

ANNEXE 1

MÉTHODOLOGIE DE REPORTING

Chaque année, nous publions nos informations de Responsabilité Sociétale d'entreprise (RSE).

Le présent document concerne les activités du Groupe ADP du 1^{er} janvier au 31 décembre 2019.

Il a été réalisé en respectant les recommandations de la quatrième génération des lignes directrices relatives au management et au reporting de la Global Reporting Initiative (GRI). Cette initiative internationale et multipartite vise à développer des indicateurs mondialement utilisables, rendant compte des performances économiques, sociales et environnementales des entreprises. Les lignes directrices proposent aux organisations des principes de présentation équilibrée et raisonnable de leur performance.

Contrôle et consolidation

La direction du développement durable et des affaires publiques du Groupe ADP réalise la consolidation des indicateurs de développement durable à partir des données transmises par les services responsables. **Compte tenu des modalités de collecte et des systèmes de fonctionnement de nos différents aéroports, le périmètre de reporting peut varier selon les indicateurs.**

Indicateurs sociaux

Pour les indicateurs du nombre de personnes employées dans nos aéroports, le recensement s'appuie sur une étude réalisée en 2017 par le cabinet Utopies. Les indicateurs sociaux font l'objet d'un protocole de reporting social définissant le périmètre et les modalités applicables. Le périmètre des effectifs couvre Aéroports de Paris SA, les sociétés (contrôlées) du groupe et les filiales détenues à 50 % ou plus consolidées par intégration globale : ADP Ingénierie, ADP International dont AIG, Hub One, TAV Airports, SDA, Relay@ ADP et Media Aéroports de Paris. Certains indicateurs et données ne portent que sur une partie du groupe. Les indicateurs sociaux sont transmis à la direction du développement durable et des affaires publiques.

Indicateurs environnementaux

Pour les indicateurs environnementaux, le Groupe ADP dispose d'un protocole de reporting précisant la définition de l'indicateur, le périmètre et la méthodologie de calcul. La périodicité des indicateurs environnementaux était jusqu'ici calée sur une année glissante d'octobre à septembre. En 2019, ces indicateurs ont été ajustés sur une année calendaire de janvier à décembre.

Pour les indicateurs « qualité de l'air » et « émissions », les données sont fournies par le laboratoire d'Aéroports de Paris, accrédité Cofrac et certifié ISO 9001, sur la base de guides méthodologiques regroupant les instructions utilisées. Elles sont ensuite transmises à la direction du développement durable et des affaires publiques.

Pour les émissions des aéronefs, le calcul est réalisé sur la base de la méthodologie établie par l'Organisation de l'aviation civile internationale (OACI) pour le calcul des émissions du cycle LTO (Landing and Take-Off) avec des temps de roulage réels pour Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly et un temps de roulage moyen pour Paris-Le Bourget.

Pour Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly, les chiffres présentés dans le tableau des indicateurs correspondent aux mouvements d'avions commerciaux (passagers et cargo).

Les données transport sont collectées via les enquêtes auprès des passagers dans le cadre de l'Observatoire des passagers au départ et à l'arrivée.

Tableau des indicateurs

Les données économiques, sociales, sociétales environnementales ainsi que la présentation des éléments généraux d'information de l'organisation sont décrites dans les pages 96 à 101. Les matrices de matérialité, la table de correspondance comprenant le sommaire GRI G4 et les éléments de la déclaration de performance extra-financière sont publiés dans le présent document et sur le site internet du Groupe ADP.

CRITÈRES ESSENTIELS

Le reporting a été établi selon les critères essentiels ("core") définis par la GRI G4. Lorsqu'un thème ou un indicateur n'a pas pu être traité au niveau de détail requis, nous renvoyons à notre site internet, onglet « Groupe » (www.parisaeroport.fr) ou au document d'enregistrement universel. C'est notamment le cas pour les informations financières, la gouvernance et les risques.

