCASE'

Lancer des services pré-commerciaux entre l'aéroport et la ville lors des Jeux Olympiques et Paralympiques

2026

LE SCALE-UP

Accompagner l'essor des usages logistiques, d'urgence et de transport de personnes



PARIS AIR FORUM

- Premier vol d'un eVTOL en France



VERTIPORT EXPÉRIMENTAL SUR L'AÉRODROME DE PONTOISE

- Véhicules
- Infrastructure experience pax
- Gestion de l'espace aérien

2 LIGNES À L'ÉTUDE

- Héliport de **Paris-Issy-les-Moulineaux** et l'aérodrome de **Saint-Cyr**
- Aéroports de **Paris-Charles de Gaulle** et **Le Bourget** et **Paris**

CONCEPTION D'UNE INFRASTRUCTURE MODULAIRE, DURABLE ET AGNOSTIQUE



ÊTRE PIONNIER EN PORTANT UNE NOUVELLE CULTURE DE LA RESPONSABILITÉ ET DE L'ENGAGEMENT



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

NOTRE PROMESSE

Attirer et fidéliser les talents



NOTRE DÉMARCHE

Mettre en place des rémunérations corrélées à la performance économique et sociétale de l'entreprise



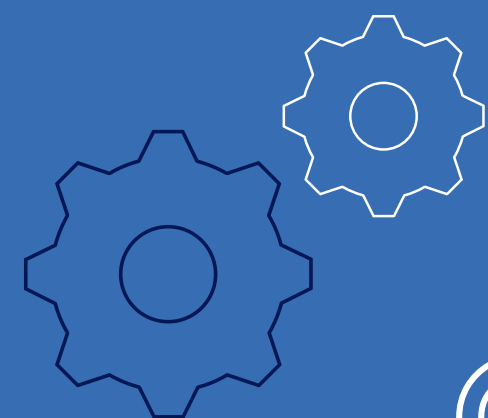
Mettre en place
des rémunérations lisibles
alignées avec le marché



Améliorer la reconnaissance
des succès internes



Associer les collaborateurs
aux objectifs de création
de valeur à long terme



NOS OBJECTIFS QUANTIFIÉS

Réaliser au moins une opération d'actionnariat salarié d'ici à 2025

ADP SA

ÊTRE PIONNIER EN PORTANT UNE NOUVELLE CULTURE DE LA RESPONSABILITÉ ET DE L'ENGAGEMENT



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

NOTRE PROMESSE

Développer une culture de la responsabilité



NOTRE DÉMARCHE

Promouvoir le développement de chaque collaborateur, l'exemplarité et l'éthique



Maintenir et développer les compétences les collaborateurs tout au long de leur carrière



Former les collaborateurs pour favoriser les mobilités internes et internationales



Veiller à développer des comportements éthiques par la formation et la sensibilisation



Mettre l'exemplarité des comportements individuels au service du collectif



Prendre en compte un **CRITÈRE RSE** dans la **RÉMUNÉRATION DE 100 % DES COLLABORATEURS**

ADP SA, TAV Airports et AIG

FORMER 100 % DES COLLABORATEURS aux bonnes pratiques **ÉTHIQUES ET COMPLIANCE**

ADP SA, TAV Airports et AIG

ÊTRE PIONNIER EN PORTANT UNE NOUVELLE CULTURE DE LA RESPONSABILITÉ ET DE L'ENGAGEMENT



06

SHARED DYNAMICS
INNOVER,
ACCOMPAGNER
ET RESPONSABILISER

NOTRE PROMESSE

Développer une culture de l'engagement citoyen



NOTRE DÉMARCHE

Favoriser l'engagement des salariés en s'appuyant sur un management de proximité



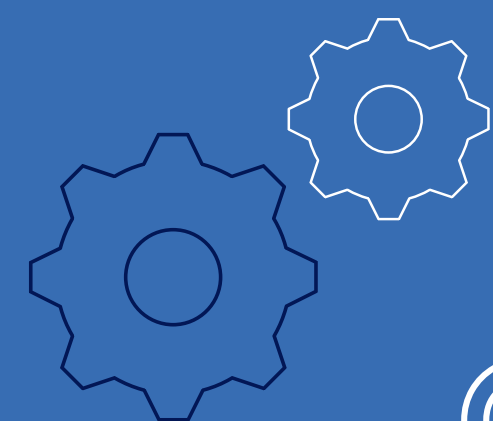
Développer les actions
de mécénat de compétences
et autres actions solidaires



Favoriser l'épanouissement
professionnel et servir
la performance du collectif



Accompagner les managers
dans le renforcement et l'adaptation
de leurs compétences managériales



NOS
OBJECTIFS
QUANTIFIÉS

MULTIPLIER PAR CINQ le nombre de **JOURNÉES D'ENGAGEMENT CITOYEN** des salariés, en le portant à **5 000 SUR LA PÉRIODE 2022-2025**

ADP SA