



## S'engager ensemble pour les enjeux de demain

L'aéroport du XXI<sup>e</sup> siècle doit s'intégrer harmonieusement à son environnement et s'associer à ses territoires pour créer, ensemble, un vivier de réussites partagées. Être attentif à la nature et aux Hommes est le socle d'une démarche volontaire et reconnue en faveur de la protection de l'environnement et de l'intégration territoriale. Depuis vingt ans, le Groupe ADP est précurseur en matière d'aéroport responsable.

Nous imaginons de nouvelles solutions pour produire une énergie renouvelable, réduire nos consommations, trier nos déchets, gérer le cycle de l'eau, préserver la biodiversité et mieux protéger les riverains des nuisances sonores.

Nous valorisons et soutenons les initiatives locales et régionales pour un développement économique et une attractivité des territoires, dont les riverains sont les premiers bénéficiaires. Nous concevons nos aéroports, non seulement comme une porte d'entrée sur Paris et sa région, mais aussi sur chacun des territoires riches et diversifiés qui nous accueillent. Les projets que nous menons visent à favoriser ensemble l'ouverture à l'international, la mobilité, l'accès à l'emploi et à la formation pour tous.

Nous participons, à notre échelle, au partage des réussites, pour que le succès de nos aéroports profite au plus grand nombre. L'aéroport responsable construit son identité avec son territoire dans une démarche de dialogue constant, à l'écoute de son écosystème.

## Nos priorités

1

Réduire nos impacts environnementaux



Diminution de 70% des émissions de CO<sub>2</sub> par passager entre 2009 et 2017. Le Groupe ADP fait de la réduction de son empreinte carbone l'un des piliers de sa politique environnementale.

**44**  
MILLIONS D'EUROS

d'investissements consacrés aux mesures en faveur de l'environnement sur la période 2016-2020.

2

Créer des emplois et booster l'économie locale

**165**  
CRÉATEURS  
D'ENTREPRISE

accompagnés depuis 2002 par la pépinière Hubstart Paris Région\*, soutenue par le Groupe ADP.

**7500**  
EMBAUCHES

facilitées par l'association Papa Charlie, soutenue par le Groupe ADP, qui améliore l'accès à l'emploi grâce au prêt de véhicules.

3

Dialoguer avec les territoires et leurs habitants

**+ DE 46 000**

logements de riverains insonorisés depuis 2004.

**30 000**  
VISITEURS PAR AN

(entre 10 000 et 15 000 scolaires) dans les Maisons de l'Environnement et du Développement durable de Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly.

# Sur le terrain, des initiatives concrètes et des résultats visibles.

## 2 Créer des emplois et booster l'économie locale

### OUVRIR NOS MÉTIERS AUX JEUNES DES QUARTIERS

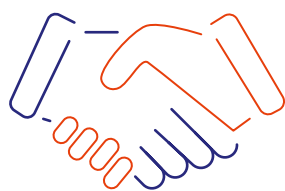


Partager la valeur créée par notre activité au travers de l'accès à l'emploi est l'une de nos priorités. C'est pourquoi le Groupe ADP s'est engagé à proposer 300 stages par an à des collégiens de 3<sup>e</sup>, dont deux tiers au minimum occupés par des élèves issus des quartiers prioritaires. En parallèle, nous maintenons notre objectif de recrutement de 3% d'alternants, tout en passant de 10 à 20% la part des étudiants issus de ces quartiers.

En 2017, 200 alternants ont rejoint le Groupe ADP.

### Soutenir et parrainer les entreprises

En partenariat avec les chambres de commerce et d'industrie, le Groupe ADP est membre du réseau Plato, qui rassemble des entrepreneurs et des cadres dirigeants de grandes entreprises. L'objectif ? Favoriser la création d'entreprises et soutenir les TPE/PME locales en développant le parrainage et le partage de bonnes pratiques. Depuis 2007, Plato Grand Roissy a ainsi permis à 185 PME et 36 grandes entreprises de créer des synergies constructives pour chacune.