ANNEXE 2

TABLEAU DES INDICATEURS 2019

Groupe ADP en chiffres – Comptes consolidés de l'année 2019

| | Unité | 2018 ^(1 et 2) | 2019 ^(1 et 2) | REF GRI |
|---------------------------|-------|--------------------------|--------------------------|---------|
| Chiffre d'affaires | M€ | 4 007 | 4 700 | EC1 |
| EBITDA | M€ | 1 680 | 1 772 | EC1 |
| ROC | M€ | 1 123 | 1 094 | EC1 |
| Résultat net | M€ | 610 | 588 | EC1 |

(1) Ces données prennent en compte l'intégration globale des résultats de Société de Distribution Aéroportuaire et Relay@ADP depuis avril 2019, et celle des résultats d'AIG depuis avril 2018.

(2) Le chiffre d'affaires, l'EBITDA et le résultat opérationnel consolidés du groupe ne prennent plus en compte l'activité de l'aéroport d'Istanbul Atatürk en 2018 et en 2019.

Données économiques

| | Unité | 2017 | 2018 | 2019 | REF GRI |
|---|---------|-------|-------|-------|---------|
| Fonds de compensation des nuisances aéroportuares (FCNA) | M€ | 4,57 | 4,57 | 4,57 | EC8 |
| Fondation Aéroports de Paris (montant accordé par la fondation) | M€ | 1 | 1 | 1 | EC8 |
| Trafic aérien de passagers de Paris Aéroport | million | 101,5 | 105,3 | 108,1 | AO1 |
| Paris-Charles de Gaulle | million | 69,5 | 72,2 | 76,2 | AO1 |
| Paris-Orly | million | 32 | 33,1 | 31,9 | AO1 |
| Nombre de mouvements d'avions de Paris Aéroport | millier | 704,7 | 709,9 | 716,5 | AO2 |
| Paris-Charles de Gaulle | millier | 475,6 | 480,9 | 498,2 | AO2 |
| Paris-Orly | millier | 229,1 | 229 | 218,3 | AO2 |

Données sociales

| | Unité | 2017 | 2018 | 2019 | REF GRI |
|--|--------|-----------|-----------|-----------|---------|
| Effectif moyen | | | | | |
| Aéroports de Paris SA (b) | nombre | 6 435 | 6 349 | 6 295 | G4-9 |
| Filiales | nombre | 17 743 | 19 568 | 19 827 | G4-9 |
| Total Groupe (a) | nombre | 24 178 | 25 917 | 26 122 | G4-9 |
| Emploi et insertion des travailleurs handicapés | | | | | |
| Nombre de travailleurs handicapés | nombre | 441 (b) | 451 (b) | 677 (a) | LA12 |
| Moyenne d'âge (b) | an | 47,4 | 47,6 | 48,2 | LA12 |
| Taux de féminisation | % | 37,9 (b) | 37,6 (b) | 34 (a) | LA12 |
| Embauches/départs | | | | | |
| En CDI | nombre | 285 (a) | 364 (a) | 1 167 (e) | LA1 |
| Embauches salariés de moins de 25 ans (b) | nombre | 63 | 53 | 72 | LA1 |
| Départs tous motifs confondus | nombre | 349 (a) | 497 (a) | 1 478 (e) | LA1 |
| Taux de promotion | % | 3,7 (b) | 4,5 (b) | 5 (d) | LA1 |
| Taux de remplacement sur les emplois permanents (b) | % | 2,1 | 3,8 | 4 | LA1 |
| Formation | | | | | |
| Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue (b) | % | 4,2 | 4,38 | 4,36 | LA9 |
| Absentéisme | | | | | |
| Taux d'absentéisme toutes causes confondues | % | 6,9 (b) | 6,9 (b) | 6,5 (d) | LA6 |
| Conditions d'hygiène et de sécurité | | | | | |
| Accidents du travail | nombre | 216 (b) | 220 (b) | 127 (d) | LA6 |
| Accidents mortels (a) | nombre | 0 | 0 | 0 | LA6 |
| Taux de fréquence accidents du travail | ratio | 13,64 (b) | 14,62 (b) | 11,17 (d) | LA6 |
| Taux de gravité accidents du travail | ratio | 0,95 (b) | 0,99 (b) | 0,97 (d) | LA6 |

