



SOMMAIRE

L'édito

d'Augustin de Romanet,
Président-directeur général
du Groupe ADP et Président
de la Fondation du Groupe ADP
P. 02

Temps forts

- Coupe Paris Aéroport :
s'engager pour la jeunesse
- Briser le tabou de l'illettrisme
en entreprise
- L'accident, Prix du Livre Paris-Orly 2018

P. 04

Île-de-France

Des tutorats et des outils ludiques pour
lutter contre le décrochage scolaire
P. 05

Trois questions à...

Martin Hirsch, Président de l'Institut
de l'Engagement
P. 05 et P. 06

International

Une meilleure alimentation au service
de la scolarisation
P. 06

Témoignages de collaborateurs

Un engagement partagé avec
les collaborateurs du Groupe ADP
P. 07

En immersion

Dans les coulisses de l'orchestre Démos
Ouest Essonne
P. 08



« Aider ceux qui n’ont pas eu la chance d’être accompagnés dans la maîtrise des compétences de base est l’affaire de tous, et en particulier de l’entreprise. »

Augustin de Romanet
Président-directeur général du Groupe ADP
et Président de la Fondation d’entreprise du Groupe ADP

L’illettrisme touche encore plus de 2,5 millions de Français. La lutte contre ce fléau se fait plus pressante, alors que la transformation numérique de la société rend la maîtrise de la lecture et de l’écriture incontournable. Aider ceux qui n’ont pas eu la chance d’être accompagnés dans la maîtrise des compétences de base est l’affaire de tous, et en particulier de l’entreprise.

En 2018, la Fondation du Groupe ADP a donc lancé une grande mobilisation autour d’un volet longtemps ignoré, sinon nié : l’illettrisme au travail. Une centaine d’acteurs économiques et sociaux y ont été sensibilisés, à l’occasion d’un colloque organisé en septembre avec l’Agence Nationale de Lutte contre l’Illettrisme – ANLCI – et l’association #STOPILLETTRISME. Car seule une action collective menée conjointement par l’État, les collectivités territoriales, les partenaires sociaux, les entreprises et la société civile permettra de faire reculer l’illettrisme. C’est le sens de la charte de l’association #STOPILLETTRISME signée par une quinzaine de grandes entreprises, dont le Groupe ADP. En mutualisant nos forces, nous entendons proposer aux collaborateurs en souffrance les moyens de surmonter leurs difficultés pour élargir et sécuriser leur avenir.

GOUVERNANCE

Notre organisation

La Fondation du Groupe ADP est pilotée par un Conseil d’administration qui détermine ses orientations et veille à sa bonne gestion. Il est composé d’un collège de membres fondateurs, représentants du Groupe ADP et d’un collège de personnalités qualifiées indépendantes. Ses 10 membres se réunissent 2 fois par an. Un comité de sélection se réunit une fois par an pour analyser les dossiers de demande

La Fondation du Groupe ADP a également poursuivi son engagement auprès des plus jeunes. Afin de lutter contre le décrochage scolaire et favoriser l’envie de lire dès le plus jeune âge, nous avons rejoint la campagne « Ensemble pour un pays de lecteurs », initiée par Lire et Faire Lire et soutenue par les ministères de l’Éducation et de la Culture. Son objectif est de développer la présence de bénévoles auprès des enfants de maternelle et du CP.

Mais la force d’action de notre Fondation ne serait rien sans l’implication exemplaire des collaborateurs du Groupe ADP. En 2018, nous avons pu compter sur l’engagement de 206 d’entre eux dans des actions de mécénat de compétences. Qu’ils en soient remerciés.

Cette réussite nous donne envie d’aller encore plus loin dans notre capacité d’action. Le Groupe ADP s’est ainsi doté d’une nouvelle Direction de l’Engagement Citoyen – DEC – qui aura pour mission d’associer encore plus étroitement l’ensemble des métiers et compétences de nos plateformes aéroportuaires, mais aussi nos clients passagers. Nul doute que cette nouvelle Direction et la Fondation du Groupe ADP uniront leurs efforts pour porter haut les valeurs d’ouverture et d’engagement de notre entreprise.

de soutien préalablement sélectionnés par l’équipe de la Fondation. Chaque projet est étudié selon les axes d’intervention de la Fondation (prévention et lutte contre l’illettrisme et le décrochage scolaire), la localisation dans les territoires d’implantation du Groupe ADP et la capacité à impliquer les salariés du Groupe.