### FAIRE RAYONNER LES TERRITOIRES ET FAVORISER L'EMPLOI

Le Groupe ADP est membre fondateur de deux organisations qui travaillent au développement économique des territoires. Dans le Grand Roissy-Le Bourget, 12 partenaires (État, collectivités territoriales, acteurs économiques) sont réunis au sein du GIP Emploi-Hubstart pour promouvoir le territoire sous une marque unique, afin d'attirer entreprises internationales et porteurs de projets, favoriser l'accès des habitants à l'emploi et aider les entreprises à recruter localement. Dans le territoire du Sud Francilien, l'association Orly International coordonne des actions visant à renforcer la notoriété de la place aéroportuaire et son attractivité. Ces deux associations organisent toutes deux de nombreux événements dédiés à l'emploi, autour de l'orientation, de la préparation à l'emploi, de l'évolution professionnelle, de la mobilité, du recrutement ou encore du droit du travail.

Les RDV Emploi d'Orly Paris\*, c'est un événement 100% recrutement et formation, organisé chaque année depuis 2012.



## 1 Réduire nos impacts environnementaux



4 millions d'euros ont été investis pour réaliser le marais filtrant.

### Un marais pour filtrer les eaux pluviales

À Paris-Orly, pour traiter les eaux chargées en produits de dégivrage des avions ou de déverglacement des pistes, le Groupe ADP s'est doté d'un marais filtrant constitué de 12 bassins de 500 m<sup>2</sup> chacun. Pour fonctionner à plein régime, les 34 000 roseaux plantés dans le sable qui le compose doivent être taillés tous les deux ans, et leurs pieds changés tous les huit à dix ans.

### VERS PLUS D'ÉNERGIES RENOUVELABLES

En 2017, la production d'énergies renouvelables a satisfait 15,8% des besoins internes en énergie de nos trois aéroports parisiens. Au cœur du dispositif : une centrale géothermique, une centrale biomasse et des panneaux solaires. En complément, nous avons acheté en 2017 une électricité à 60% d'origine renouvelable, avec pour objectif 80% en 2020.



### ÉLECTRICITÉ ET HYDROGÈNE POUR ROULER PROPRE

Notre flotte de véhicules se transforme aussi : nos parkings sont équipés de bornes de recharge pour servir les 234 voitures électriques ou hybrides déjà en service à fin 2017. Et l'électrification ne sera pas la seule façon d'abaisser les émissions carbone : à Paris-Orly et bientôt à Paris-Charles de Gaulle, une station de distribution d'hydrogène est à la disposition de taxis nouvelle génération.

## 3 Dialoguer avec les territoires et leurs habitants



Le Groupe ADP informe les riverains des aéroports en toute transparence.

### INFORMER LES RIVERAINS

Le site [entrevoisins.org](http://entrevoisins.org) permet aux riverains de suivre l'actualité des aéroports du Groupe ADP et toutes les informations relatives au bruit, à l'environnement et aux dispositifs de coopération économique et sociale en place. Un second site, animé par notre laboratoire, met à disposition du public des rapports complets et à jour, notamment sur les mesures des niveaux de bruit et de la qualité de l'air autour de Paris-Charles de Gaulle et Paris-Orly.

[www.entrevoisins.org](http://www.entrevoisins.org) / [www.ev-labo.aeroportsdeparis.fr](http://www.ev-labo.aeroportsdeparis.fr)



### Mieux travailler ensemble

Les commissions consultatives de l'environnement réunissent professionnels de l'aéronautique, élus et associations de riverains autour de chaque aéroport. Elles sont au cœur du dialogue avec les représentants des territoires et les populations riveraines. Par exemple, un groupe de travail sur la question des vols de nuit à Paris-Charles de Gaulle a permis de mettre en place la descente continue, moins bruyante, entre minuit et 5h30 du matin. Le travail de ces commissions a également mené à la modification de certains équipements des Airbus A320 pour réduire de moitié les nuisances sonores de cet avion.

### MOINS DE BRUIT POUR LES VOISINS !

Le programme d'aide à l'insonorisation pour les riverains des aéroports franciliens a déjà permis l'isolation phonique de dizaines de milliers de logements. 549,13 millions d'euros ont été engagés pour les diagnostics acoustiques et les travaux d'insonorisation de 2004 à 2017. Pour faciliter la circulation de l'information et les démarches, les habitants peuvent désormais se rendre directement sur [aideinsono.fr](http://aideinsono.fr) pour effectuer leur demande de diagnostic, puis suivre en ligne l'avancement de leur dossier.