Périmètres des données sociales :

(a) Groupe ADP

(b) Aéroport de Paris SA seul

(c) Aéroport de Paris SA et tiers présents sur nos aéroports

(d) Groupe ADP hors TAV, Hub One, SDA

(e) Groupe ADP hors TAV

na = non applicable

nd = non disponible

Données environnementales

| | Unité | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | | REF GRI |
|--|-------------------|---------|---------|--------|------------------|---------|---------|--------|------------------|---------|---------|--------|------------------|----------------|--------------|
| | | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | TOTAL GROUPE | |
| AIDE A L'INSONORISATION | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dossiers traités (3) | nombre | 1 150 | 801 | 183 | 2 134 | 1 199 | 296 | 242 | 1 737 | 932 | 312 | 159 | 1 403 | 1 403 | SO1 |
| Logements ou locaux insonorisés (3) | nombre | 1 893 | 1 069 | 247 | 3 209 | 2 137 | 833 | 272 | 3 242 | 2 319 | 473 | 339 | 3 131 | 3 131 | SO1 |
| Aides accordées (3) | M€ | 21,98 | 12,7 | 3,54 | 38,22 | 21,53 | 6,31 | 3,47 | 31,31 | 23,04 | 3,99 | 3,03 | 30,06 | 30,06 | SO1 |
| QUALITÉ DE L'AIR DES AÉROPORTS | | | | | | | | | | | | | | | |
| Concentration annuelle de dioxyde d'azote (NO ₂) (3) | µg/m ³ | 31 | 28 | nd | na | 26 | 26 | nd | na | 27 | 26 | nd | na | na | EN21 |
| Concentration annuelle en particules PM 10 (3) | µg/m ³ | 14 | 24 | nd | na | 17 | 20 | nd | na | 16 | 23 | nd | na | na | EN21 |
| Concentration annuelle en particules PM 2,5 (3) | µg/m ³ | 10 | 14 | nd | na | 11 | 12 | nd | na | 10 | 11 | nd | na | na | EN21 |
| Concentration annuelle d'ozone (O ₃) (3) | µg/m ³ | 39 | 40 | nd | na | 52 | 47 | nd | na | 47 | 54 | nd | na | na | EN21 |
| ÉMISSIONS DES AÉRONEFS (méthode données réelles) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Émissions de CO ₂ (3) | tonne | 904 104 | 274 959 | 17 573 | 1 196 636 | 928 780 | 280 115 | 17 030 | 1 225 925 | 951 525 | 273 949 | 16 446 | 1 241 920 | nd | EN17 |
| Émissions de NOX (3) | tonne | 4 470 | 1 238 | 60 | 5 768 | 4 601 | 1 261 | 58 | 5 920 | 4 734 | 1 224 | 56 | 6 014 | nd | EN21 |
| ÉMISSIONS DES CENTRALES | | | | | | | | | | | | | | | |
| Émissions de NOX (3) | tonne | 33 | 3,5 | 1,4 | 37,9 | 27,9 | 4 | 1,4 | 33,3 | 27 | 4,3 | 1,4 | 32,7 | nd | EN21 |
| CLIMAT | | | | | | | | | | | | | | | |
| Émissions de CO ₂ scope 1 (2) | tonne | 38 423 | 7 691 | 2 412 | 48 526 | 38 159 | 8 482 | 2 407 | 49 048 | 39 409 | 7 316 | 2 461 | 49 186 | 83 639 | EN15 |
| Émissions de CO ₂ scope 2 (2) | tonne | 4 527 | 408 | 0 | 4 935 | 4 437 | 231 | 0 | 4 668 | 1 840 | 419 | 0 | 2 259 | 30 176 | EN16 |
| Émissions totales de CO ₂ scopes 1 et 2 (2) | tonne | 42 950 | 8 099 | 2 412 | 53 461 | 42 596 | 8 713 | 2 407 | 53 716 | 41 249 | 7 735 | 2 461 | 51 445 | 113 815 | EN15 et EN16 |
| Émissions de CO ₂ évitées (2) | tonne | 15 053 | 10 996 | 0 | 26 049 | 14 369 | 9 836 | 0 | 24 205 | 8 259 | 9 038 | 83 | 17 380 | 18 737 | EN19 |

