




ANNEXE 24

FEUILLE DE ROUTE RESSOURCES HUMAINES 2016

Objectifs de progrès 2016-2020

Avancement Principales réalisations 2016




Optimiser

<ul style="list-style-type: none"> Nos ressources au service de la robustesse opérationnelle. 		<ul style="list-style-type: none"> Accord GPEC-formation professionnelle-contrat de génération, sur l'emploi des jeunes et le maintien dans l'emploi des seniors. Accord sur l'emploi des salariés en situation de handicap. Lancement d'une négociation sur la diversité. Poursuite du processus « Emplois d'avenir ».
<ul style="list-style-type: none"> Nos organisations, structures de métiers : les rationaliser pour plus d'efficacité et de réactivité. 		<ul style="list-style-type: none"> Études métiers pour préparer les métiers de demain, en particulier les métiers d'accueil. Évolution des organisations : poursuite du projet Orly 2020. Process de reconversion et/ou passerelles métiers : vivier responsable exploitation de permanence (aérogare), pompier, assistant ressources humaines, etc.
<ul style="list-style-type: none"> Nos outils et process vers une discipline de gestion plus rigoureuse. 		<ul style="list-style-type: none"> Mob'RH : outil de pilotage de développement des compétences. Nouveaux dispositifs collaboratifs de type codéveloppement, wiki, réseaux apprenants. Décentralisation budgétaire des directions (masse salariale, formation et intérim).

Attirer

<ul style="list-style-type: none"> Devenir le choix préféré des talents. 		<ul style="list-style-type: none"> Accord GPEC-formation professionnelle-contrat de génération au service du développement des compétences et des parcours professionnels : établissement de la vision métiers et compétences 2016-2018. Reconfiguration du process <i>Graduate Program</i> (jeunes cadres embauchés). Révision du dispositif d'intégration « <i>On boarding</i> » (accompagnement des nouveaux embauchés). Enquête <i>Great Place to work</i> et séminaires : perception de la qualité de vie au travail. Accord sur le télétravail.
<ul style="list-style-type: none"> Dispositif et modes de travail innovants. 		<ul style="list-style-type: none"> Challenge « Innovation RH » : expérimentation d'outils de quatre <i>start-up</i> (conciergerie, baromètre social, process intégration et capsules vidéo). Passeport numérique (<i>e-learning</i> relatif aux nouveaux outils digitaux).
<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir la marque du Groupe ADP. 		<ul style="list-style-type: none"> Définition des engagements de la marque Employeur, communication aux salariés, présence sur les réseaux sociaux. Événement de marque Employeur : challenge grandes écoles et universités, <i>Happy Trainees</i> (baromètre pour les stagiaires et alternants).

**Objectifs de progrès
2016-2020**
Avancement Principales réalisations 2016
Élargir

<ul style="list-style-type: none"> • Synergies et expériences partagées avec nos réseaux. 		<ul style="list-style-type: none"> • Partenariat avec l'association Nova (jeunes talents en réseau mondial). • Accompagnement des alternants sortants dans leur recherche d'emploi. • Forums et actions pour faire connaître les métiers aéroportuaires.
<ul style="list-style-type: none"> • Nouveaux enjeux et marchés avec nos territoires. 		<ul style="list-style-type: none"> • Renouvellement de la signature de la Charte Entreprises et Quartiers. Opération « Nos quartiers ont des talents ». Partenariat avec Mozaïk RH. • Labellisation interministérielle du campus des métiers et des qualifications piloté par le GIP Emploi Roissy CDG. • Actions dédiées à l'emploi des jeunes des quartiers prioritaires. • Audits sociaux des engagements Ressources humaines de nos partenaires sous-traitants.
<ul style="list-style-type: none"> • Exportation de nos savoir faire. 		<ul style="list-style-type: none"> • Programme <i>staff exchange</i> avec TAV Airport et Schiphol Group. • Détachement/expatriation des salariés du Groupe ADP. • Process d'anticipation des retours et réintégration des détachés et expatriés dans le Groupe ADP.

 Démarrage
  En cours
  Avancé
  Atteint