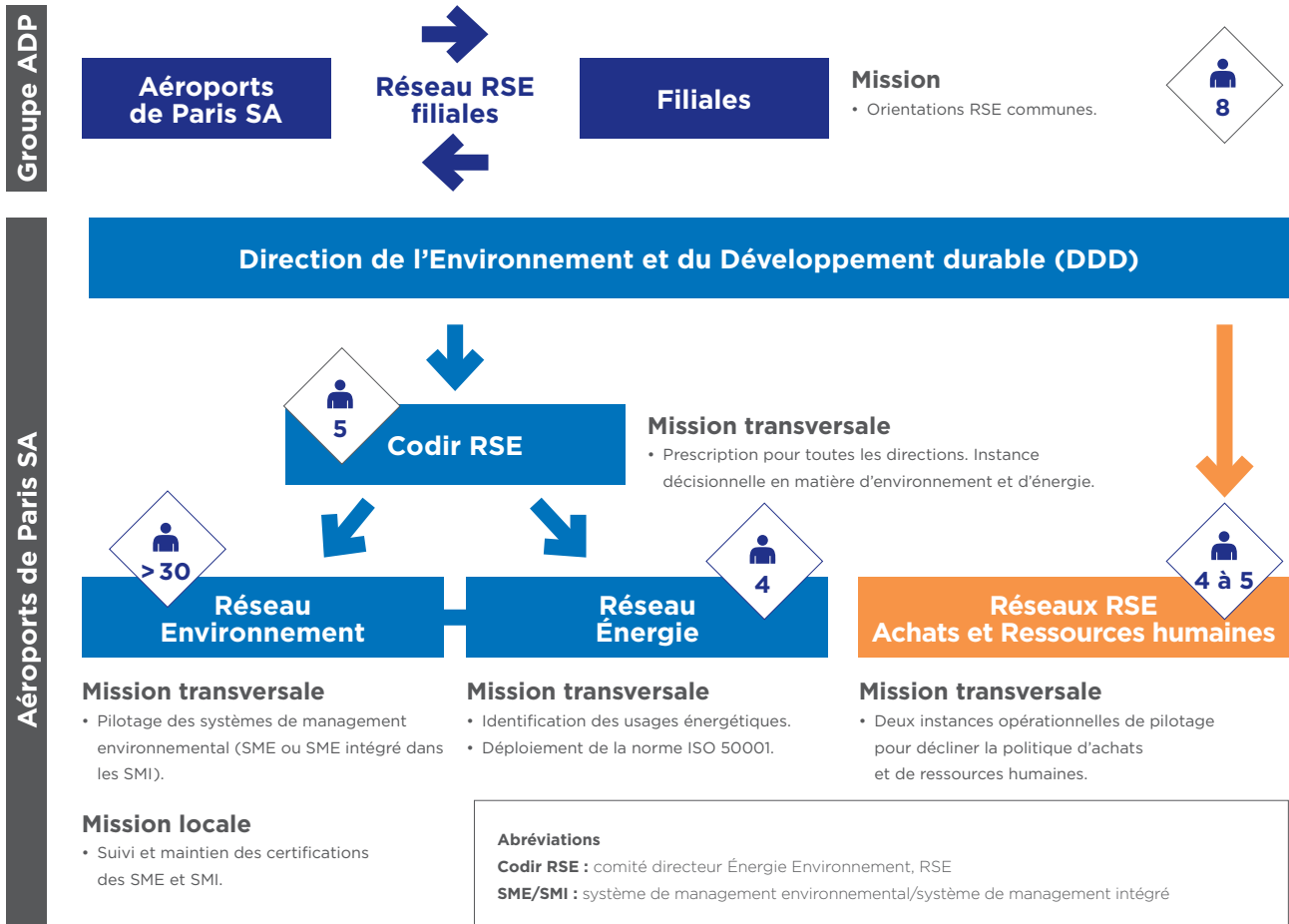


ANNEXE 2

UNE QUARANTAINE DE PERSONNES AU SERVICE DU PILOTAGE DES PROGRAMMES RSE



La mise en œuvre de notre politique RSE s'appuie sur des collaborateurs réunis en réseaux qui analysent le besoin et suivent la réalisation des actions et des objectifs. Les membres de ces réseaux consacrent jusqu'à 200 jours aux missions RSE, totalisant 1 500 heures/homme annuelles.

À l'échelle du Groupe ADP

Un réseau « RSE filiales » réunit, deux fois par an, 8 personnes en moyenne.

✓ Pour Aéroports de Paris SA

- 2 représentants de la direction de l'Environnement et du Développement durable (DDD),
- 1 représentant de la direction des Ressources humaines,
- 1 représentant de la direction des Achats.

✓ Pour les filiales

- le représentant RSE de chacune de nos filiales principales – ADPI, ADP Management, Hub One et HUB SAFE.

Ce réseau fixe les orientations RSE communes, notamment en matière de déontologie, de ressources humaines, d'achats et d'environnement.

À l'échelle d'Aéroports de Paris SA

Le comité directeur Énergie, Environnement, RSE est piloté par le directeur général exécutif. Il réunit tous les six mois le Secrétariat général Groupe, la direction opérationnelle de chaque aéroport, la direction de l'Immobilier, la direction Ingénierie et Aménagement.

Le réseau Environnement est composé de plus de 30 personnes, à plein-temps et à mi-temps. Quatre personnes assurent une mission transversale : le responsable Environnement de chaque plate-forme (3) et le chargé de mission DDD (1). Localement, 10 animateurs Environnement par plate-forme, soutenus par le responsable Environnement, déclinent la politique environnementale dans les unités opérationnelles.

Le réseau Énergie réunit, chaque mois, un chargé de mission DDD et le manager Énergie de chaque aéroport.

Chacune des instances opérationnelles de pilotage des réseaux RSE « Achats » et « Ressources humaines », animée par le chargé de mission DDD, réunit chaque mois 3 personnes en moyenne par direction.