Périmètres des données environnementales :

(1) Périmètre interne (plateformes de Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly, Paris-Le Bourget et externe, Ankara Esenboga, Izmir Adnan Menderes et Amman Queen Alia) et externes (tiers présents sur les aéroports)

(2) Périmètre interne (plateformes de Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly, Paris-Le Bourget et externe, Ankara Esenboga, Izmir Adnan Menderes et Amman Queen Alia)

(3) Périmètre ADP SA (aéroports Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly et Paris-Le Bourget)

Données environnementales

| | Unité | 2017 | | | | 2018 | | | | 2019 | | | | | REF GRI |
|---|---|--------|-------|-------|---------------|--------|-------|-------|---------------|---------|---------|--------|----------------|------------------|---------|
| | | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | CDG | ORLY | LBG | TOTAL ADP SA | TOTAL GROUPE | |
| ÉNERGIE | | | | | | | | | | | | | | | |
| Consommation totale d'énergie (1) | MWh d'énergie finale | na | na | na | na | na | na | na | na | 601 191 | 210 180 | 33 990 | 845 361 | 1 095 760 | EN3 |
| Achat d'énergie renouvelable (1) | MWh d'énergie finale | na | na | na | na | na | na | na | na | 330 196 | 106 882 | 21 637 | 458 715 | 458 715 | EN6 |
| Production d'énergie à partir de sources renouvelables (1) | en MWh d'énergie finale | na | na | na | na | na | na | na | na | 45 613 | 26 219 | 664 | 72 496 | 72 800 | EN3 |
| Part de notre production locale d'énergies renouvelables dans notre consommation d'énergie interne finale (3) | % | 15,7 | 20,4 | 6,8 | 15,8 | 15,7 | 19,8 | 7,7 | 15,8 | 12,10 | 18,80 | 9,80 | 13,10 | na | EN3 |
| Efficacité énergétique par rapport à 2015 (3) | % | 1,5 | 4,7 | 6,7 | 2,8 | 5,4 | 4,8 | 5,2 | 5,9 | 8,30 | 12,50 | 17,50 | 10,40 | na | EN6 |
| Intensité énergétique (2) | MWh d'énergie finale / Chiffre d'affaires en M€ | na | na | na | na | na | na | na | na | na | na | na | na | 158 | EN5 |
| Part d'électricité verte dans les achats d'électricité (3) | % | 60 | 60 | 100 | 60 | 65 | 65 | 100 | 65 | 75 | 65 | 100 | 70 | na | EN3 |
| EAU | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total prélèvement d'eau (1) | m ³ | na | na | na | na | na | na | na | na | 2 460 | 870 | 82 | 3 412 | 4 722 | EN8 |
| Consommation interne d'eau potable (3) | millier de m ³ | 1 036 | 317 | 45 | 1 398 | 1060 | 435 | 19 | 1 514 | 1 221 | 366 | 15 | 1 602 | na | EN8 |
| Taux d'utilisation d'eau recyclée (1) | % | na | na | na | na | na | na | na | na | 0 | 21 | 0 | na | 7 | EN10 |
| DÉCHETS | | | | | | | | | | | | | | | |
| Volume DND collectés (1) | tonne | 31 770 | 6 715 | 1 299 | 39 784 | 37 558 | 6 617 | 1 390 | 45 565 | 35 839 | 6 453 | 1 149 | 43 441 | 51 186 | EN23 |
| Volume DND internes Aéroports de Paris SA (3) | tonne | 10 305 | 5 574 | 380 | 16 259 | 11 088 | 5 665 | 294 | 17 047 | 11 336 | 5 934 | 324 | 17 594 | na | EN23 |
| Enfouis (3) | % | 1,4 | 1,8 | 0,9 | 1,5 | 2,1 | 1,6 | 0 | 1,9 | 0,4 | 1,8 | 0 | 0,9 | na | EN23 |
| Recyclables (3) | % | 31,3 | 32,9 | 83,5 | 33,1 | 32,7 | 42,5 | 80,8 | 36,8 | 33,6 | 50,8 | 78,6 | 40,1 | na | EN23 |
| Incinérés (3) | % | 67,3 | 65,3 | 15,6 | 65,4 | 65,2 | 55,9 | 19,2 | 61,3 | 66 | 47,4 | 22,4 | 58,9 | na | EN23 |
| Volume des déchets industriels dangereux (DID) internes collectés (1)* | tonne | 2 601 | 233 | 30 | 2 864 | 2 454 | 201 | 74 | 2 729 | 130 | 131 | 210 | 471 | 503 | EN23 |
| TRANSPORTS | | | | | | | | | | | | | | | |
| Part des transports en commun pour l'accès des passagers aux aéroports (3) | % | 43 | 33 | na | 39 | 44 | 32 | na | 40 | 42 | 33 | na | 39 | na | EN30 |