Le conseil d’administration de la Fondation

Collège des membres fondateurs du Groupe ADP

Augustin de ROMANET
Président-directeur Général

Henri-Michel COMET
Directeur général adjoint

Marc HOUALLA
Directeur général adjoint et Directeur de l’aéroport Paris-Charles de Gaulle

Elise HERMANT
Directrice de la Communication

Hervé WATTECAMPS
Directeur des Ressources Humaines

Loïc AUBOUIN
Directeur Juridique et des Assurances

Amélie LUMMAUX
Directrice de l’Environnement et du Développement durable

Brigitte BLANC
Administratrice représentant les salariés

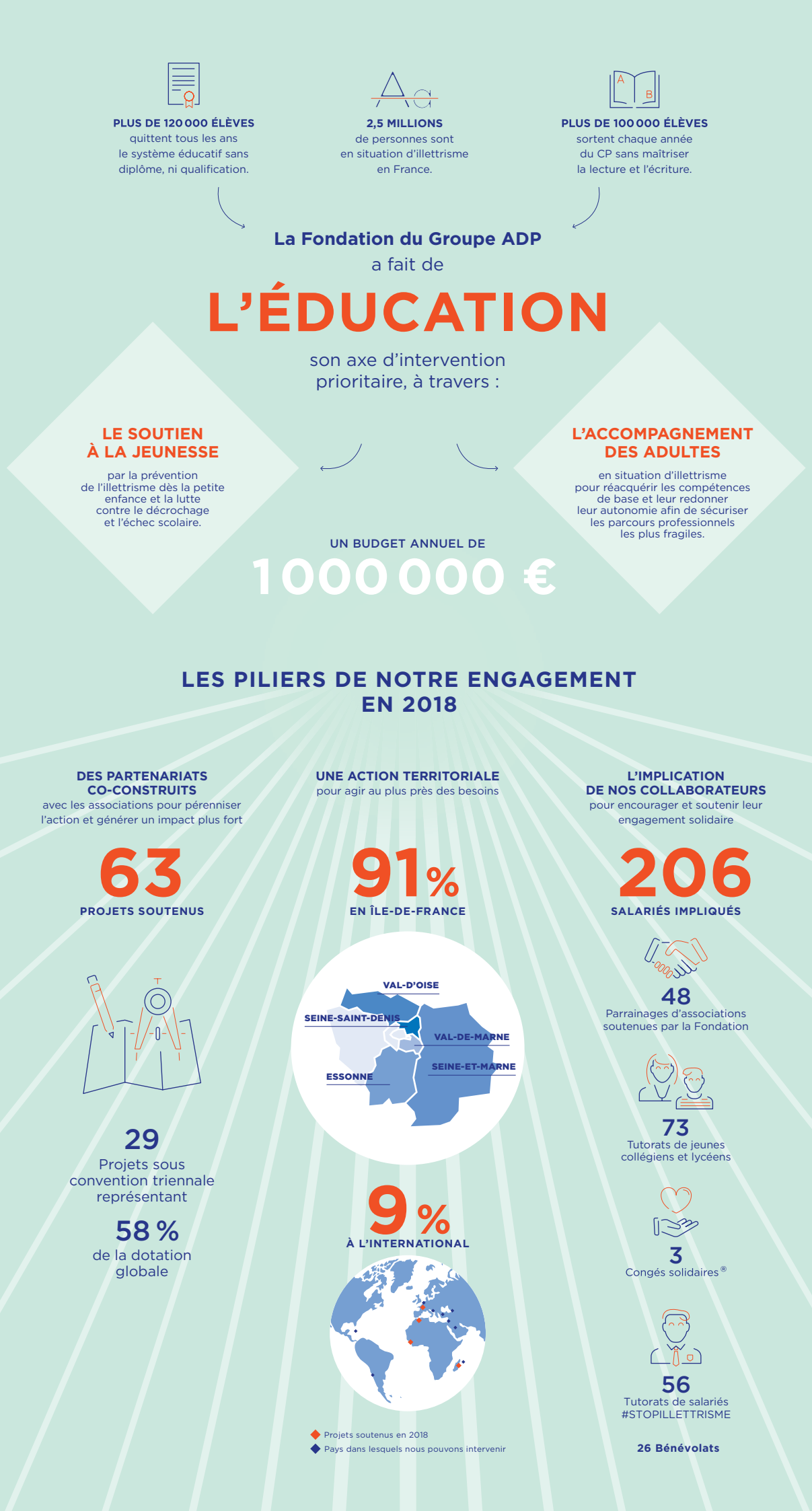
Collège des personnalités qualifiées

Béatrice de DURFORT
Délégue générale du Centre Français des Fonds et Fondations

Catherine MAUNOURY
Présidente de l’Aéro-Club de France

Antonella CELLOT-DESNEUX
Délégue Générale Les entreprises pour la Cité

François DEBIESSE
Président exécutif d’ADMICAL, Carrefour du mécénat



Des tutorats et des outils ludiques pour lutter contre le décrochage scolaire

Depuis 20 ans, l'association Clé – Compter, lire, écrire – située à Ermont, dans le Val-d'Oise, propose des parcours de soutien aux personnes confrontées à l'illettrisme. Partant du constat souligné par l'Éducation nationale que les problèmes de lecture, d'écriture et de calcul amènent souvent au décrochage scolaire, l'association accompagne une quarantaine de jeunes, âgés de 9 à 15 ans, dans l'apprentissage des savoirs de base. Après une évaluation de départ et un entretien avec les parents et les professeurs, les jeunes se voient proposer deux à trois suivis hebdomadaires, sous forme de tutorat, ainsi que des ateliers multimédias et/ou théâtre, pour apprendre en s'amusant. « *Les jeunes progressent et viennent à l'association avec le sourire. Ils gagnent en confiance grâce à l'accompagnement de bénévoles impliqués mais aussi du soutien de nos partenaires sans lesquels rien ne serait possible* », explique Audrey Colnat, Directrice de l'association Clé.



Grâce à la Fondation du Groupe ADP, l'association a pu former de nouveaux bénévoles-tuteurs expérimentés, organiser l'accueil des parents et des jeunes tout au long du projet, et faire l'acquisition d'un ordinateur pour les activités numériques. « *Travailler avec la Fondation Groupe ADP nous permet également d'ouvrir les horizons de nos apprenants* », ajoute Audrey Colnat. « *Cette année, nous avons ainsi pu organiser une visite de l'aéroport Paris-Charles de Gaulle et une séance d'écriture révélant que les jeunes avaient retenu les explications et apprécié la journée.* »