# L'aéroport responsable et durable\*

**Biodiversité**  
En 2018, les diagnostics et études prospectives sur la protection de la biodiversité ont été finalisés pour les trois aéroports.



## Réduire nos impacts environnementaux

**45% DE VALORISATION**  
des déchets non dangereux en 2020.

**Déchets**  
La collecte des biodéchets, valorisés en biogaz sera étendue à 100% de nos clients d'ici 2020.

**80% D'ÉLECTRICITÉ**  
verte à Paris-CDG et Paris-Orly en 2020, 100% à Paris-Le Bourget.

**Biomasse**  
La centrale biomasse de Paris-CDG couvre 25% des besoins en chaleur de l'aéroport, grâce à des résidus de bois provenant de moins de 50 km.

**Certifications**  
Depuis 2016, tous les bâtiments immobiliers neufs construits sur nos plateformes ont une certification HQE™, BREEAM™ ou autre label reconnu.

**100% DES POSTES AVION**  
au contact sont équipés depuis 2017 de prises 400 Hz, qui permettent de limiter la consommation de carburant des avions.

**9% DE DIMINUTION**  
de la consommation interne d'eau potable par passager entre 2014 et 2017, grâce notamment à la réutilisation des eaux de pluie.

**Événements**  
Les Maisons de l'Environnement et du Développement durable organisent pour les riverains 350 visites et 55 événements culturels et sportifs par an.

**Surveillance**  
Le Groupe ADP est membre des associations régionales Bruitparif et Airparif, pour la surveillance et l'amélioration de la qualité de l'air et la réduction des nuisances sonores.

**Visualisation**  
Mise à disposition de l'outil VITRAIL de visualisation des trajectoires des avions et des mesures de bruit associées.

## Dialoguer avec les territoires et leurs habitants

**Découverte**  
Les collégiens et lycéens sont invités à des ateliers découverte *in situ*, par exemple sur les passerelles et le balisage.

**50 CLASSES**  
de CM1, CM2 et 6<sup>e</sup> participent chaque année au Prix du livre de Paris-Orly.

**Insonorisation**  
Mise en place du site aideinsono.fr pour faciliter les démarches des riverains dans leur demande d'insonorisation.

**+ 40 M€ ANNUELS**  
versés pour les diagnostics acoustiques et travaux d'insonorisation.

**Soutien**  
Le Groupe ADP est membre fondateur de l'ONG Planet Airport, créatrice du programme FILM (Formation, Insertion, Logement, Mobilité).

**84 JEUNES**

demandeurs d'emploi du Grand Roissy-Le Bourget formés à l'étranger pendant trois mois, grâce au dispositif ENVOL PRO piloté par le GIP Emploi-Hubstart.

**Emploi**  
L'activité du système aéroportuaire francilien soutient 570 860 emplois.

**100 VOITURES**

dont 20 véhicules sans permis loués à tarif solidaire, en 2018, aux nouveaux embauchés en situation financière fragile. Le Groupe ADP soutient l'association Papa Charlie à l'origine du projet.

**Entrepreneuriat**  
300 créateurs d'entreprise accueillis chaque année au Rendez-vous de l'Entrepreneuriat d'Orly Paris\*.

**50 ACTIONS COLLECTIVES**  
pour promouvoir le territoire du Grand Roissy-Le Bourget à l'étranger en 2017, portées par l'Alliance Hubstart.

## Créer des emplois et booster l'économie locale

**Orientation**  
Plus de 15 forums orientation-emploi organisés chaque année en partenariat avec Orly International et le GIP Emploi-Hubstart.

**42 IMPLANTATIONS**  
internationales entre 2015 et 2017 sur le territoire du Grand Roissy-Le Bourget.

# Partenaire de réussites partagées



GROUPE ADP

[groupeadp.fr](http://groupeadp.fr)

1, rue de France  
93290 Tremblay-en-France

**Conception et réalisation :** LABEL - **Rédaction :** Groupe ADP; Sophie Allier - **Crédits photos :** DR, iStock by Getty Images, Zoo Studio pour Aéroports de Paris SA; **Impression :** Cloître Imprimeurs. Ce document utilise du papier Cocoon Offset 100 % recyclé (certifié FSC). Il a été imprimé par un imprimeur Imprim'Vert\* qui n'utilise pas de produits toxiques, sécurise le stockage des produits et déchets dangereux, et organise leurs collectes.