Périmètres des données environnementales :

(1) Périmètre interne (plateformes de Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly, Paris-Le Bourget et externe, Ankara Esenboga, Izmir Adnan Menderes et Amman Queen Alia) et externes (tiers présents sur les aéroports)

(2) Périmètre interne (plateformes de Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly, Paris-Le Bourget et externe, Ankara Esenboga, Izmir Adnan Menderes et Amman Queen Alia)

(3) Périmètre ADP SA (aéroports Paris-Charles de Gaulle, Paris-Orly et Paris-Le Bourget)

(*) Les boues/déchets d'assainissement ont été exclus.

Présentation des éléments d'information de l'organisation selon la GRI-G4

| REF GRI - G4 | INTITULÉ | CHAPITRE DU DOCUMENT PRINCIPAL |
|---------------|--|--|
| G4-1 | Stratégie et analyse | Animer la ville aéroportuaire - Élargir nos horizons - Relever les défis d'aujourd'hui et de demain - Document d'enregistrement universel 2019 - Site internet Groupe ADP |
| GA-3 à GA-16 | Profil de l'organisation | Animer la ville aéroportuaire - Élargir nos horizons - Relever les défis d'aujourd'hui et de demain - Agir pour les femmes et les hommes de nos plateformes - Site internet Groupe ADP |
| GA-17 à GA-23 | Aspect et périmètres pertinents identifiés | Élargir nos horizons - Relever les défis d'aujourd'hui et de demain |
| GA-24 à GA-27 | Implication des parties prenantes | Échanger avec nos parties prenantes |
| GA-28 à GA-33 | Profil du rapport | Annexes 1 et 2 |
| GA-34 | Gouvernance | Déployer notre politique RSE Document d'enregistrement universel 2019 |
| GA-36 | Éthique et intégrité | 4.2 Maîtriser les risques et agir avec Éthique Annexes 3 et 4 |

La description de l'approche managériale (DMA - Disclosures of Management Approach) est traitée dans les chapitres Profil et Démarche RSE (pages 4 à 25), dans la méthodologie de reporting ci-dessus (annexe 4) et sur le site internet Groupe ADP.

Informations sociales

● **HR5 : sites et fournisseurs identifiés comme présentant un risque substantiel d'incidents liés au travail des enfants et mesures prises pour contribuer à abolir efficacement ce type de travail.** Les principales activités d'Aéroports de Paris SA et de Hub One sont réalisées en France où le travail des enfants est interdit. Nos filiales implantées à l'étranger doivent appliquer les mêmes règles. Tout comme Aéroport de Paris SA, TAV Airports est signataire du Pacte mondial. Un état des lieux relatif à la loi Potier a été réalisé pour recenser les lois locales et les actions existantes et définir des standards au niveau du groupe.