Laure Kermen-Lecuir

« Apprendre autrement, avec le suivi personnalisé d'un tuteur, est souvent le meilleur moyen de redonner confiance aux jeunes en risque de décrochage. Nous sommes ravis de soutenir ce projet en faveur de l'éducation de l'association Clé, fruit de vingt années d'expérience dans la lutte contre l'illettrisme. »

« Nous devons faire comprendre qu'un salarié engagé est quelqu'un qui va mieux travailler. »



MARTIN HIRSCH, PRÉSIDENT DE L'INSTITUT DE L'ENGAGEMENT

Actuel directeur général de l'AP-HP (Assistance Publique – Hôpitaux de Paris), ancien Président d'Emmaüs France, Martin Hirsch est aussi Président de l'Institut de l'Engagement depuis sa création en 2012. Cette association à but non lucratif a pour vocation de repérer des jeunes qui se sont engagés dans une mission au service de l'intérêt général et de les accompagner dans leur projet d'avenir. Nous avons profité de sa présence à la soirée annuelle de la Fondation du Groupe ADP pour échanger sur l'engagement.

Bonjour Martin Hirsch. Vous qui consacrez une grande partie de votre temps et de votre énergie à soutenir des projets de jeunes issus du Service Civique, quel regard portez-vous sur l'évolution de l'engagement en France ?

Je crois que la volonté de s'engager au profit de l'intérêt général a toujours existé. Mais à l'époque où j'étais Président d'Emmaüs, les jeunes qui voulaient devenir bénévoles, ou s'engager, n'y arrivaient pas. Ils trouvaient porte close. On leur disait que cela leur ferait perdre du temps dans leurs études, que cela ralentirait leur accès à l'emploi. Je me souviens que lorsque je faisais des conférences, beaucoup venaient me voir avec l'envie de faire quelque chose, mais sans réussir à aller au bout de leur projet. C'est pour cela que j'ai créé le Service Civique en 2010, pour encourager et valoriser ces actions de citoyenneté qui ne demandaient qu'à éclore. Depuis, le Service Civique a grandi et je suis ravi de voir que la notion même d'engagement, au sein des entreprises, des institutions, de la population d'une manière générale, est beaucoup mieux perçue qu'elle n'a été.

Selon vous, quels sont les principaux freins à lever encore aujourd'hui ?

Heureusement, il y a beaucoup plus de gens qui veulent s'engager que de personnes à convaincre. Mais, c'est vrai que les freins à l'engagement sont encore très forts. Ils peuvent être de différentes natures : il y a d'abord le fait de ne pas prendre cet engagement au sérieux, ce qui pénalise les personnes les plus impliquées et les atteint dans leurs convictions profondes. Il y a aussi le fait de ne pas savoir faire de place à l'engagement, soit en ne reconnaissant pas les compétences issues de cet engagement, soit en ne donnant pas les moyens aux gens de consacrer du temps à leur engagement. Il faut ouvrir grandes les portes à ces personnes, et leur permettre par petits pas de trouver leur place dans la société, dans une association, une fondation d'entreprise ou par la création de leur propre projet.

Comment peut-on faciliter l'engagement et faire émerger des initiatives de projets citoyens ?

La question n'est pas d'inciter les gens à s'engager, puisque l'envie et les projets sont là. L'idée est plutôt de faciliter le passage à l'acte. Parfois, les associations ont du mal à recevoir un afflux de bonne volonté. Parfois, les entreprises ont du mal à comprendre qu'un salarié engagé, c'est quelqu'un qui va mieux travailler. C'est la raison pour laquelle nous avons créé l'Institut de l'Engagement en 2012. Chaque année, nous soutenons des centaines de personnes talentueuses, reconnues pour la qualité de leur engagement civique, afin de les aider à s'affranchir des barrières scolaires, culturelles, sociales, financières, ou liées à un handicap, et d'aller au bout de leur engagement. Dans un pays très fermé, très cadenassé, nous créons finalement des opportunités de rencontres entre ces jeunes gens et nos grands partenaires, dont fait partie le Groupe ADP. L'engagement est une énergie inépuisable, renouvelable, qui une fois partagée transforme profondément les mentalités.

Une meilleure alimentation au service de la scolarisation

À Madagascar, la faiblesse du système éducatif amène des enfants à parcourir des kilomètres à pied pour aller à l'école. C'est le cas du village de Besely, où l'ONG Écoles du Monde a ouvert en 2014 une école pilote dotée d'une bibliothèque et d'une salle de théâtre. « *Cette école, située à 50 km de Majunga (Nord-Ouest de l'île), accueille plus de 120 enfants, du jardin d'enfants au CE2* », explique Frédérique Rulens, Vice-Présidente de l'association. « *Ils y apprennent, en plus des matières traditionnelles, l'anglais et le français. Leur sont aussi dispensés des cours de jeu d'échecs dont ils sont très friands.* »

Écoles du Monde s'attache désormais à améliorer les conditions d'accueil des élèves pour pérenniser les premiers résultats encourageants. « *Nous souhaitons apporter à l'école de Besely les infrastructures manquantes, et pourtant indispensables, que sont la cantine, son équipement électrique, son approvisionnement en eau et ses capacités de stockage et de conservation des aliments* », ajoute Frédérique Rulens. « *Cette cantine permettra aux enfants de rester à l'école pour déjeuner et de leur assurer une alimentation saine et suffisante, gage d'une meilleure santé et d'attention en classe.* »



Laure Kermen-Lecuir

« Ce projet à Madagascar est important aux yeux de la Fondation du Groupe ADP, car il permet aux habitants des villages isolés en brousse de prendre en main l'éducation de leurs enfants. En cela, nous partageons avec Écoles du Monde les mêmes valeurs de développement et d'engagement sur les territoires où le Groupe ADP opère, dans le respect des cultures locales. »



L'ENGAGEMENT, UNE AMBITION COLLECTIVE ET SOLIDAIRE AU CŒUR DE L'ENTREPRISE



En fin d'année, le Groupe ADP a décidé d'aller plus loin dans la prise en compte de ses enjeux sociétaux en créant une Direction de l'Engagement Citoyen. Cette dernière permettra d'amplifier la capacité d'action du groupe en associant encore plus étroitement l'ensemble des métiers et compétences de ses plateformes aéroportuaires mais aussi ses clients passagers. Laure Kermen-Lecuir, Déléguée Générale de la Fondation du Groupe ADP dirige cette nouvelle direction. Elle nous livre sa vision de l'engagement des entreprises.