● **HR6 : sites et fournisseurs identifiés comme présentant un risque substantiel d'incidents relatifs au travail forcé ou obligatoire et mesures prises pour contribuer à l'abolir sous toutes ses formes.** Les principales activités d'Aéroports de Paris SA et de Hub One sont réalisées en France où le travail forcé ou obligatoire est interdit. Tout comme Aéroport de Paris SA, TAV Airports est signataire du Pacte mondial. Un état des lieux relatif à la loi Potier a été réalisé pour recenser les lois locales et les actions existantes et définir des standards au niveau du groupe.

● **LA7 : salariés exposés directement et fréquemment à des maladies liées à leur activité.** Conformément à la réglementation française, Aéroports de Paris SA réalise des visites médicales dont la périodicité est définie en fonction des activités réalisées par les salariés.

● **LA16 : nombre de griefs concernant les pratiques en matière d'emploi, déposés, examinés et réglés via des mécanismes officiels de règlement des griefs.** Les demandes transmises par les délégués du personnel sont traitées lors d'une réunion mensuelle entre la direction d'Aéroports de Paris SA et les représentants des salariés.

Informations environnementales

- **EN12 : description des impacts substantiels des activités, produits et services sur la biodiversité des aires protégées** ou des zones riches en biodiversité en dehors de ces aires protégées. Les activités, produits et services d'Aéroports de Paris SA n'engendrent aucun impact substantiel sur la biodiversité des aires protégées ou des zones riches en biodiversité en dehors de ces aires protégées.
- **EN29 : montant des amendes substantielles et nombre total de sanctions non pécuniaires pour non-respect des législations et réglementations en matière d'environnement.** En 2019, aucune sanction de quelque nature que ce soit n'a été infligée à Aéroports de Paris SA pour non-respect des législations et réglementations en matière d'environnement.

Informations sociétales

- **EC6 : proportion des cadres dirigeants embauchés localement sur les principaux sites opérationnels.** Aucun cadre dirigeant d'Aéroports de Paris SA ne possède un contrat local. Tous nos contrats sont basés en France.
- **HR2 : nombre total d'heures de formation des salariés aux politiques ou procédures relatives aux droits de l'homme applicables dans leur activité y compris le pourcentage de salariés formés.** La formation aux droits de l'homme est intégrée dans certaines formations générales au niveau d'Aéroports de Paris SA. Il n'y a pas de suivi du nombre d'heures consacrées aux sujets des droits de l'homme.
- **HR7 : pourcentage d'agents de sécurité formés aux politiques ou procédures de l'organisation relatives aux droits de l'homme**

applicables dans leur activité. La contractualisation avec des prestataires de sécurité agissant pour le compte d'Aéroports de Paris SA oblige les prestataires au respect des textes européens et des guides de bonnes pratiques relatifs au droit des personnes lors des opérations de contrôle. Les prestataires signent une charte RSE dans laquelle il y a une section relative aux droits de l'homme. Cette charte est en cours de duplication sur certaines filiales à l'étranger.

● **HR9 : nombre total et pourcentage de sites qui ont fait l'objet d'examens relatifs aux droits de l'homme ou d'évaluation des impacts.** À ce jour, aucun site n'a fait l'objet d'une vérification externe relative aux droits de l'homme. Un état des lieux relatif à la loi Potier a été réalisé pour recenser les lois locales et les actions existantes.

Informations clients

- **PR8 : nombre total de plaintes fondées pour atteinte à la vie privée et pour perte de données des clients.** En 2019, aucune plainte n'a été transmise pour atteinte à la vie privée et pour perte de données des clients.