« Toute entreprise, à des degrés divers, contribue par son activité à modeler la société à venir. Plus on étudie le rôle et le positionnement du mécénat d'entreprise, mieux on comprend que, au-delà de son rôle en faveur de l'intérêt général, il a vocation à révéler le véritable sujet, à savoir l'entreprise elle-même, par sa contribution à l'évolution de la société dans l'exercice de ses métiers au quotidien. La prise de conscience de cette part d'intérêt général que portent l'entreprise et son personnel représente un enjeu essentiel permettant de donner plus de sens au travail de chacun et d'apporter des réponses mieux adaptées aux questions de société qui se multiplient devant nous. »

L'entreprise, qui constitue l'un des derniers systèmes structurés de la société, se trouve aujourd'hui face-à-face avec les grands sujets qui traversent l'actualité : la violence, le radicalisme, la laïcité, l'écologie, la culture, l'éducation... Il lui revient de prendre part aux réponses que la société dans son ensemble est contrainte d'apporter sans délai avec réalisme, courage et ambition. »

Laure Kermen-Lecuir Directrice de l'Engagement citoyen du Groupe ADP et Déléguée Générale de la Fondation

UN ENGAGEMENT PARTAGÉ AVEC LES COLLABORATEURS

Tutorat, parrainage, Congé Solidaire*... Nous encourageons tous nos collaborateurs à s'engager selon leurs envies et leurs disponibilités. Pour s'adapter au rythme de chacun, nous leur proposons des formats de soutien variés, que ce soit sur le temps de travail ou personnel. En 2018, 206 collaborateurs se sont ainsi mobilisés pour accompagner des associations soutenues par la Fondation et deux nouveaux programmes ont vu le jour: le mécénat de compétences sénior et le tutorat de salariés en situation d'illettrisme. Ces engagements partagés sont la preuve vivante des valeurs de notre Groupe : la confiance, l'audace, l'engagement et l'ouverture. Quatre collaborateurs racontent leur engagement.

Géraldine Druy

Assistante en Conduite d'opérations
Tutrice salariée **#STOPILLETTRISME**

«Le sujet de l'illettrisme m'importe beaucoup. J'ai trois enfants, l'éducation est primordiale au sein de notre famille. Savoir lire, écrire, compter sont des notions de base essentielles. Lorsque l'on m'a proposé d'aider des personnes en situation d'illettrisme, c'est rapidement devenu une évidence. Avant de devenir tutrice pour #STOPILLETTRISME, je n'avais pas mesuré la situation de l'illettrisme dans l'entreprise. En tout cas pas à ce point-là. Je ne soupçonnais pas que des personnes vivant en France depuis 18 ans, parlant très bien français, ne savaient ni lire ni écrire. En fait, elles développent des stratégies de contournement pour que cela ne se voit pas. Il s'agit souvent de personnes très sérieuses dans leur métier, en demande d'apprendre mais également soucieuses de s'intégrer. Quand j'ai rencontré Issa, que j'allais suivre en tutorat, les choses se sont faites naturellement. Il est né une complicité entre nous et un besoin de partage. Je pense qu'il est important de nos jours de s'engager dans des projets comme celui de #STOPILLETTRISME, pour ouvrir les yeux sur ces sujets d'actualité qu'on n'imagine pas forcément si proche de nous. C'est aussi l'occasion dans le cadre de son travail de s'impliquer davantage dans une cause. Avec le monde qui évolue, l'engagement devient inévitable. Pour moi, le partage du savoir et de la connaissance fait partie intégrante de l'éducation et donc de mon engagement au tutorat #STOPILLETTRISME.»



Marie-Hélène Abrial

Salariée du Groupe ADP en fin de carrière
en mission de mécénat de compétences sénior
au sein d'**Aviation sans Frontières**