ANNEXE 3

CONFORMITÉ AUX CONVENTIONS INTERNATIONALES DE L'ONU ET L'OIT

L'engagement en faveur des principes de l'OIT et du Pacte mondial se concrétise par les actions engagées dans ces domaines et décrites dans le tableau suivant.

| PRINCIPES DU PACTE MONDIAL ET DE L'OIT | ACTIONS ENGAGÉES |
|---|---|
| Droits de l'homme | |
| 1. Soutenir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans la sphère d'influence du groupe | Code de conduite Groupe ADP, charte RSE, charte RSE fournisseurs intégrée dans les process achats (envoyée pour signature aux candidats aux procédures de passation des marchés lancées par Aéroports de Paris) |
| 2. S'assurer que les sociétés du groupe ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme | Code de conduite Aéroports de Paris et plan de vigilance en cours de formalisation notamment en collaboration avec nos filiales sur le périmètre international |
| | Aéroports de Paris veille au respect de la conformité de ses fournisseurs aux dispositions sur le travail illégal en recueillant de leur part les documents légaux attestant qu'ils sont en règle au regard de la législation fiscale, sociale et de la déclaration des travailleurs étrangers |
| | Dans le cadre des procédures de passation des marchés, les démarches RSE des candidats, et notamment les pratiques déclarées en matière de respect des droits humains, sont prises en compte |
| | Des audits sociaux (respect des règles du droit du travail) sont réalisés sur certains segments d'achats |
| | La direction des Achats s'intègre dans le processus de mise en œuvre de la loi sur le devoir de vigilance sur le volet fournisseurs et sous-traitants |
| Normes du travail / Principes de L'OIT | |
| 3. Faire respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit aux négociations collectives | Instances représentatives du personnel, dispositif de droit individuel à la formation syndicale et signature d'accords sur le droit syndical |
| 4. Éliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire | Intégration de critères RSE dans la sélection des fournisseurs/sous-traitants. Au titre des pièces contractuelles des marchés figurent la charte RSE fournisseurs et les cahiers des clauses administratives générales d'Aéroports de Paris qui prévoient l'application par les fournisseurs et prestataires des règles nationales de protection de la main-d'œuvre et le respect des conventions de l'OIT |
| 5. Assurer l'abolition effective du travail des enfants | En acceptant de répondre aux appels d'offres les candidats s'engagent à appliquer la charte RSE fournisseurs, en particulier ses exigences en matière d'abolition du travail des enfants |
| 6. Éliminer la discrimination dans le travail et les professions | Engagement du Groupe ADP en faveur de la lutte contre les discriminations à travers la signature de quatre accords : l'emploi des personnes en situation de handicap (2016-2018), l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (2017-2019), la diversité (2017-2019), les dispositions « jeunes » et « seniors » de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (2016-2018) |

| Respect de l'environnement | |
|--|--|
| 7. Soutenir une approche préventive des défis environnementaux | Politique environnementale d'Aéroports de Paris |
| 8. Prendre des initiatives pour promouvoir une responsabilité environnementale plus grande | Réalisation d'un programme de formation et sensibilisation à l'environnement pour l'ensemble du personnel d'Aéroports de Paris |
| 9. Encourager l'essor et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement | Veille technologique et innovation (énergies renouvelables) d'Aéroports de Paris |
| Lutte contre la corruption | |
| 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin | Signataire de la déclaration en faveur du lobbying responsable de Transparency International France |
| | Audit en 2018 sur la prévention de la fraude 2015-2017 pour Aéroports de Paris |
| | <ul style="list-style-type: none"> Création d'une direction Éthique et Compliance directement rattachée au président-directeur général, chargée du pilotage transversal de l'éthique et de la compliance avec la direction Juridique et des Assurances pour Aéroports de Paris et ses filiales Mise en place d'un plan d'actions Éthique et Compliance validé en comité exécutif et présenté en conseil d'administration ainsi qu'à son comité d'audit et des risques Lettre d'engagement des membres du comité exécutif et des directeurs généraux de TAV Airports et AIG Mise en place d'une plate-forme d'alerte accessible à tous les collaborateurs du Groupe ADP et à ceux de ses fournisseurs Révision du code de déontologie annexé au règlement intérieur d'Aéroports de Paris |