« En octobre 2018, j'ai intégré l'association Aviation sans Frontières, une ONG qui a de nombreuses missions : accompagnements d'enfants malades, fret humanitaire, messagerie médicale et missions avions. Cette opportunité m'a été donnée grâce au mécénat de compétences senior, mis en place par la Fondation du Groupe ADP. Je reste salariée du Groupe ADP tout en ayant la possibilité d'offrir mes compétences, mon expérience et mon temps à une association d'intérêt général. Actuellement, je suis coordinatrice pour Les Ailes du sourire et j'ai deux missions principales. Je participe à la préparation et à l'inauguration de la nouvelle antenne Nord des Ailes du sourire, à l'aérodrome du Plessis-Belleville. Il s'agit d'offrir des journées découvertes de l'aéronautique à des enfants adolescents et adultes porteurs d'un handicap, hospitalisés ou en difficulté sociale. Et j'aide à l'organisation logistique de la messagerie médicale, lors d'opérations ponctuelles en collaboration avec le groupe ADP, notamment à travers la Fondation et les différents services de l'entreprise. J'ai à cœur de mettre au profit de l'association notre expérience professionnelle et mes réseaux. Je vous conseille vivement de vivre une fois dans votre vie une expérience au sein d'une association dans un secteur qui vous passionne. Donner de son temps pour les autres est très bénéfique ! »

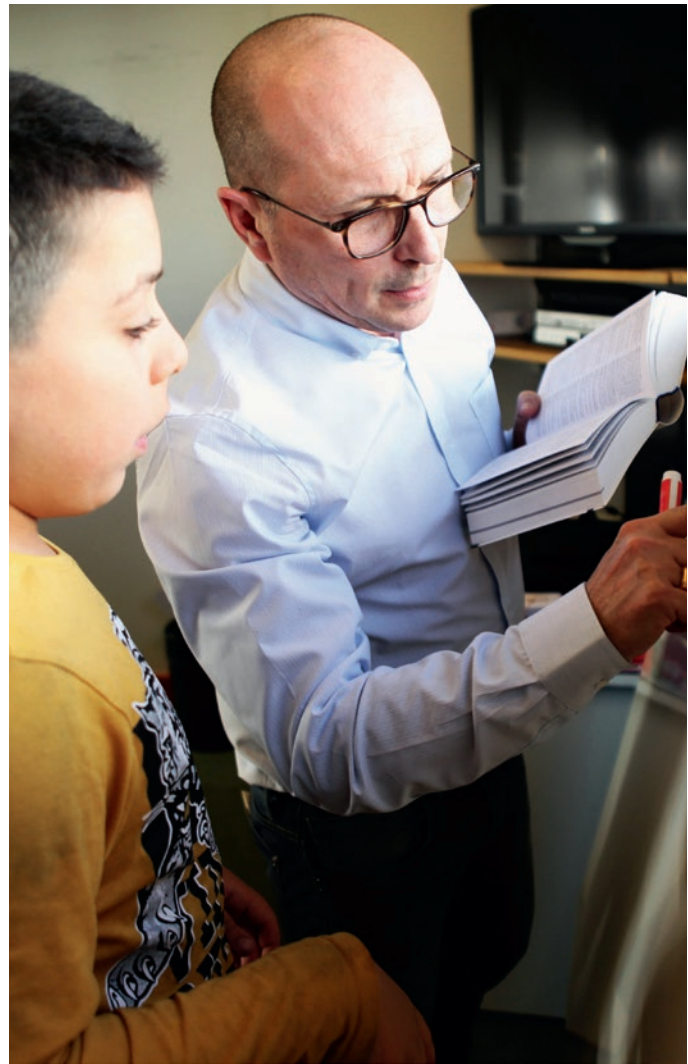
DERNIÈRE MINUTE

Depuis sa mise en place en septembre 2018, l'arrondi sur salaire a mobilisé plus de 300 collaborateurs. Une démarche citoyenne qui a permis de collecter au total plus de 6 000 €, répartis entre les quatre associations sélectionnées par la Direction des Ressources Humaines et la Fondation du Groupe ADP dans différents domaines (musique, santé, logement, environnement et transport aérien). Une initiative qui offre la possibilité aux salariés de s'impliquer différemment et sur d'autres thématiques que l'unique axe d'intervention de la Fondation.

José Sebbah

Agent Technique de maintenance
Parrain de l'association **CLÉ**

« CLÉ, c'est la deuxième association que je parraine. Il y a trois ou quatre ans, j'ai reçu un mail de la Fondation à destination de tous les collaborateurs du Groupe ADP pour expliquer le dispositif de parrainage. La démarche m'a plu, j'ai pensé que ce serait l'occasion de déconnecter de mon quotidien professionnel. De par mon expérience personnelle, j'ai toujours été tourné avec empathie vers les personnes en difficultés. Je considère qu'on est une personne « complète » que lorsqu'on s'engage et qu'on donne de son temps pour des causes. J'ai ainsi plusieurs engagements à titre personnel, qui ont tous le point commun d'être liés à l'éducation et au savoir. Concernant l'association CLÉ, je me suis vu proposé ce parrainage par la Fondation du Groupe ADP avec laquelle j'avais collaboré auparavant avec l'association Issue de Secours. La question de l'éducation et du décrochage scolaire me touche particulièrement, surtout quand elle concerne des jeunes en difficultés. Comme beaucoup de ces jeunes que j'ai rencontrés avec CLÉ, hormis les différences culturelles, je me suis identifié et retrouvé en eux au travers de leur problématique qui engendre les échecs scolaires. J'ai moi-même rencontré et surmonté ces difficultés, et une association comme CLÉ m'aurait certainement aidé. Autodidacte, cela ne m'a pas empêché de reprendre mes études après avoir quitté l'école à 17 ans, et obtenir un niveau licence. Je veux transmettre cette combativité aux jeunes, afin de les aider par mes mots à surmonter les obstacles ou du moins à les analyser. Être parrain, ça me permet de découvrir des parcours de vie que je n'aurais pas eu la chance de connaître en restant dans ma zone de confort, d'apporter concrètement mon aide comme je le peux. Cela peut prendre plusieurs formes : relayer auprès de la Fondation les demandes de bénévoles (dons de livres, de chaises de bureaux, etc.), ou monter un projet, à mon initiative. En mai dernier, j'ai proposé et organisé en collaboration avec la Fondation, la visite d'un groupe de jeunes de l'association CLÉ, pour une « journée découverte » sur le Terminal 1 de Paris-Charles-de-Gaulle. Ce moment restera un souvenir incontournable de mon expérience de parrain. »



Jean-Denis Mouchard

Responsable marketing
Volontaire pour une mission de **Congé solidaire***

« Cela faisait plusieurs années que je souhaitais m'engager, sous une forme ou une autre, avec une visée internationale. Je ressentais l'envie de sortir de ma zone de confort, d'aller chercher la surprise, l'inattendu. Et puis il y a eu cette information en interne sur le congé solidaire*. Je suis allé voir les types de missions proposées et j'ai trouvé que cela correspondait parfaitement à ce que je souhaitais : une période de 15 jours en novembre, ni trop longue quand on n'a pas l'habitude de s'engager, ni trop courte. Je suis donc parti avec l'ONG Planète Urgence à Madagascar, dans un lieu exceptionnel au cœur d'un parc naturel, en bordure de rizières. Ma mission, c'était de donner des cours de français au personnel du parc, aux guides et au personnel d'hébergement touristique, pour qu'ils soient plus à l'aise avec les clients. Pour moi, cela a été un vrai challenge de me retrouver enseignant pendant deux semaines, je n'avais jamais vraiment vécu ça dans ma carrière. Cela demande beaucoup d'énergie, mais c'est tellement enrichissant ! On va chercher des ressources en soi qu'on n'imagine pas avoir, des compétences dormantes dont on n'a pas forcément conscience. Au final, je retire de cette expérience d'engagement beaucoup de fierté et de partage. Je suis content d'avoir fait la démarche et je le recommande vraiment à tous : allez-y, faites-vous confiance ! Je pense que nous avons tous en nous les ressources suffisantes pour faire ce type d'actions citoyennes et solidaires. Alors, si cela vous tente, sautez le pas ! »



LE PROGRAMME	
Mission	Congé solidaire*
Association	Planète Urgence
Nombre de salariés impliqués	3
Modalité d'implication	Deux semaines pendant les congés payés

Dans les coulisses de L'ORCHESTRE DÉMOS OUEST ESSONNE

La musique classique, au même titre que les autres arts, fait partie d'un patrimoine universel auquel chacun a le droit d'avoir accès. Convaincue que sa pratique, intrinsèquement collective, favorise le développement personnel et apporte des effets bénéfiques sur les capacités d'apprentissage des enfants, la Fondation du Groupe ADP, qui a fait de l'éducation sa priorité, l'a mise au cœur de ses actions, en soutenant le programme Démon (*).

Créé en 2010 par la Cité de la Musique-Philharmonie de Paris, ce dispositif favorise l'accès à la musique classique des jeunes issus des quartiers prioritaires à travers la pratique instrumentale en orchestre. Grâce à Démon, ce sont chaque année 3 000 jeunes de 7 à 12 ans des quartiers difficiles ou isolés qui intègrent un orchestre à travers la France. Durant trois ans, ils se voient confiés un instrument (cordes, bois, cuivres, harpes ou percussions) dont ils apprennent à jouer à raison de quatre heures d'enseignement par semaine, encadrés par des musiciens professionnels et des animateurs du champ social de leur quartier. À la fin de l'année, ils se produisent publiquement dans un lieu prestigieux.

Ayant à cœur d'agir en faveur des territoires situés à proximité de ses aéroports franciliens, la Fondation du Groupe ADP a choisi de soutenir ce dispositif aux côtés des collectivités locales en finançant l'Orchestre Ouest Essonne qui implique une centaine d'élèves originaires des villes de Longjumeau, Les Ulis et Massy. Nous sommes allés à la rencontre des musiciens en herbe de Longjumeau et les avons suivis durant plusieurs sessions de répétition.

*Dispositif d'éducation musicale et orchestrale à vocation sociale



« Nous avons vraiment de la chance de participer au programme Démon. J'adore la musique et je rêve de faire carrière. Participer à cet atelier est un premier pas pour, je l'espère, entrer au conservatoire. Et puis, en plus de s'être retrouvés entre amis, nous avons pu créer d'autres amitiés. »

Gloria, 12 ans, en 6^e à Longjumeau

« Cet atelier est l'endroit où je peux enfin m'exprimer. Ce que je n'arrivais pas forcément à faire à l'école. C'est un moment où je suis libre et où je peux m'évader. Et puis il arrive parfois que nous ayons des temps de créativité et, ça, c'est génial. »

Lina, 11 ans, en 6^e à Longjumeau



Coupe Paris Aéroport : s'engager pour la jeunesse

Événement phare pour le Groupe ADP, la Coupe Paris Aéroport est un trait d'union entre nos plateformes et la jeunesse des territoires. Organisée par la Fondation du Groupe ADP et les Maisons de l'Environnement Nord et Sud, avec le précieux soutien de bénévoles salariés du Groupe, l'édition 2018 fut l'occasion de partager avec des jeunes passionnés de football de la catégorie U11 des moments de convivialité et d'échange autour des valeurs fédératrices du sport. En point d'orgue, la rencontre avec un joueur de haut niveau, Moussa Sissoko, membre de l'équipe de France et parrain de la compétition.



Briser le tabou de l'illettrisme en entreprise

Dans la continuité de son action en faveur de la lutte contre l'illettrisme, la Fondation du Groupe ADP a organisé un colloque sur le thème de l'illettrisme en milieu professionnel. Une grande première. Car jamais jusqu'à présent cette question n'avait été abordée ouvertement. L'événement, programmé dans le cadre des 5^e Journées nationales d'action contre l'illettrisme s'est tenu le 13 septembre dernier, sous le haut patronage de Muriel Pénicaud, Ministre du Travail, au ministère de la Transition écologique et solidaire. L'enjeu de ce colloque était de sensibiliser et d'informer les acteurs du monde professionnel pour leur permettre de briser ce tabou et d'explorer des solutions concrètes permettant un accompagnement adapté.



L'accident, Prix du Livre Paris-Orly 2018

Les 52 classes du CM1 à la 6^e des communes riveraines de l'aéroport Paris-Orly ont voté : L'Accident de Yves Grevet - Éditions Syros - a été mis en vente tout l'été dans les boutiques Relay de l'aéroport. L'édition 2018 avait pour thème « Partir » - le voyage sous toutes ses formes. Les médiathèques du Grand-Orly Seine Bièvre ont procédé



à la sélection des ouvrages, en lien avec le Groupe ADP, et ont mené auprès des élèves un accompagnement à la lecture en animant le débat autour de chaque livre et en organisant des rencontres avec les auteurs.



Pour aller plus loin et garder le lien, suivez-nous sur Facebook @FondationGroupeADP

Conception et rédaction : Fondation du Groupe ADP – **Directrice de publication :** Laure Kermen-Lecuir – **Rédaction :** Gwenaëlle Leprince – Maxime Letertre – Par'agraphe – **Création et production :** Agence graphique intégrée – **Crédits photo :** Fondation Groupe ADP – Zoo Studio – Maxime Letertre – Stéphane de Bourgies – Aviation sans Frontières – Ecoles du monde – Association Clé – Imprimerie intégrée du Groupe ADP – Imprimé sur papier Munken Pure labellisé FSC, PEFC et Ecolabel – **IMPRIM'VERT***